

# A

الأمم المتحدة

Distr.  
GENERAL

الجمعية العامة



A/HRC/10/AC.3/1/Add.1  
28 November 2008

ARABIC  
Original: ENGLISH

مجلس حقوق الإنسان

الدورة العاشرة

فريق الخبراء العامل المعني بالسكان المنحدرين من أصل أفريقي

الدورة الثامنة

جنيف، ١٢-١٦ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩

شروح جدول الأعمال المؤقت\*

إضافة

\* تأخر تقديم هذه الوثيقة.

(A) GE.08-17055 121208 121208

## البند ١ - افتتاح الدورة

١- سيعقد فريق الخبراء العامل المعني بالسكان المنحدرين من أصل أفريقي دورته الثامنة في جنيف في الفترة من ١٢ إلى ١٦ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩. وسيفتتح الدورة مدير شعبة العمليات والبرامج والبحوث.

## البند ٢ - انتخاب رئيس - مقرر الفريق العامل

٢- سينتخب الفريق العامل رئيساً - مقررًا له من بين أعضائه.

## البند ٣ - إقرار جدول الأعمال

٣- سيعتمد أعضاء الفريق العامل جدول أعمال الدورة الثامنة الذي سيكون مشروعه، إلى أن يتم إقراره، هو جدول الأعمال المؤقت للفريق العامل في دورته الثامنة.

## البند ٤ - تنظيم العمل

٤- يوجّه اهتمام أعضاء الفريق العامل إلى جدول الأعمال المؤقت (A/HRC/10/AC.3/1)، وبرنامج العمل المؤقت، ومذكرة المعلومات المقدمة من الأمانة بشأن غرض الدورة الثامنة والمواضيع التي سيجري تناولها فيها.

## البند ٥ - استعراض ومناقشة أعمال الدورات السابقة

٥- أنشأت لجنة حقوق الإنسان، بموجب قرارها ٦٨/٢٠٠٢، فريق الخبراء العامل المعني بالسكان المنحدرين من أصل أفريقي. وأعدت اللجنة، في قرارها ٣٠/٢٠٠٣، صياغة الفقرة ٨(د) من قرارها ٦٨/٢٠٠٢ ووسّعت ولاية الفريق العامل. وفي ٢٤ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، قرر مجلس حقوق الإنسان، في قراره ١٤/٩، تمديد ولاية الفريق العامل لمدة ثلاث سنوات أخرى. وترد في ما يلي ولاية الفريق العامل:

(أ) دراسة مشاكل التمييز العنصري التي يواجهها السكان المنحدرين من أصل أفريقي ممن يعيشون في الشتات، والقيام لهذه الغاية بجمع كل المعلومات ذات الصلة من الحكومات والمنظمات غير الحكومية وغيرها من المصادر ذات الصلة، بما في ذلك عن طريق عقد اجتماعات علنية معها؛

(ب) اقتراح تدابير لضمان وصول السكان المنحدرين من أصل أفريقي إلى نظام العدالة على نحو كامل وفعال؛

(ج) تقديم توصيات بشأن وضع وتطبيق وإنفاذ تدابير فعالة للقضاء على التمييز العنصري للسكان المنحدرين من أصل أفريقي؛

(د) وضع مقترحات بشأن القضاء على التمييز العنصري الذي يمارس ضد الأفارقة والمنحدرين من أصل أفريقي في جميع أنحاء العالم؛

(هـ) معالجة جميع القضايا الواردة في إعلان وبرنامج عمل ديربان فيما يتعلق برفاه الأفارقة والمنحدرين من أصل أفريقي؛

(و) وضع مقترحات قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل للقضاء على التمييز العنصري ضد السكان المنحدرين من أصل أفريقي، مع مراعاة ضرورة التعاون الوثيق مع المؤسسات الدولية والإقليمية ومع الوكالات المتخصصة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة من أجل تعزيز حقوق الإنسان للمنحدرين من أصل أفريقي عن طريق الاضطلاع بالأنشطة التالية، في جملة أمور أخرى:

