

Distr.: General  
21 January 2011  
Arabic  
Original: English



## مجلس حقوق الإنسان

الدورة الثامنة عشرة

فريق الخبراء العامل المعني بالمنحدرين من أصل أفريقي

الدورة العاشرة

جنيف، ٢٨ آذار/مارس - ١ نيسان/أبريل ٢٠١١

### شروح جدول الأعمال المؤقت\*

إضافة

البند ١

افتتاح الدورة

١ - سيعقد فريق الخبراء العامل المعني بالمنحدرين من أصل أفريقي دورته العاشرة في جنيف في الفترة من ٢٨ آذار/مارس إلى ١ نيسان/أبريل ٢٠١١. وسيفتتح الدورة مدير شعبة البحوث والحق في التنمية.

البند ٢

انتخاب رئيس - مقرر الفريق العامل

٢ - سينتخب الفريق العامل رئيساً - مقررًا له من بين أعضائه.

\* تأخر تقديم هذه الوثيقة.

### البند ٣

#### إقرار جدول الأعمال

٣- سيُقر أعضاء الفريق العامل جدول أعمال الدورة العاشرة الذي سيكون مشروعاً، إلى أن يتم هذا الإقرار، هو جدول الأعمال المؤقت للفريق العامل في دورته العاشرة.

### البند ٤

#### تنظيم العمل

٤- يوجّه اهتمام أعضاء الفريق العامل إلى جدول الأعمال المؤقت (A/HRC/18/AC.3/1)، وبرنامج العمل المؤقت ومذكرة المعلومات المقدمة من الأمانة بشأن الغرض من الدورة العاشرة والمواضيع التي ستعالجها.

### البند ٥

#### الكلمة الرئيسية

٥- نظراً لعقد الفريق العامل دورته العاشرة في السنة الدولية للمنحدرين من أصل أفريقي، سيُدلى بكلمة رئيسية في أثناء افتتاح الدورة.

### البند ٦

#### إحاطات مقدمة من أعضاء الفريق العامل

٦- سيُقدم رئيس الفريق العامل وأعضاؤه إحاطات بشأن مشاركة الفريق العامل في المنتدى المعني بقضايا الأقليات، وزيارة رئيس الفريق العامل إلى واشنطن، ومشاركة الفريق العامل في الاحتفال بيوم حقوق الإنسان (١٠ كانون الأول/ديسمبر).

### البند ٧

#### ديربان + ١٠: استعراض الفريق العامل للمستجدات

٧- نظراً لتزامن السنة الدولية للمنحدرين من أصل أفريقي (٢٠١١) مع الذكرى السنوية العاشرة لاعتماد إعلان وبرنامج عمل ديربان، سيعقد الفريق العامل مناقشة بشأن إنجازات العقد الماضي فيما يتعلق بمكافحة التمييز ضد المنحدرين من أصل أفريقي.

## البند ٨

## مناقشة مواضيعية بشأن حالة المنحدرين من أصل أفريقي

٨- أنشأت لجنة حقوق الإنسان، بموجب قرارها ٦٨/٢٠٠٢، فريق الخبراء العامل المعني بالمنحدرين من أصل أفريقي. وأعدت اللجنة، في قرارها ٣٠/٢٠٠٣، صياغة الفقرة ٨(د) من قرارها ٦٨/٢٠٠٢ ووسّعت ولاية الفريق العامل. وفي ٢٤ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، قرر مجلس حقوق الإنسان، في قراره ١٤/٩، تمديد ولاية الفريق العامل لمدة ثلاث سنوات أخرى. وتتمثل ولاية الفريق العامل في ما يلي:

(أ) دراسة مشاكل التمييز العنصري التي يواجهها المنحدرون من أصل أفريقي ممن يعيشون في الشتات، والقيام لهذه الغاية بجمع كل المعلومات ذات الصلة من الحكومات والمنظمات غير الحكومية وغيرها من المصادر ذات الصلة، بما في ذلك عن طريق عقد اجتماعات عامة معها؛

(ب) اقتراح تدابير لضمان وصول المنحدرين من أصل أفريقي إلى نظام العدالة على نحو كامل وفعال؛

(ج) تقديم توصيات بشأن وضع تدابير فعالة للقضاء على التمييز العنصري للمنحدرين من أصل أفريقي وتطبيق هذه التدابير وإنفاذها؛

(د) وضع مقترحات بشأن القضاء على التمييز العنصري ضد الأفارقة والمنحدرين من أصل أفريقي في جميع أنحاء العالم؛

