

Distr.  
GENERAL

CEDAW/C/JPN/3  
2 November 1993  
ARABIC  
ORIGINAL: ENGLISH

اتفاقية القضاء  
على جميع أشكال  
التمييز ضد المرأة



اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة

النظر في التقارير المقدمة في الدول الأطراف

بموجب المادة ١٨ من الاتفاقية

التقرير الدوري الثالث من الدول الأطراف

اليابان\*

\* للرجوع الى التقرير الأولي الذي قدمته حكومة اليابان، انظر الوثائق، Amend. 1 و Corr. 1 و CEDAW/C/5/Add.48؛ وللرجوع الى وقائع نظر اللجنة فيه، انظر الوثائق CEDAW/C/SR.108 و CEDAW/C/SR.109 و CEDAW/C/SR. 111، والوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الثالثة والأربعون، الملحق رقم ٢٨ (A/43/38)، الفقرات ٢٢٢ - ٢٨٩. وللرجوع الى التقرير الثاني المقدم من حكومة اليابان، انظر CEDAW/C/JPN/2.

مقدمة

١ - هذا هو التقرير الدوري الثالث المقدم الى الأمين العام للأمم المتحدة وفقا للمادة ١٨ من اتمافية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة (المشار اليها فيما يلي باسم "الاتفاقية") التي صدقت عليها اليابان في عام ١٩٨٥.

٢ - وكانت اليابان قد قدمت تقريرها الأولي (CEDAW/C/S/Add.48) في آذار/مارس ١٩٨٧ ونظرت فيه اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة في دورتها السابعة المعقودة في عام ١٩٨٨. وقدمت تقريرها الثاني (CEDAW/C/JPN/2) في شباط/فبراير ١٩٩٢، ومن المقرر ان تنظر فيه اللجنة في دورتها الثالثة عشرة المقرر عقدها في عام ١٩٩٤.

٣ - ويشمل هذا التقرير ما استجد من تطورات بشأن تنفيذ الاتفاقية خلال الفترة التي تمتد نحو سنتين منذ صياغة التقرير الثاني (تموز/يوليه ١٩٩١) حتى ايلول/سبتمبر ١٩٩٢، كما يشمل معلومات اخرى لم ترد في التقريرين السابقين. ويقدم التقرير ايضا في الجزء الأول معلومات عن الحالة الراهنة للمرأة اليابانية.

٤ - وبعد تقديم التقرير الثاني الى الأمين العام، عقدت حكومة اليابان اجتماعا لاجتماع لاجتماع المجلس الاستشاري لرئيس مركز تخطيط وتعزيز السياسات المتعلقة بالمرأة لاحاطتهم علما بالتقرير والاستماع الى آرائهم بشأنه. كما قامت بتوزيع نسخ من النص الياباني على نطاق واسع فيما بين الاعضاء المعنيين في البرلمان، والاحزاب السياسية، والمنظمات الرئيسية المعنية بالمرأة، والصحفيين، والمسؤولين في الحكومات المحلية عن شؤون المرأة وسائر الأفراد المهتمين بالامر.

ولدى صياغة هذا التقرير، اخذت في الاعتبار آراء مختلف الجماعات النسائية والاكاديميات فيما يتعلق بالتقرير الثاني، واستشير المجلس الاستشاري بشأن محتويات هذا التقرير.

والمجلس الاستشاري هو هيئة استشارية خاصة لدى رئيس الوزراء الذي يرأس مركز تخطيط وتعزيز السياسات المتعلقة بالمرأة، وهو الجهاز الوطني الذي انشأته اليابان من أجل تعزيز التدابير الشاملة المتعلقة بالمرأة. ويتألف المجلس الاستشاري من خبراء في شؤون المرأة ويضم ممثلي المنظمات النسائية الوطنية، والاكاديميات، والصحفيين، وممثلي النقابات العمالية، واعضاء آخرين يمثلون مختلف الجماعات النسائية.

