

Distr.
GENERAL

الجمعية العامة



A/HRC/7/57
21 February 2008

ARABIC
Original: ENGLISH

مجلس حقوق الإنسان
الدورة السابعة
البند ٢ من جدول الأعمال

التقرير السنوي لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان وتقارير المفوضية السامية والأمين العام

تكوين ملاك مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

تقرير المفوضية السامية*

أولاً - مقدمة

١ - طلب مجلس حقوق الإنسان، في مقرره ١٠٢/٢، من المفوضية السامية لحقوق الإنسان مواصلة الاضطلاع بأنشطتها، وفقاً لجميع المقررات السابقة التي اعتمدها لجنة حقوق الإنسان، وتحديث التقارير والدراسات ذات الصلة، وإن مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان تدرك أن الهدف من ذلك المقرر هو الحفاظ على دورات الإبلاغ السنوي السابقة بشأن هذه المسألة إلى أن يقرر المجلس خلاف ذلك، وطبقاً لقرار لجنة حقوق الإنسان رقم ٧٢/٢٠٠٥، قُدم إلى اللجنة، في دورتها الثانية والستين، تقرير سنوي شامل (E/CN.4/2006/103) عن تكوين ملاك مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، لذلك، قدمت المفوضية السامية تقريرها (A/HRC/4/93) إلى مجلس حقوق الإنسان في دورته الرابعة، ويتناول الإصدار الحالي من تكوين ملاك مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان التطورات الحاصلة في تكوين ملاك المفوضية خلال عام ٢٠٠٧.

٢ - وترد في الفرع الأول من هذا التقرير معلومات عن تكوين ملاك مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، ويتضمن بيانات عن الموظفين في وظائف خاضعة للتوزيع

* هذا التقرير مقدم بعد مواعده ضمناً لإدراج بيانات تتعلق بالموارد البشرية حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧.

الجغرافي، وكذا، بيانات عن الموظفين في وظائف مؤقتة مُمولة من موارد خارجة عن الميزانية أو في وظائف خاصة بمشاريع التعاون التقني لا يرد أيُّ منها في تعريف الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي.

٣- ويصف الفرع الثاني تدابير التحسين التي اتخذتها المفوضية السامية ابتغاء معالجة مسائل التكوين الجغرافي التي حددتها لجنة حقوق الإنسان في قرارها ٧٢/٢٠٠٥، مع المراعاة التامة لسياسات الأمانة العامة للأمم المتحدة فيما يتعلق بالموارد البشرية، ولا سيما سياساتها التوظيفية والتعاقدية.

ثانياً - تكوين مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

٤- إن تعيين الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي محكوم بنظام النطاقات المحبّدة على مستوى الأمانة العامة. ولهذا الغرض، جُمعت الدول الأعضاء في أربع فئات، هي: الدول غير الممثّلة والدول الممثّلة تمثيلاً ناقصاً والدول الواقعة ضمن النطاق والدول الممثّلة تمثيلاً زائداً، وتُعتبر الدولة العضو "غير ممثّلة" عندما لا يكون أي من مواطنيها معيّناً، في الأمانة العامة بأسرها، في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي يتم شغلها وفقاً لإجراءات الاختيار القائمة، وتُعتبر الدولة العضو "ممثّلة تمثيلاً ناقصاً" عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف، في الأمانة العامة بأسرها، أقل من الحد الأدنى للنطاق المحبّذ، وتكون "ضمن النطاق" عندما يتراوح عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف بين الحدين الأعلى والأدنى للنطاق المحبّذ، وتكون "ممثّلة تمثيلاً زائداً" عندما يكون عدد مواطنيها المعيّنين لشغل تلك الوظائف، في الأمانة العامة بأسرها، متجاوزاً الحد الأعلى للنطاق المحبّذ، ويتأثر تمثيل الدول الأعضاء بعوامل عدة، ولا سيما حركة الموظفين، والتغيرات في جدول الأنصبة المقررة، والتغيرات في مجموع عدد الدول الأعضاء.

