

Distr.: General
28 January 2010
Arabic
Original: English



مجلس حقوق الإنسان

الدورة الثالثة عشرة

البند ٢ من جدول الأعمال

التقرير السنوي لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

وتقارير المفوضية السامية والأمين العام

تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

تقرير المفوضية السامية*

* قُدِّم هذا التقرير بعد الموعد المحدد لتقديمه من أجل ضمان إدراج البيانات المتعلقة بالموارد البشرية لغاية ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩.

مقدمة

١- طلب مجلس حقوق الإنسان، في قراره ٥/١٠، إلى مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان "أن تقدّم تقريراً شاملاً ومحدّثاً إلى المجلس في دورته الثالثة عشرة، وفقاً لبرنامج عمله السنوي، على أن يكون هيكله ونطاقه على غرار هيكل تقريرها ونطاقه ومع التركيز بشكل خاص على التدابير الإضافية المتخذة لإصلاح اختلال التوازن في التكوين الجغرافي لملاك موظفي المفوضية". ويتناول هذا التقرير التطورات التي طرأت على تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان في عام ٢٠٠٩.

٢- وترد في الفصل الأول من هذا التقرير معلومات عن تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩. ويتضمن التقرير بيانات عن الموظفين في الوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي، وكذلك بيانات عن الموظفين في وظائف مؤقتة ممولة من موارد المساعدة العامة المؤقتة ومن موارد خارجة عن الميزانية، أو في وظائف خاصة بمشاريع التعاون التقني، وليست أيٌّ منها مدرجة في تعريف الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.

٣- ويصف الفصل الثاني تدابير التحسين التي اتخذتها المفوضية السامية بهدف معالجة مسائل التكوين الجغرافي التي حدّدها مجلس حقوق الإنسان في قراره ٥/١٠، مع مراعاة سياسات الأمانة العامة للأمم المتحدة فيما يتعلق بالموارد البشرية، ولا سيما سياساتها التوظيفية والتعاقدية، مراعاة تامة.

أولاً - تكوين مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

٤- يخضع تعيين الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي لنظام النطاقات المحبّذة على مستوى الأمانة العامة. ولهذا الغرض، صنّفت الدول الأعضاء في أربع فئات، هي: الدول غير الممثّلة، والدول الناقصة التمثيل، والدول الواقعة ضمن النطاق، والدول الزائدة التمثيل. وتعتبر الدولة العضو غير ممثّلة عندما لا يكون أيٌّ من مواطنيها معيّناً، في الأمانة العامة كلها، في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي يتم شغلها وفقاً لإجراءات الاختيار القائمة. وتعتبر الدولة العضو ناقصة التمثيل عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف، في الأمانة العامة كلها، أقل من الحد الأدنى للنطاق المحبّذ. وتكون الدولة العضو "ضمن النطاق" عندما يتراوح عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف بين الحدّين الأعلى والأدنى للنطاق المحبّذ؛ وتكون الدولة العضو زائدة التمثيل عندما يتجاوز عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف، في الأمانة العامة كلها، الحد الأعلى للنطاق المحبّذ. ويتأثر تمثيل الدول الأعضاء بعوامل عدة، ولا سيما بحركة الموظفين والتغيرات في جداول الأنصبه المقررة.

٥- ويقدم الأمين العام سنوياً إلى الجمعية العامة التقرير الرسمي بشأن تكوين الأمانة العامة وفقاً لعدد من القرارات الصادرة وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣.

٦- وقد صدر آخر تقرير للأمين العام بشأن تكوين الأمانة العامة في عام ٢٠٠٩ (A/64/352) ويغطي الفترة ما بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩. وتشكل المفوضية السامية لحقوق الإنسان جزءاً من الأمانة العامة، ويتعين النظر إلى توزيع تكوينها الجغرافي مقارنة بالتوزيع الجغرافي داخل الأمانة العامة إجمالاً.