(هـ) معالجة جميع القضايا الواردة في إعلان وبرنامج عمل ديربان فيما يتعلق برفاه الأفارقة والمنحدرين من أصل أفريقي؛

(و) وضع مقترحات للأجال القصير والمتوسط والطويل للقضاء على التمييز العنصري ضد المنحدرين من أصل أفريقي، مع مراعاة ضرورة التعاون الوثيق مع المؤسسات الدولية والإقليمية ومع الوكالات المتخصصة التابعة لمنظمة الأمم المتحدة من أجل تعزيز حقوق الإنسان للمنحدرين من أصل أفريقي عن طريق الاضطلاع بعدة أنشطة منها ما يلي:

'١' تحسين حالة حقوق الإنسان للمنحدرين من أصل أفريقي بتوجيه اهتمام خاص لاحتياجاتهم، بوسائل منها إعداد برامج عمل محدّدة؛

'٢' وضع مشاريع خاصة، بالتعاون مع المنحدرين من أصل أفريقي، لدعم مبادراتهم على مستوى المجتمعات المحلية ولتيسير تبادل المعلومات والدراية التقنية بين هؤلاء السكان والخبراء في هذه المجالات؛

'٣' الاتصال بالمؤسسات المالية والإقليمية والبرامج التنفيذية والوكالات المتخصصة التابعة لمنظمة الأمم المتحدة بغية الإسهام في البرامج الإقليمية

الموجهة إلى المنحدرين من أصل أفريقي، عن طريق تخصيص استثمارات إضافية لنُظُم الرعاية الصحية، والتعليم، والإسكان، والكهرباء، ومياه الشرب، وتدابير مراقبة البيئة، وتعزيز تكافؤ فرص العمل، وغير ذلك من التدابير والاستراتيجيات الإيجابية أو الفعالة في إطار حقوق الإنسان.

٩- واعتمد الفريق العامل، طبقاً لولايته، نهج دراسة القضايا المواضيعية في كل دورة من دوراته. وقام في دوراته التسع السابقة بدراسة المواضيع التالية وبصياغة استنتاجات وتوصيات بشأنها:

- (أ) إقامة العدل؛
- (ب) وسائط الإعلام؛
- (ج) الحصول على التعليم؛
- (د) العنصرية والعمل؛
- (هـ) العنصرية والصحة؛
- (و) العنصرية والسكن؛
- (ز) مشاركة المنحدرين من أصل أفريقي في الجوانب السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية لحياة المجتمع، وفي النهوض ببلداتهم وتنميتها اقتصادياً؛
- '١' ملاحظات عامة؛
- '٢' الأهداف الإنمائية للألفية؛
- (ح) تمكين المرأة المنحدرة من أصل أفريقي؛
- (ط) التنميط العنصري؛
- (ي) حالة الأطفال المنحدرين من أصل أفريقي؛
- (ك) التمييز الهيكلي ضد المنحدرين من أصل أفريقي.

١٠- وسيقوم الفريق العامل في دورته العاشرة، بمساعدة الخبراء المدعويين، فيما يقوم به، بوضع السنة الدولية للمنحدرين من أصل أفريقي في سياقها عن طريق مناقشة مواضيعية بشأن الحالة الراهنة للمنحدرين من أصل أفريقي. وستدور المناقشة تحت أربعة عناوين هي: (أ) استعراض عام للحالة الراهنة التي يواجهها المنحدرون من أصل أفريقي؛ والمساواة في مواجهة التمييز؛ و(ب) رؤية الفريق العامل بشأن العمل الإيجابي؛ و(ج) مساهمة المنحدرين من أصل أفريقي في التنمية العالمية؛ و(د) عدم إلام الأشخاص المنحدرين من أصل أفريقي وسواهم بثقافة هؤلاء الأشخاص وتاريخهم وتقاليدهم. وستوفر العروض المقدمة بشأن

القضايا المذكورة آنفاً وبشأن الجذور التاريخية للتمييز ضد المنحدرين من أصل أفريقي نظرة نافذة إلى أهمية وضرورة السنة الدولية للمنحدرين من أصل أفريقي.

## البند ٩

### عرض استنتاجات وتوصيات الفريق العامل ومناقشتها

١١ - سيعرض الفريق العامل مشاريع الاستنتاجات والتوصيات في تقريره بشأن دورته العاشرة، ويناقشها مع المشاركين في الدورة.

## البند ١٠

### اعتماد تقرير الدورة العاشرة

١٢ - سيعتمد الفريق العامل التقرير المتعلق بدورته العاشرة الذي سيتضمن الاستنتاجات والتوصيات التي أسفرت عنها المناقشة المواضيعية.