٥- ويقدم الأمين العام سنوياً إلى الجمعية العامة التقرير الرسمي عن تكوين الأمانة العامة للأمم المتحدة وفقاً لعدد من القرارات الصادرة وأخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ المؤرخ ١٥ نيسان/أبريل ٢٠٠٣ و ٢٦٦/٥٩ المؤرخ ٢٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ و ٢٣٨/٦٠ المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ و ٢٤٤/٦١ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦.

٦- وقد صدر آخر تقرير للأمين العام عن تكوين الأمانة العامة (A/62/315) في عام ٢٠٠٧. والمفوضية جزء من الأمانة العامة وينبغي النظر إلى توزيع تكوينها الجغرافي مقابل التوزيع الجغرافي العام داخل الأمانة العامة.

٧- ويبين الجدول ألف ١ (المرفق الأول) توزيع موظفي المفوضية الدائمين من الفئة الفنية وما فوقها، الذين اختيروا وفقاً لإجراءات الاختيار المرعية في ضوء الوظائف الممولة من الميزانية العادية ومن موارد خارجة عن الميزانية على حد سواء بحسب الجنسية والرتبة والجنس، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧.

٨- ويبين الجدول ألف ٢ (المرفق الثاني) توزيع موظفي المفوضية الإضافيين من الفئة الفنية وما فوقها، غير الواردين في الجدول ١ بحسب الجنسية والرتبة والجنس، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، في الفئات التالية:

(أ) الموظفون المعيّنون لمدة تقل عن سنة واحدة؛

(ب) الموظفون المعينون في وظائف تموّل من اعتمادات المساعدة المؤقتة العامة؛

(ج) الموظفون المعينون في مشاريع التعاون التقني.

٩- ووفقاً للفقرة ٤ من الفرع تاسعاً من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣، أُهّيت ممارسة الإشارة إلى توزيع الموظفين تبعاً للمجموعات الجغرافية الرئيسية، هكذا، تقدّم المعلومات حسب البلدان، بالترتيب الأبجدي.

١٠- للمفوضية السامية ٤١٩ موظفاً من الفئة الفنية وما فوقها منهم ٣٠٤ موظفين دائمين، وتبلغ نسبة النساء من الموظفين الـ ٤١٩ المذكورين ٤٩,٤ في المائة، ويشغل أحد الموظفين منصب وكيل الأمين العام وموظف آخر منصب مساعد الأمين العام وثلاثة من الموظفين رتبة مد-٢ وثمانية موظفين رتبة مد-١، ويمثل الموظفون من الفئة ف/م-٥ نسبة ١٣ في المائة والموظفون من الفئة ف/م-٤ نسبة ٢٣ في المائة والموظفون من الفئة ف/م-٣ نسبة ٤٦ في المائة والموظفون من الفئة ف/م-٢ نسبة ١٤ في المائة والموظفون من الفئة ف/م-١ نسبة ١ في المائة.

١١- ويشغل وظائف من الفئة الفنية وما فوقها مواطنون من ٩٣ دولة إلى جانب موظف واحد من فلسطين، ومن بين تلك الجنسيات الـ ٩٣، هناك ١٥ جنسية ممثلة تمثيلاً ناقصاً في الأمانة^(١) بينما تقع ٦٤ جنسية ضمن النطاق (٣٦ دون نقطة الوسط^(٢) و ٢٨ جنسية فوق نقطة الوسط)^(٣) و ١٤ جنسية ممثلة تمثيلاً زائداً^(٤).

(١) الدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً (حتى ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧) هي: أنغولا، إسبانيا، إيران (جمهورية - الإسلامية)، بنغلاديش، تشاد، جمهورية كوريا، سيراليون، كمبوديا، المكسيك، المملكة العربية السعودية، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، النرويج، هولندا، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان.

(٢) الدول الممثلة ضمن النطاق المحبّد، دون نقطة الوسط، (حتى ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧) هي: إستونيا، إكوادور، إندونيسيا، آيرلندا، باراغواي، البرتغال، بلجيكا، بوليفيا، البوسنة والهرسك، بوروندي، بيرو، تركيا، الجزائر، جمهورية الكونغو الديمقراطية، الجمهورية التشيكية، الدانمرك، الصين، غواتيمالا، غينيا الاستوائية، فييت نام، كندا، كوستاريكا، قبرص، ليبيريا، مالطة، ماليزيا، مدغشقر، المغرب، ملديف، منغوليا، موريتانيا، موريشيوس، سنغافورة، سري لانكا، سويسرا، هايتي.