٥ - وبصفتها طرفا في الاتفاقية، تلتزم حكومة اليابان بمواصلة جهودها من أجل القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة تحقيقا للمساواة الفعلية بين الرجل والمرأة.

### الجزء الأول - حالة المرأة اليابانية

#### ١ - السكان والاحصاءات الحيوية

في عام ١٩٩٢، بلغ تعداد سكان اليابان قرابة ١٢٤,٤٥ مليون نسمة منهم ٦٢,٢٦ مليون من النساء و٦١,١ مليون من الرجال. وتجاوز عدد النساء عدد الرجال بمقدار ٢,٢٦ مليون نسمة، ويمثلن ٥٠,٩ في المائة من مجموع السكان.

وتندفع اليابان سريعا نحو أن تصبح مجتمعا متقدما في العمر، ويتضح هذا الاتجاه اكثر ما يتضح لدى سكانها من النساء. وفي عام ١٩٩٢، كانت النساء تمثلن ٥٩,٤ في المائة من السكان في سن الخامسة والستين وما فوق، ومن المتوقع أن تظل هذه النسبة عند هذا المستوى تقريبا.

وفي عام ١٩٩٢، بلغ الأجل المتوقع عند الولادة ٨٢,٢٢ سنة بالنسبة للمرأة و٧٦,٠٩ سنة بالنسبة للرجل. والأجل المتوقع لكل من المرأة والرجل في اليابان هو الأطول في العالم.

وبلغ عدد المواليد الأحياء في ١٩٩٢ قرابة ١ ٢٠٩ ٠٠٠ بمعدل مواليد يبلغ ٩,٨ (لكل الف شخص). ويميل كل من العدد السنوي للمواليد الأحياء ومعدل المواليد الاجمالي نحو الهبوط. وعليه انخفض معدل الخصوبة الكلي (متوسط عدد الأطفال المتوقع ولادتهم لكل امرأة مدى حياتها وفقا لمعدل الخصوبة في فترة معينة: مجموع معدلات الخصوبة الخاصة بالعمر بالنسبة للنساء في سن ١٥ الى ٤٩) الى ١,٥٠، أي اقل من معدل السنة السابقة (١,٥٢)، الذي كان يمثل ادنى مستوى في التاريخ. ويأتي معدل المواليد المنخفض بدرجة كبيرة نتيجة للارتفاع الملحوظ في نسبة الشابات غير المتزوجات في العشرينات من عمرهن. ويقال ان احد العوامل التي ادت الى هذا الارتفاع هو ان المرأة لا تشعر بأن اعباء اشغال البيت وتربية الأطفال قد خفت في ظل الظروف الاجتماعية الراهنة في حين تتجه حالتها الاقتصادية نحو التحسن حتى اصبح من الممكن بالنسبة لها ان تختار اساليب مختلفة للحياة.

وفي عام ١٩٩٢، بلغ عدد الزيجات ٧٥٤ ٤٤١ بمعدل ٦,١ زواج لكل الف نسمة. وكان كل منهما في ازدياد

منذ عام ١٩٩٠. وبلغ متوسط العمر عند الزواج الأول ٢٦ سنة بالنسبة للمرأة و ٢٨,٤ سنة بالنسبة للرجل، وكان كل منهما في ارتفاع مستمر. (وبالنسبة للطلاق، كانت هناك ١٩١ ١٧٩ حالة طلاق في عام ١٩٩٢ بمعدل طلاق قدره ١,٤٥ (في الألف)، وكان كل من العدد والمعدل في ازدياد منذ عام ١٩٩٠. وتتجه حالات الطلاق بين الأزواج من ذوي الحياة الزوجية الطويلة نحو الازدياد بصفة خاصة.

وبالنسبة لحجم الأسرة المعيشية، يتجه متوسط عدد الأشخاص لكل أسرة معيشية نحو الهبوط. وانخفض في عام ١٩٩٠ عن ٢ إلى ٢,٩٩.