٧- ويبيّن الجدول ألف ١ (المرفق الأول) توزيع جميع موظفي المفوضية السامية الدائمين من الفئة الفنية فما فوق الذين اختيروا وفقاً لإجراءات التوظيف المتبعة (الموظفون "الدائمون") مقارنةً بالوظائف الممولة من الميزانية العادية الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية، بحسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩.

٨- ويبيّن الجدول ألف ٢ (المرفق الثاني) توزيع موظفي المفوضية الإضافيين من الفئة الفنية فما فوق غير الواردين في الجدول ألف ١، بحسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩، في الفئات التالية:

(أ) الموظفون المعيّنون لمدة تقل عن سنة واحدة؛

(ب) الموظفون المعيّنون في وظائف تمول من اعتمادات المساعدة العامة المؤقتة؛

(ج) الموظفون المعيّنون في مشاريع التعاون التقني.

٩- وتعيد الفقرة ١٤ من الفرع "تاسعاً" من قرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣ تأكيد أن نظام النطاقات الجغرافية وُضع خصيصاً لينطبق على البلدان وليس على المناطق أو المجموعات. لذلك، فإن البيانات الواردة في هذا التقرير ترد بحسب البلدان، مرتبة ترتيباً أبجدياً.

١٠- وقد بلغ عدد موظفي المفوضية، في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩، ما مجموعه ٤٧١ موظفاً في الفئة الفنية فما فوق، منهم ٣٤٧ موظفاً دائماً. ومن بين موظفي الفئة الفنية، هناك ٣٣٨ موظفاً يعملون في جنيف، و ١٤ موظفاً يعملون في مكتب نيويورك، بينما يعمل ١١٩ موظفاً في الميدان في ٤٠ بلداً مختلفاً^(١).

(١) المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية ومستشارو حقوق الإنسان في الاتحاد الروسي وإثيوبيا وأفغانستان والأراضي الفلسطينية المحتلة وإكوادور وألبانيا وإندونيسيا وأوغندا وبنما وغينيا الجديدة وبلجيكا وبنما وبوروندي وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات) وتايلند وتوغو وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة وجمهورية مولدوفا وجمهورية نيبال وجنوب أفريقيا وجورجيا ورواندا وسري لانكا والسنغال وشيلي وصربيا وطاجيكستان وغواتيمالا وغينيا وبنما وفيجي وقطر وقيرغيزستان والكاميرون وكمبوديا وكولومبيا وكينيا ولبنان والمكسيك والنيجر ونيكاراغوا.

١١- وهناك مواطنون من ١٠٧ بلدان موظفون في الفئة الفنية فما فوق. ومن بين هذه الجنسيات، البالغ عددها ١٠٧، هناك ١٦ جنسية ناقصة التمثيل في الأمانة العامة^(٢)، و٧٣ جنسية تُعتبر ضمن النطاق (٤٨) دون نقطة الوسط^(٣) و٢٥ فوق نقطة الوسط^(٤)، في حين أن ١٨ جنسية ممثلة تمثيلاً زائداً^(٥) في الأمانة العامة.

ثانياً - نتائج الجهود المبذولة لتحقيق تمثيل جغرافي منصف

١٢- بالرغم من قرار الجمعية العامة المذكور أعلاه بعدم الإشارة إلى المناطق الجغرافية عند الإبلاغ عن التمثيل في ملاك الموظفين، فقد استخدمت لجنة حقوق الإنسان ومجلس حقوق الإنسان ووحدة التفتيش المشتركة مفهوم التنوع الجغرافي حسب المجموعات الإقليمية في تقييم تكوين ملاك موظفي المفوضية السامية لحقوق الإنسان^(٦). وإن هذا الاختلاف عن تقرير الأمين العام بشأن تكوين ملاك موظفي الأمانة العامة (A/64/352)، من حيث النهج والمصطلحات والمنهجية، قد جعل من الصعب مقارنة البيانات. ومع التزام المفوضية السامية بقرار الجمعية العامة في هذا الشأن، وتيسيراً لإجراء مناقشة متسقة ومتناسكة في سياق هذا

(٢) الدول الناقصة التمثيل (حتى ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩) هي: أفغانستان وأنغولا وإيران (جمهورية - الإسلامية) وحزر سليمان وجمهورية كوريا وسلوفينيا وسيراليون وفنلندا وكمبوديا والكونغو والمكسيك والمملكة العربية السعودية والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية والنرويج والولايات المتحدة الأمريكية واليابان.