(٣) الدول الممثلة ضمن النطاق المحبّد، فوق نقطة الوسط، (حتى ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧) هي: ألبانيا، ألمانيا، الأردن، أوكرانيا، أوروغواي، أوزبكستان، باكستان، بنن، تايلند، ترينيداد وتوباغو، تونس، السلفادور، السنغال، السودان، السويد، صربيا، غانا، غيانا، فنلندا، فرنسا، كرواتيا، كوت ديفوار، كولومبيا، لبنان، مالي، النمسا، نيوزيلندا، الهند.

(٤) الدول الممثلة تمثيلاً زائداً (حتى ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧) هي: إثيوبيا، الأرجنتين، أستراليا، أوغندا، إيطاليا، البرازيل، بلغاريا، جنوب أفريقيا، شيلي، الفلبين، الكاميرون، كينيا، مصر، نيجيريا.

١٢- وينتمي ٢٦٨ من الموظفين الـ ٤١٩ إلى المناطق الأكثر نمواً؛ بينما ينتمي ١٥١ منهم إلى المناطق الأقل نمواً^(٥). وينتمي ٣٤ موظفاً إلى أقل البلدان نمواً.

١٣- ويعمل ٢٧٨ موظفاً من موظفي المفوضية السامية من الفئة الفنية في جنيف يعمل ٩ آخرون في مكتب المفوضية في نيويورك، بينما يعمل ١٣٢ من موظفيها في ٣١ موقعاً^(٦) مختلفاً في الميدان.

ثالثاً - نتائج الجهود المبذولة لتحقيق تمثيل جغرافي منصف

١٤- بالرغم من أن الجمعية العامة قررت الانقطاع عن إيراد إحالات إلى المناطق الجغرافية عند الإبلاغ عن التمثيل في ملاك الموظفين المشار إليه أعلاه، استخدمت كل من لجنة حقوق الإنسان (القرار ٧٢/٢٠٠٥) ووحدة التفتيش المشتركة^(٧) مفهوم التنوع الجغرافي حسب المجموعات الإقليمية في تقييم تكوين ملاك موظفي المفوضية السامية لحقوق الإنسان، وقد تسبب هذا الاختلاف عن تقرير الأمين العام (A/62/315) في النهج والمصطلحات والمنهجية في الإبراك وجعل من مقارنة البيانات معضلة. وبغية تسهيل إجراء مناقشة متماسكة ومنطقية في التقرير الحالي، اعتمدت المفوضية السامية، قدر الإمكان، المنهجية الإقليمية التي يتبعها مجلس حقوق الإنسان ووحدة التفتيش المشتركة عند تحليل التنوع الجغرافي في المفوضية.

١٥- ومثلما جاء في خطة عمل المفوضية السامية (A/59/2005/Add.3، المرفق) فإن تحقيق التوازن الجغرافي بين موظفي المفوضية سيبقى واحدة من أولوياتها، وتماشياً مع ذلك الهدف، واصلت المفوضية مهمة تطبيقاً لإجراءات الداخلية للمفوضية السامية وإطار لتحسين التنوع الجغرافي، المشروحين بالتفصيل في تقرير المفوضية السامية بشأن تكوين ملاك موظفي المفوضية (E/CN.4/2006/103) المقدم إلى المجلس في شباط/فبراير ٢٠٠٦.

١٦- وتتجلى حالياً نتائج ذلك بوضوح في بيانات الاختيار الخاصة بالمفوضية. ومنذ بدء العمل بالإجراءات، أُخذ ١٢٢ قرار اختيار لوظائف من الفئة الفنية. وعادت ٧٢ من بين تلك الوظائف (٦٠ في المائة) إلى مناطق تتطلب تحسين تمثيلها في المفوضية. ومن الواضح أن في هذا تحسناً خاصاً وأن من بين الـ ٥٠ اختياراً من مناطق ممثلة بصورة جيدة داخل المفوضية كان ٣٢ من الموظفين داخليين نُقلوا أو رُقُوا، وبالتالي فإن ذلك لم يخلف أثراً بينياً على التوازن الجغرافي في المفوضية. وقد لوحظ حدوث تقدم مماثل بالنسبة للوظائف العليا (ف-٥ وما فوقها).