١٠٠٠ تحسين حالة حقوق الإنسان للسكان المنحدرين من أصل أفريقي عن طريق تكريس اهتمام خاص لاحتياجاتهم، وذلك بوسائل من بينها إعداد برامج عمل محدّدة؛

٢٠٠٠ وضع مشاريع خاصة، بالتعاون مع السكان المنحدرين من أصل أفريقي، لدعم مبادراتهم على مستوى المجتمعات المحلية وتيسير تبادل المعلومات والدراية التقنية بين هؤلاء السكان والخبراء في هذه المجالات؛

٣٠٠٠ الاتصال بالمؤسسات المالية والإئتمانية والبرامج التشغيلية والوكالات المتخصصة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة بغية الإسهام في البرامج الإئتمانية المخصصة للسكان المنحدرين من أصل أفريقي، عن طريق تخصيص استثمارات إضافية لنُظُم الرعاية الصحية، والتعليم، والإسكان، والكهرباء، ومياه الشرب، وتدابير مراقبة البيئة، وتعزيز تكافؤ فرص العمل، فضلاً عن غير ذلك من تدابير واستراتيجيات العمل الإيجابي في إطار حقوق الإنسان.

٦ - وقد اعتمد الفريق العامل، طبقاً لولايته، نهج دراسة القضايا المواضيعية في كل دورة من دوراته. وقد قام خلال دوراته السبع السابقة بدراسة الموضوعات التالية واقتراح استنتاجات وتوصيات بشأنها:

- (أ) إقامة العدل؛
- (ب) وسائل الإعلام؛
- (ج) الحصول على التعليم؛
- (د) العنصرية والعمل؛
- (هـ) العنصرية والصحة؛
- (و) العنصرية والسكن؛
- (ز) مشاركة السكان المنحدرين من أصل أفريقي في الجوانب السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية لحياة المجتمع، وفي النهوض ببلداتهم وتنميتها اقتصادياً؛
- ملاحظات عامة؛
- الأهداف الإئتمانية للألفية؛

(ح) تمكين المرأة المنحدرة من أصل أفريقي؛

(ط) التنميط العنصري.

٧- وقد قام الفريق العامل، في دورته السابعة، باستعراض ومناقشة وتحليل الاستنتاجات والتوصيات الصادرة عنه في دوراته السابقة واستخلص من المناقشة المساهمة التي سيقدمها إلى اللجنة التحضيرية لمؤتمر ديربان الاستعراضي. كما حدّد الفريق العامل العقبات التي أعاقت تنفيذ توصياته، ونظر في أفضل السبل لإحداث تأثير أكبر في تحسين حالة السكان المنحدرين من أصل أفريقي.

٨- وسوف يستعرض الفريق العامل في دورته الثامنة العمل الذي اضطلع به في دوراته السابقة، بما في ذلك المنهجيات المعتمدة والموضوعات التي بُحِثت، ويقرر ما إذا كان أي موضوع من هذه الموضوعات يحتاج إلى مزيد من التحليل وما إذا كانت منهجيات عمله ينبغي أن تُعدّل على أي نحو (انظر A/HRC/10/AC.3/2).

#### البند ٦- برنامج عمل الدورات المقبلة

٩- مع مراعاة المنهجية التي اعتمدها الفريق العامل في دوراته السابقة والموضوعات التي ناقشها حتى الآن، سوف يحدّد الفريق الموضوعات ذات الصلة التي سيقوم بتحليلها في الدورات المقبلة وأية تعديلات قد يرى أنه من المناسب إدخالها على منهجيته. وسوف تُسفر هذه المناقشة عن وضع برنامج عمل يُتخذ أساساً للدورات المقبلة للفريق العامل (انظر A/HRC/10/AC.3/2).

#### البند ٧- مناقشة وتحليل حالة الأطفال المنحدرين من أصل أفريقي

١٠- بمساعدة من أعضاء أفرقة المناقشة المدعويين، سيبحث الفريق العامل حالة الأطفال المنحدرين من أصل أفريقي التي كان قد حددها في دورته الثانية باعتبارها من بين المواضيع التي تستحق بصفة خاصة أن يقوم الفريق العامل بمناقشتها وتحليلها وتقديم توصيات بشأنها (انظر A/HRC/10/AC.3/2).