ويتبين من انماط الأسر المعيشية حسب العلاقات بين اعضاء الأسرة أنه في عام ١٩٩٠ كانت هناك نسبة ٧٦,٧ في المائة تشكل أسرا معيشية عائلية تتألف من رب للأسرة واقاربه أو اقاربها، و ٢٢,١ في المائة أسر معيشية تتألف من شخص واحد. وكان لدى ٢٦,٤ في المائة من الأسر المعيشية عضو عمره ٦٥ سنة أو ما يزيد، ومثل هذه الأسر المعيشية في ازدياد.

وبلغ معدل وفيات الأمومة ٥٩ لكل ١٠٠ ٠٠٠ من المواليد في عام ١٩٩١ (وكان اعلى رقم قياسي في فترة ما بعد الحرب هو ١٧٨,٨ في عام ١٩٥٥). وفي عام ١٩٩٢، بلغ معدل وفيات الرضع ٤ لكل الف من المواليد بالنسبة للاناث و ٥ بالنسبة للذكور (وكان الرقم القياسي السابق ايضا هو ٧٢ بالنسبة للاناث و ٨١ بالنسبة للذكور في عام ١٩٤٧). ومستوى كلا المعدلين منخفض للغاية.

وخلال عام ١٩٩٢، اكتشفت حديثا ٤٩٣ حالة من حالات الاصابة بمرض متلازمة نقص المناعة المكتسب (الايدز) وحالات موجبة من الاصابة بفيروس نقص المناعة البشرية (ولا يشمل ذلك الذين اصيبوا عن طريق منتجات الدم)، مما يمثل زيادة كبيرة بالمقارنة بعدد الحالات في العام السابق وقدرها ٢٢٨ حالة. وبخلاف الذين اصيبوا عن طريق منتجات الدم، فقد كان عدد النساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية اكبر من عدد الرجال المصابين (٢٩١ امرأة مقابل ٢٠٢ رجلا في عام ١٩٩٢). وتفيد التقديرات ان العدد الفعلي لحالات الايدز والحالات الموجبة للاصابة بفيروس نقص المناعة البشرية اعلى من العدد المبلغ عنه بمقدار ٨,٧ مرة.

## ٢ - التعليم

في عام ١٩٩٢، بلغ معدل التحاق البنات بالمدارس الثانوية ٩٦,٢ في المائة (٩٢,٩ في المائة بالنسبة

للبنين)، وهو اعلى من معدل البنين منذ عام ١٩٦٩. كذلك تزداد سنويا النسبة المئوية للبنات اللاتي يتقدمن الى الجامعات والمعاهد المتوسطة؛ وبلغ المعدل ٤٠,٨ في المائة بالنسبة للبنات و ٣٧ في المائة بالنسبة للبنين في عام ١٩٩٢؛ وكان معدل البنات اعلى من معدل البنين منذ عام ١٩٨٩. وبالنسبة لمعدل الالتحاق بالجامعات فقد بلغ ١٧,٣ في المائة للبنات و ٣٥,٢ في المائة للبنين في عام ١٩٩٢. وعلى الرغم من انه لا تزال توجد فجوة بين معدلات البنين والبنات فانها تتجه نحو الانكماش مقارنة بالفجوة في عام ١٩٨٠ (١٢,٣ في المائة للبنات و ٣٩,٣ في المائة للبنين).

ويتبين من نسب النساء حسب المواد الدراسية في الكليات الجامعية أن المواد التي للنساء اغلبية فيها هي التدبير المنزلي (٩٨,٣ في المائة)، والفنون (٦٦,٨ في المائة)، والعلوم الانسانية (٦٦,٤ في المائة)، والتربية (٥٤,٨ في المائة). وبالنسبة للمواد التي كان معدل التحاق المرأة فيها منخفضا، حدثت زيادة كبيرة بالمقارنة بعام ١٩٨٠ في العلوم الاجتماعية (١٧,٤ في المائة مقابل ٨,٢ في المائة في عام ١٩٨٠) والزراعة (٢٦,٩ في المائة مقابل ١١,٥ في المائة)، وحدثت زيادة طفيفة في العلوم الطبيعية (١٩,٨ في المائة مقابل ١٥,٩ في المائة) والتكنولوجيا (٥,٥ في المائة مقابل ١,٥ في المائة).