(٥) World Population Prospects: The 2006 Revision, United Nations publication, Sales No. 07.XIII.8

(٦) المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية ومستشارو حقوق الإنسان في إثيوبيا، أفغانستان، إكوادور، أنغولا، أوغندا، باكستان، بنما، بوليفيا، بروندي، تايلند، توغو، جمهورية الكونغو الديمقراطية، جنوب أفريقيا، جورجيا، رواندا، سري لانكا، شيلي، صربيا، غواتيمالا، غيانا، فلسطين، فيجي، قيرغيزستان، الكاميرون، كمبوديا، كولومبيا، لبنان، ملديف، المكسيك، نيبال، نيكاراغوا.

(٧) انظر تقرير وحدة التفتيش المشتركة (A/59/65-E/2004/48 و Add.1) بشأن الاستعراض الإداري لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان؛ ومتابعة الاستعراض الإداري لمفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان (Add.1 و A/61/115) وتقرير وحدة التفتيش المشتركة بشأن تمويل وملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان.

وَأُتخذ ٢٨ قرار اختيار في المجموع بشأن وظائف عليا منذ أن بدأ الأخذ بالإجراءات المذكورة. ومن تلك الوظائف كانت ١٦ (٥٨ في المائة) من المناطق التي تستوجب تحسين تمثيلها داخل المفوضية.

١٧- وقد نتج عن أرقام الاختيار المحسنة تلك تقدم ملحوظ في التنوع الجغرافي الإجمالي في المفوضية وإن تحليل البيانات الواردة في الجداول أدناه التي اعتمدت في وضعها على منهجية وحدة التفتيش المشتركة يبيّن بوضوح أن المفوضية قد زادت زيادة كبيرة من نسبة الموظفين القادمين من مناطق عُرف أنها تتطلب تمثيلاً أفضل في المفوضية.

الجدول ١

مجموع موظفي المفوضية		مجموع موظفي المفوضية		حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦		
حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧		حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧		العدد	النسبة المئوية	
العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	
١٣,١	٥٥	١٢,٣	٥١	١١,١	٤٤	أفريقيا
١٢,٦	٥٣	١٢,٦	٥٢	١١,٩	٤٧	آسيا
١١,٩	٥٠	١٠,٩	٤٥	٩,٦	٣٨	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
٤,٨	٢٠	٤,١	١٧	٣,٣	١٣	أوروبا الشرقية
٥٧,٥	٢٤١	٦٠	٢٤٨	٦٤,١	٢٥٣	أوروبا الغربية ودول أخرى
١٠٠	٤١٩	١٠٠	٤١٣	١٠٠	٣٩٥	

١٨- ويُبرز هذا الأمر مسألة تحقيق التوازن الجغرافي. وتجدر الإشارة إلى أن المفوضية، وإن كانت تُنتقد لاختلال التوازن الجغرافي فيها، فإنها لم تصلها بعد أية إشارة توضّح ما هو مستوى التمثيل المناسب لكل منطقة، اللهم إلا نظام النطاقات المحبّدة الذي ألزمت الجمعية العامة بإتباعه. ولانعدام أية توصية من ذلك القبيل ومن أجل تحديد أهداف استدلالية، حللت المفوضية النطاقات المحبّدة الحالية التي وافقت عليها الجمعية العامة واستنبطت بذلك مستويات التمثيل لكل منطقة، بغية إتاحة مقارنتها بالإحصاءات الواردة في تقارير وحدة التفتيش المشتركة.