(٣) الدول الواقعة ضمن النطاق، دون نقطة الوسط (حتى ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩) هي: إريتريا وإسبانيا وإستونيا وألبانيا وأيرلندا وباراغواي وباكستان والبرتغال وبلجيكا وبنغلاديش وبنن وبوروندي والبوسنة والهرسك وبوليفيا (دولة - المتعددة القوميات) وتركيا وتوغو والجزائر والجمهورية التشيكية والجمهورية العربية السورية وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجمهورية نيبال والدانمرك وسانت فينسنت وحزر غرينادين وسري لانكا وسنغافورة وصربيا والصين وغامبيا وقبرص وقيرغيزستان وكازاخستان وكوستاريكا وكولومبيا وليبيريا ولبنان وليسوتو ومالطة وماليزيا ومدغشقر والمغرب وملديف ومنغوليا وموريتانيا وموريشيوس ونيوزيلندا وهايتي وهنغاريا وهولندا.

(٤) الدول الواقعة ضمن النطاق، فوق نقطة الوسط (حتى ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩) هي: الأردن وأرمينيا وإكوادور وألمانيا وإندونيسيا وأوروغواي وأوزبكستان وبيرو وتايلند وتونس وحزر البهاما والسنغال والسودان وسويسرا وشيلي وغانا وغواتيمالا وغيانا وفرنسا وكرواتيا وكوت ديفوار ومالي وملاوي ونيجيريا والهند.

(٥) الدول الزائدة التمثيل (حتى ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩) هي: الاتحاد الروسي وإثيوبيا والأرجنتين وأستراليا وأوغندا وإيطاليا والبرازيل وبلغاريا وترينيداد وتوباغو وجنوب أفريقيا والسويد والفلبين وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية) والكاميرون وكندا وكينيا ومصر والنمسا.

(٦) A/62/845، A/61/115/Add.1، A/61/115، A/59/65/Add.1-E/2004/48/Add.1؛ A/59/65-E/2004/48، A/64/94/Add.1، A/64/94، A/62/845/Add.1.

التقرير، فقد واصلت المفوضية الإشارة من حين إلى آخر إلى المنهجية الإقليمية التي يتبعها مجلس حقوق الإنسان ووحدة التفتيش المشتركة عند تحليل التنوع الجغرافي في المفوضية.

١٣- وسيظل تحسين التنوع الجغرافي في ملاك موظفي المفوضية من أولويات المفوضية السامية. وتماشياً مع هذا الهدف، واصلت المفوضية السامية تنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية والإطار الذي حدّته لتحسين التنوع الجغرافي في المفوضية تنفيذاً حثيثاً، في تقيّد تام بسياسات الأمانة العامة في إدارة الموارد البشرية، على النحو المفصّل في تقرير المفوضية السامية إلى لجنة حقوق الإنسان في شباط/فبراير ٢٠٠٦ (الوثيقة E/CN.4/2006/103).

١٤- ويتجلّى أثر تنفيذ الإجراءات المذكورة أعلاه في التنوع الجغرافي الإجمالي الموجود في المفوضية السامية. ويظهر تحليل البيانات الواردة في الجدول أدناه، الذي أُبعت في وضعه منهجية وحدة التفتيش المشتركة، أن زيادة مطّردة ومتواصلة وكبيرة قد سُجّلت في النسبة المئوية لموظفي المفوضية من مناطق حدّدت على مدى السنوات الثلاث الماضية على أنها تستلزم تحسين تمثيلها في المفوضية.

ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان حسب المناطق

مجموع موظفي المفوضية ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٦		مجموع موظفي المفوضية ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٧		مجموع موظفي المفوضية ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٨		مجموع موظفي المفوضية ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٩		المناطق
العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	
٤٤	١١,١	٥٥	١٣,١	٦٤	١٣,٩	٦٥	١٣,٨	أفريقيا
٤٧	١١,٩	٥٣	١٢,٦	٦١	١٣,٣	٦٤	١٣,٦	آسيا
٣٨	٩,٦	٥٠	١١,٩	٥٣	١١,٥	٦٢	١٣,٢	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
١٣	٣,٣	٢٠	٤,٨	٢٣	٥,٠	٢٧	٥,٧	أوروبا الشرقية
٢٥٣	٦٤,١	٢٤١	٥٧,٥	٢٥٩	٥٦,٣	٢٥٣	٥٣,٧	أوروبا الغربية ودول أخرى
٣٩٥	١٠٠	٤١٩	١٠٠	٤٦٠	١٠٠	٤٧١	١٠٠	المجموع

١٥- وقد أبرز آخر تقرير لوحدة التفتيش المشتركة، المعنون "المتابعة الثانية للاستعراض الإداري لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان" (JIU/REP/2009/2)، التقدم الذي أحرزته المفوضية في هذا الشأن، وقد جاء فيه أنه: "ينبغي أن يعترف مجلس حقوق الإنسان بأن الجهود التي تبذلها المفوضية السامية الحالية والمفوضية السامية لحقوق الإنسان تمثل لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة بشأن تحسين التنوع الجغرافي".

١٦- ومن التدابير الخاصة التي سُرع فيها نتيجة لقرار الجمعية العامة ٢٣٦/٦٢ إجراء امتحان تنافسي وطني في مجال حقوق الإنسان في شباط/فبراير ٢٠٠٨، تم التركيز فيها حصراً على مشاركة بلدان غير ممثلة وأخرى ناقصة التمثيل من المناطق التي يُعتبر أنه يلزم تحسين تمثيلها في المفوضية. ومن بين الدول الأعضاء التي دُعيت إلى المشاركة، وعددها ٤٩ دولة، استجابت ٤١ دولة بتقديم طلبات وشارك في الامتحان ما مجموعه ٢٣٦ مرشحاً. ونجح منهم عشرون مرشحاً كمجموع نهائي، وجميعهم من مواطني بلدان غير ممثلة أو ناقصة التمثيل من مناطق يُعتبر أنه يلزم تحسين تمثيلها في المفوضية. وفي الفترة ما بين إعلان إدارة الموارد البشرية عن قائمة المرشحين الناجحين في ٢٧ أيار/مايو ٢٠٠٩ و٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩، وظفت المفوضية ثمانية من المرشحين الناجحين. وستواصل المفوضية التوظيف من تلك القائمة لشغل مناصب شاغرة لديها من فئة ف-٢ كلما نشأت.

١٧- ولا تزال المفوضية ملتزمة بتنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية والإطار الذي حدّدته لتحسين التنوع الجغرافي في المفوضية (الوثيقة E/CN.4/2006/103)، والتي أثبتت فعاليتها حتى الآن. ويُتوقع أن تستمر هذه الاتجاهات الجغرافية الإيجابية خلال فترة السنتين الجارية، إذ تسعى المفوضية جاهدةً إلى زيادة الفرص التي يتيحها نموها المتواصل إلى أقصى حد ممكن من أجل زيادة التنوع الجغرافي.

١٨- وستواصل المفوضية، وهي تسعى إلى زيادة تحسين التوزيع الجغرافي لديها، إيلاء مسألة التوازن بين الموظفين والموظفات على جميع المستويات اهتماماً خاصاً، وهذا مجال تحقق فيه النجاح فعلاً بفضل العزم وتضافر الجهود. ففي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩، بلغت نسبة الموظفات الدائمات في المفوضية ٥٢,٢ في المائة ونسبة الموظفات المؤقتات ٥٢,٤ في المائة ضمن الفئة الفنية، وهو ما يعادل نسبة مئوية إجمالية قدرها ٥٢,٢ في المائة.