وفي عام ١٩٩٢، بلغ عدد النساء في هيئات التدريس في المعاهد المتوسطة ٨١٤١ (٦٣٢٠ في عام ١٩٨٠)، ويمثل ذلك ٣٨,٥ في المائة من مجموع اعضاء هيئات التدريس (٣٨,٦ في المائة في عام ١٩٨٠). وبالمقارنة بأرقام عام ١٩٨٠، ظلت النسبة المئوية عند المستوى ذاته وان كانت قد حدثت زيادة في العدد. وبلغ عدد النساء في هيئات التدريس في الجامعات ١٢٣٨٠ في عام ١٩٩٢ (٨٦٣٠ في عام ١٩٨٠)، ويمثل ذلك ٩,٨ في المائة من مجموع اعضاء هيئات التدريس في الجامعات (٨,٤ في المائة في عام ١٩٨٠). وقد ازداد كل من العدد والنسبة المئوية مقارنة بأرقام ١٩٨٠.

وفي عام ١٩٩٢، بلغ معدل العمالة لخريجي المعاهد المتوسطة ٨٦,٨ في المائة بالنسبة للنساء و ٧٠,٦ في المائة بالنسبة للرجال، في حين كان معدل العمالة لخريجي الجامعات ٨٠,٤ في المائة بالنسبة للنساء و ٧٩,٧ في المائة بالنسبة للرجال. وكانت معدلات النساء اعلى من معدلات الرجال في كلتا الحالتين. وقد ازدادت النسبة المئوية للخريجين الذين يجدون عملا، باستثناء الذين يواصلون دراساتهم العليا بالنسبة لكل من الرجل والمرأة خلال السنوات العشر الأخيرة. ويكشف معدل العمالة بين النساء عن ارتفاع ملحوظ بصفة خاصة. وبالنسبة لخريجي المعاهد المتوسطة، بلغ معدل العمالة ٨٩,٩ في المائة بالنسبة للنساء و ٨١,٣ في المائة بالنسبة للرجال. وبلغ ٨٤,٩ في المائة للنساء و ٨٩,٤ للرجال بالنسبة لخريجي الجامعات.

## ٢ - العمالة

تتجه قوة العمل من الاناث في اليابان (مجموع العاملات وغير العاملات) نحو الزيادة؛ فقد بلغت ٢٦٧٩٠٠٠٠ في عام ١٩٩٢، أي ٤٠,٧ في المائة من مجموع قوة العمل. ومن مجموع قوة العمل من الاناث في عام ١٩٩٢، بلغ عدد العاملات ٢٦١٩٠٠٠٠ والمتعطلات ٦٠٠٠٠٠٠ بمعدل بطالة قدره ٢,٢ في المائة (كان معدل البطالة بالنسبة لقوة العمل من الذكور ٢,١ في المائة).

ويزداد ايضا معدل مشاركة قوة العمل من الاناث (النسبة المئوية لقوة العمل من مجموع السكان في سن ١٥ فما فوق)؛ وبلغ ٥٠,٧ في المائة في عام ١٩٩٢ (في حين بلغ معدل مشاركة قوة العمل من الذكور ٧٧,٩ في المائة). وتشكل معدلات مشاركة قوة العمل من الاناث حسب الفئات العمرية منحنى على شكل ٨٨ حيث تحتل معدلات النساء من الفئة العمرية ٢٠ - ٢٤ (٧٥,٦ في المائة) والفئة العمرية ٤٥ - ٤٩ (٧٢ في المائة) القمتين في حين يحتل معدل النساء من الفئة العمرية ٣٠ - ٣٤ (٥٢,٧ في المائة) القاع. وهذا يدل على أن كثيرا من النساء في اليابان ينقطعن عن العمل بسبب الزواج وتربية الاطفال، ثم يعودون ثانية الى العمل بعد تنشئة اطفالهن. غير أن المنحنى يتجه الى اعلى بصفة عامة.