١٩- ويُظهر استعراض تكوين ملاك المفوضية على هذا الأساس صورةً مختلفةً عمّا هو معروض في تقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تعرض المفوضية كمكتب تابع للأمم المتحدة يعاني من اختلال جغرافي شديد بوجه خاص، ويبيّن الجدول ٢ أدناه أن للمفوضية تمثيلاً من ثلاث مناطق (أفريقيا وأمريكا اللاتينية وأوروبا الغربية) يتجاوز التمثيل الذي يستهدفه النظام الذي وافقت عليه الجمعية العامة. والجدير بالذكر أيضاً أن المفوضية السامية تستقي نسبة من موظفيها المنتمين إلى أمريكا اللاتينية والكاريبي أعلى من النسبة في الأمانة نفسها.

الجدول ٢

الأرقام الفعلية لموظفي الأمانة حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٧	نقطة الوسط لموظفي الأمانة حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٧	من مجموع موظفي المفوضية حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧	العدد	
النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية		
١٣,٢	١٢	١٣,١	٥٥	أفريقيا
١٩	٢٧,٨٦	١٢,٦	٥٣	آسيا
١١,٢	٩,٦٨	١١,٩	٥٠	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
٩,٣	٦,٥٤	٤,٨	٢٠	أوروبا الشرقية
٤٧,٤	٤٣,٧٢	٥٧,٥	٢٤١	أوروبا الغربية ودول أخرى
١٠٠	١٠٠	١٠٠	٤١٩	

٢٠- وستواصل المفوضية بهمة تطبيق الإجراءات الداخلية وإطار تحسين التنوع الجغرافي للذين وضعتهما المفوضية السامية (A/HRC/4/93) وهما أمران أبانا إلى حد الساعة عن فعالية شديدة، ومن المتوقع أن تستمر الاتجاهات الجغرافية الإيجابية الحالية على مدى فترة السنتين الجارية؛ وستسعى المفوضية جاهدة، من جانبها، إلى تحقيق الفائدة القصوى من الفرصة التي يتيحها لها نموها المتواصل لكي تزيد من التنوع الجغرافي في ملاك موظفيها.

٢١- والمفوضية على ثقة بأن عدداً من المبادرات الأخرى سيزيد من التنوع الجغرافي في ملاك موظفيها.

٢٢- وستُجرى مباراة وطنية في مجال حقوق الإنسان في عام ٢٠٠٨. وقد ركّز مكتب إدارة الموارد البشرية على دعوة البلدان المؤهلة من المناطق التي يُعتبر من اللازم تحسين تمثيلها في المفوضية إلى المشاركة في تلك المباراة. وهذه فرصة فريدة لتحسين التوازن الجغرافي في المفوضية على المدى الطويل وعسى أن تشارك الدول الأعضاء التي دُعيت إلى المشاركة.

٢٣- كما تلقت المفوضية دعماً على المستوى التشريعي. ففي عام ٢٠٠٦، اعتمدت الجمعية العامة، بناءً على تقرير صادر عن اللجنة الثالثة، القرار ١٥٩/٦١ الذي اقترحت فيه عدداً من التدابير الملموسة لتدارك الاختلال الجغرافي الحاصل في ملاك موظفي المفوضية السامية، بما في ذلك إنشاء آلية مؤقتة لا يكون بموجبها تعيين الموظفين من الرتبة ف-٢ في وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية في المفوضية مقتصرًا على المرشحين الناجحين في المباريات الوطنية؛ وشجعت مشاركة تشكيلة أوسع من الدول الأعضاء في برنامج الخبراء المعاونين وعلى تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة (A/61/115). وأكدت الجمعية العامة مجدداً على كون اللجنة الخامسة هي المختصة للنظر في تلك المسائل الإدارية، وأشارت الجمعية العامة لاحقاً إلى المفوضية على وجه التحديد في قرارها ٢٤٤/٦١، بناءً على تقرير صادر عن اللجنة الخامسة بشأن إدارة الموارد البشرية، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم إليها، بالتشاور مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، مقترحات لمعالجة اختلال التوزيع الجغرافي في ملاك موظفي هذه المفوضية، وعقب مشاورات مستفيضة بين المفوضية ومكتب إدارة الموارد البشرية، قدم الأمين العام تقريراً (A/61/823) إلى اللجنة الخامسة طُرحت فيه عدة تدابير واقعية كطلب الإعفاء من المباراة

الوطنية للتوظيف بالنسبة للوظائف برتبة ف-٢ ورتبة ف-٣ والالتزام بزيادة الانتقاء في استهداف البلدان بغية دعوها إلى المشاركة في المباريات المقرر إجراؤها في عام ٢٠٠٨.