١٩- وبالمثل، ستظل المفوضية ملتزمة بتحقيق الأهداف والوفاء بالالتزامات الملقاة على عاتقها بموجب نظام النطاقات المحبّذة الذي أمرت الجمعية العامة بتطبيقه. ويتجلى ذلك في الهدف الإداري المتعلق بتوظيف مواطنين من الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل، على النحو المحدد في خطة عمل الموارد البشرية للأمانة.

ثالثاً - الاستنتاج

٢٠- إن تنفيذ الإجراءات التي وضعتها المفوضية السامية لحقوق الإنسان والإطار الذي حدّدته لتحسين التنوع الجغرافي وما تحقق من نتائج حتى الآن يدلّان على أن المفوضية السامية لا تزال تعطي الأولوية لهذه المسألة. وقد تحقق تقدم ملحوظ ومتصل نحو تحسين التنوع الجغرافي في ملاك موظفي المفوضية عن طريق تطبيق هذه التدابير. وتظل المفوضية السامية مهتمة بالحاجة إلى مواصلة التشديد على تحقيق أوسع تنوع جغرافي ممكن في ملاك موظفيها، وسوف تواصل ما تبذله من جهود في هذا الشأن.

Annex I

[English only]

OHCHR regular staff in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2009)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Angola	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Argentina	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	1	-	-	-	-	-
Armenia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Australia	9	4	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	2	1	-	-	-	-	-
Austria	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	2	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-
Benin	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Brazil	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
Bulgaria	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Canada	15	6	-	-	-	-	1	-	-	3	-	5	1	1	4	-	-	-	-	-
Chile	2	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
China	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	1	-	-	-
Colombia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-
Congo	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Croatia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Czech Republic	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-
Ecuador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Egypt	1	0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	23	13	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	6	3	2	9	-	1	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	23	12	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	2	7	4	2	2	3	-	-
Ghana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Guyana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Haiti	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
India	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ireland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Italy	23	12	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	2	8	5	2	-	-	-	-
Japan	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	3	-	2	-	-
Jordan	3	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Madagascar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Malawi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mexico	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	4	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Morocco	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-
Nepal	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Netherlands	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	1	-	-
Nigeria	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Norway	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	1	-	-	-	-
Philippines	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Portugal	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-
Republic of Korea	4	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Russian Federation	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Saint Vincent and the Grenadines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Saudi Arabia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Senegal	4	1	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Singapore	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Slovenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Solomon Islands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	3	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-
Spain	19	11	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	3	3	6	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	6	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	3	-	-	-	-	-
Switzerland	12	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	4	-	-	-
Syrian Arab Republic	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Trinidad and Tobago	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Uganda	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	12	6	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	2	2	1	1	-	-	-	-
United States of America	14	6	-	-	-	-	-	-	2	-	3	2	2	2	1	2	-	-	-	-
Uruguay	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	1	-	-	-	-	-
Uzbekistan	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Total	347	181	0	1	0	1	2	1	8	3	31	16	56	56	63	76	6	27	0	0

Annex II

[English only]

OHCHR non-regular staff in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2009)

Country of nationality	Total staff																			
	USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1			
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Argentina	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	1
Australia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Belgium	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Benin	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-
Bulgaria	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Cambodia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Cameroon	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Canada	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Colombia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Congo	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Croatia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Denmark	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ecuador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ethiopia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
France	11	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	1	3	-	-
Germany	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Ghana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Haiti	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
India	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Italy	7	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	2	1	-	-	-	-
Japan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-

Country of nationality	Total																			
	staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Liberia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mauritania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mauritius	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Netherlands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
New Zealand	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Nigeria	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Pakistan	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
Peru	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Republic of Korea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Russian Federation	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Spain	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sudan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Switzerland	6	4	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	4	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	10	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	2	1	1	1	-	1	-	-
United States of America	10	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	1	3	1	-	1	-	-	-
Uruguay	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Uzbekistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Total	124	65	0	0	0	0	0	1	0	0	4	1	13	15	27	26	14	20	1	2