#### البند ٨- الزيارات القطرية

١١- سيناقش الفريق العامل استراتيجيته الخاصة بالزيارات القطرية، بما في ذلك إجراء تقييم مدى نجاح تنفيذ هذه الاستراتيجية حتى الآن، والعقبات التي من المتصور أنها تعترض القيام بتلك الزيارات، فضلاً عن تحديد الأماكن التي يود الفريق العامل أن يقوم بزيارتها في المستقبل (انظر A/HRC/10/AC.3/2).

#### البند ٩- مؤتمر ديربان الاستعراضي

١٢- قررت الجمعية العامة، في قرارها ١٤٩/٦١، أن تعقد في عام ٢٠٠٩ مؤتمراً استعراضياً من أجل استعراض التقدم المحرّز بشأن تنفيذ إعلان وبرنامج عمل ديربان من قِبَل جميع الجهات صاحبة المصلحة، وتقييم مدى تنفيذه، وكذلك تقييم مدى فعالية الآليات القائمة لمتابعة مؤتمر ديربان وغيرها من الآليات ذات الصلة التابعة للأمم المتحدة والتي تعالج قضية العنصرية والتمييز العنصري وكره الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب، بغية تدعيم هذه الآليات، والترويج لتصديق

جميع الدول على الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري وتنفيذها، والنظر كما يجب في توصيات لجنة القضاء على التمييز العنصري، وتحديد وتقاسم الممارسات السليمة في مجال مكافحة العنصرية والتمييز العنصري وكره الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب. وقد قرر مجلس حقوق الإنسان، في قراره ٢/٣، أن يتصرف بصفته اللجنة التحضيرية لمؤتمر ديربان الاستعراضي.

١٣- وقررت اللجنة التحضيرية لمؤتمر ديربان الاستعراضي، في جلستها التاسعة المعقودة في ٣١ آب/ أغسطس ٢٠٠٧، في مقرها ل ت-١٠/١، أن تطلب إلى فريق الخبراء العامل المعني بالسكان المنحدرين من أصل أفريقي وآليات حقوق الإنسان الأخرى ذات الصلة، بما في ذلك الجهات الأخرى المسؤولة عن الإجراءات الخاصة، مساعدة اللجنة التحضيرية في إجراء الاستعراض وتقديم توصيات، عن طريق مفوضية حقوق الإنسان، باعتبار ذلك مساهمة في نتائج المؤتمر الاستعراضي (انظر A/62/375، المرفق الأول). وقد كرّس الفريق العامل دورته السابعة لصياغة مساهمته التي قدمها إلى اللجنة التحضيرية.

١٤- وفي مشروع مقرر (A/C.3/63/L.51) قُدّم إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين، طُلب إلى الأمين العام أن يخصص أموالاً كافية من الميزانية العادية للأمم المتحدة لتغطية النفقات غير المشمولة بمقرر اللجنة التحضيرية ل ت-١٢/١ من أجل تيسير مشاركة جميع الآليات والإجراءات الخاصة التابعة لمجلس حقوق الإنسان في اجتماعات اللجنة التحضيرية والمؤتمرات التحضيرية الإقليمية.

١٥- وسيبحث الفريق العامل في دورته الثامنة كيفية المضي قُدماً في العمل خلال المرحلة النهائية المفوضية إلى مؤتمر ديربان الاستعراضي، بما في ذلك الكيفية التي سيواصل بها المساهمة في العملية التحضيرية وكذلك في المؤتمر الاستعراضي نفسه (انظر A/HRC/10/AC.3/2).

#### البند ١٠ - اعتماد التقرير

١٦- سوف يعتمد الفريق العامل التقرير المتعلق بدورته الثامنة الذي سيتضمن برنامج عمله المقبل واستنتاجاته وتوصياته فيما يتعلق بحالة الأطفال المنحدرين من أصل أفريقي.

-----