٢٤- وفي انتظار استعراض التقرير المقدم إلى الجمعية العامة، تعمل المفوضية بشكل وثيق مع مكتب إدارة الموارد البشرية للشروع في تنفيذ بعض التوصيات التي قدمتها اللجنتان الثالثة والخامسة.

٢٥- وستواصل المفوضية وهي تسعى إلى تحسين التوزيع الجغرافي لموظفيها، إبلاء مسألة التوازن بين الجنسين اهتماماً خاصاً، وهذا مجال تحقق فيه النجاح فعلاً، بفضل العزم وتضافر الجهود، كما يستدل من نسبة الموظفين الدائمات في المفوضية التي بلغت ٤٩,٧ في المائة ونسبة الموظفين في المفوضية التي بلغت ٤٨,٧، في المائة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، وجميعهن من الفئة الفنية، هما يعادل نسبة إجمالية قدرها ٤٩,٤ في المائة.

رابعاً - الاستنتاج

٢٦- إن تنفيذ إطار العمل الذي وضعته المفوضية السامية لتحسين التوزيع الجغرافي وما حققه ذلك من نتائج حتى اليوم يعكس الأولوية القصوى التي توليها المفوضية السامية لهذه المسألة في المفوضية، كما أن النجاح الذي أحرزته المفوضية في جهودها يتجلى بوضوح في تحسن التنوع الجغرافي في ملاكها. وستعزز هذه الجهود بفضل التدابير الإضافية التي وُضعت بالتشاور مع مكتب إدارة الموارد البشرية عملاً بقرارات الجمعية العامة.

المرفق الأول

الجدول ألف ١

موظفو مفوضية حقوق الإنسان الدائمون من الفئة الفنية وما فوقها، بحسب الجنسية والرتبة والجنس
(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧)

بلد الجنسية	مجموع الموظفين		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١	
	الإناث	المجموع	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
ألبانيا	١	١													١					
الجزائر	٢	٣									١				١			١		
أنغولا	صفر	١											١							
الأرجنتين	٣	٥									١	١	١	١	١	١				
أستراليا	٤	١٠									٢	٣	٢	٢	١	٢				
النمسا	٢	٥									١				٢	١		١		
بلجيكا	٢	٣								١				١	١					
بنن	صفر	٢									١				١					
بوليفيا	صفر	١													١					
البرازيل	صفر	٢													١			١		
بلغاريا	١	٤									١			١	١					
بوروندي	١	١													١					
الكامبيون	٢	٤									١	١		١	١					
كندا	٦	١٢												٣	١	٢				
تشاد	صفر	١																		
شيلي	صفر	٢									١				١					
الصين	٤	٤												٢						
كولومبيا	١	٢												١						
كوستاريكا	صفر	١												١						
كوت ديفوار	صفر	٤												١	٣					
كرواتيا	١	٢												١	١					

الجدول ألف ١ (تابع)

١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين		بلد الجنسية
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	الإناث	المجموع	
		١				١												٢	٢	الجمهورية التشيكية
				١	١													١	٢	جمهورية الكونغو الديمقراطية
				١	٢	١	١		١									٢	٦	الدانمرك
				١	١													١	٢	إكوادور
										١								صفر	١	مصر
						١												١	١	السلفادور
									١									صفر	١	غينيا الاستوائية
					١													صفر	١	إستونيا
					١		١	١										١	٣	فنلندا
		١		٩	٦	١	٣	١	٢									١٢	٢٣	فرنسا
		٤	٢	٣	٣	٤	٢		١									١١	١٩	ألمانيا
						١												١	١	غواتيمالا
						١												١	١	غيانا
				٢	١													٢	٣	هايتي
					١													صفر	١	الهند
				١														١	١	إندونيسيا
		١		١						١								٢	٣	إيران (جمهورية - الإسلامية)
				١	٢													١	٣	آيرلندا
				٥	٥	٤	١	٢	٤									١١	٢١	إيطاليا
				٢	١	١	٢		١									٣	٧	اليابان
				١	١			١										٢	٣	الأردن
				١			١											١	٢	كينيا
				١														١	١	لبنان
		١																١	١	مدغشقر
				١														١	١	ماليزيا
					١													صفر	١	ملديف

الجدول ألف ١ (تابع)

١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين		بلد الجنسية
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	الإناث	المجموع	
						١			١									١	٢	تونس
						١												١	١	تركيا
				١														١	١	أوغندا
									١									صفر	١	أوكرانيا
				٢	١	١	٢	٣	٢		١							٦	١٢	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وآيرلندا الشمالية
		٣				٢	٢	١	٤		٢							٦	١٤	الولايات المتحدة الأمريكية
				١	٣		١		١									١	٦	أوروغواي
				١	١													١	٢	أوزبكستان
صفر	صفر	٢٣	٨	٦٩	٦٦	٣٨	٣٨	١٦	٣٣	٢	٦	١	٢	١	صفر	١	صفر	١٥١	٣٠٤	المجموع

المرفق الثاني

الجدول ألف ٢

موظفو مفوضية حقوق الإنسان غير الدائمين من الفئة الفنية وما فوقها، بحسب الجنسية والرتبة والجنس
(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧)

بلد الجنسية	مجموع الموظفين		وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١	
	الإناث	المجموع	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الأرجنتين	١	١														١				
أستراليا	٢	٢														١	١			
بنغلاديش	٢	٢														٢				
بنن	١	١														١				
البوسنة والهرسك	٢	٢														١		١		
بلغاريا	١	١															١			
كمبوديا	١	١															١			
الكاميرون	١	١														١				
كندا	٧	٧														٣				١
شيلي	١	١														١				
كولومبيا	٢	٢														١		١		
كوستاريكا	١	١															١			
كرواتيا	١	١																		١
قبرص	١	١														١				
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٥	٥														١		١		١
الدانمرك	٢	٢														١		١		
السلفادور	١	١															١			
إثيوبيا	٢	٢															٢			
فرنسا	٩	٩														١		١		١

الجدول ألف ٢ (تابع)

ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين		بلد الجنسية	
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	الإناث	المجموع		
					١													صفر	١	الأرجنتين	
١				٣														٤	٤	ألمانيا	
	١																	صفر	١	غانا	
					١	٢													٢	٣	الهند
				١															١	١	إيران (جمهورية - الإسلامية)
							١												صفر	١	آيرلندا
				٢	١	١	١		١										٣	٦	إيطاليا
				١	١	١													٢	٣	اليابان
			١	١															١	٢	ليبيريا
		١		١															٢	٢	ماليزيا
							١												صفر	١	موريتانيا
			١																صفر	١	موريشيوس
		١																	١	١	المغرب
					١														صفر	١	هولندا
					١														صفر	١	نيوزيلندا
				١	١														١	٢	نيجيريا
				١															١	١	النرويج
		١			١														١	٢	باكستان
			١		١														صفر	٢	بيرو
					١														صفر	١	الفلبين
				١	٢														١	٣	البرتغال
		١																	١	١	صربيا
					١														صفر	١	سيراليون

الجدول ألف ٢ (تابع)

ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين		بلد الجنسية
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	الإناث	المجموع	
١		٢			٢													٣	٥	إسبانيا
									١									صفر	١	سري لانكا
					٢	١	١		١									١	٥	السويد
١		١			١													٢	٣	سويسرا
			١															صفر	١	تايلند
		١																١	١	أوغندا
				١	٢	١	١	١										٣	٦	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وآيرلندا الشمالية
				١	٣	٢	١											٣	٧	الولايات المتحدة الأمريكية
		١																١	١	فييت نام
																		٥٦	١١٤	المجموع الفرعي
							١											صفر	١	فلسطين
																		صفر	١	المجموع الفرعي
٦	١	١٨	٨	٢٣	٣٥	٨	١٢	١	٣	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٥٦	١١٥	المجموع