وكانت معدلات مشاركة قوة العمل حسب الحالة الزوجية كما يلي: في عام ١٩٩٢، ٥٧,٤ في المائة في فئة غير المتزوجين، و ٥٢,٩ في المائة في فئة المتزوجين، و ٣٢,٧ في المائة في فئة المطلقين والارامل. ومن مجموع ٢٦١٩٠٠٠٠ عاملة، كان ١٩٧٤٠٠٠٠ موظفات (٧٥,٤ في المائة من مجموع قوة العمل من الاناث)، في حين كان ٢٦٣٠٠٠٠ عاملات لحسابهن (١٠ في المائة)، و ٢٧٥٠٠٠٠ عاملات لحساب الأسر (١٤,٢ في المائة). وفي حين تستمر النسبة المئوية للموظفات في الزيادة، تتجه نسبة العاملات لحسابهن والعاملات لحساب الأسر نحو الهبوط.

وفيما يلي توزيع قوة العمل من الاناث حسب نوع الصناعة: في عام ١٩٩٢، كان ٦١٨٠٠٠٠ امرأة (٢١,٢ في المائة من قوة العمل من الاناث) يعملن في مجال الخدمات، و ٥٢٨٠٠٠٠ في تجارة التجزئة والمطاعم (٧,٢ في المائة)، و ٤٩٤٠٠٠٠ في الصناعات التحويلية (٢٥ في المائة). وبذلك تبلغ نسبة العاملات في هذه المجالات الثلاثة من قوة العمل من الاناث ٨٢,٦ في المائة. وبالمقارنة بارقام عام ١٩٨٠، انخفضت حصة العاملات في مجال الصناعات التحويلية، وازدادت حصة العاملات في الخدمات وتجارة التجزئة والمطاعم.

وحسب المهنة، كان هناك ٦ ٨٩٠ ٠٠٠ من العمال الكتابيين في عام ١٩٩٢، و ٢ ٨٥٠ ٠٠٠ من العمال المهرة والعمال الآخرين في مجال الصناعات التحويلية والتشييد، و ٢ ٧١٠ ٠٠٠ في مجال الأعمال الفنية والتقنية، و ٢ ٥١٠ ٠٠٠ في المبيعات، و ٢ ٢٢٠ ٠٠٠ في اعمال الأمن والخدمات.

وتشكل المرأة ايضا الأغلبية في الأعمال الكتابية (٥٩,٢ في المائة) واعمال الأمن والخدمات (٥٢,٦ في المائة). وقد ارتفعت النسبة المئوية للنساء في الأعمال الادارية، وان كان ارتفاعا هامشيا، من ٥,١ في المائة في عام ١٩٨٠ الى ٧,٩ في المائة في عام ١٩٩٢.

وبلغ متوسط طول مدة خدمة المرأة ٧,٤ سنة في عام ١٩٩٢. وعلى الرغم من أن هذا المتوسط اقصر من متوسط طول خدمة الرجل (١٢,٥ سنة)، فقد ازداد بالمقارنة بعام ١٩٨٠ حيث كان ٦,١ سنة.

وبالنسبة للفجوة بين اجور العمال الذكور والاناث، مع استبعاد العمال لبعض الوقت (الذين تقل عدد ساعات عملهم في اليوم أو عدد ايام عملهم في الأسبوع عن مثيلاتها بالنسبة للعمال العاديين في مؤسسة ما)، تبلغ المرتبات المقررة للموظفات ٦١,٥ في المائة من مرتبات الموظفين الذكور. والأسباب المحتملة لذلك هي كما يلي:

عادة ما يتم توظيف الأشخاص في اليابان فور تخرجهم من المدارس، وتزداد اجورهم حسب خبراتهم ومهاراتهم المكتسبة خلال التدريب الداخلي والتنقلات. وبالتالي، تتجه اجور العاملات اللاتي تكون مدة خدمتهن اقصر عامة من مدة الرجال، كما ذكر من قبل نحو الانخفاض.

وإذا نظر المرء الى اجور العمال العاديين (العمال الذين يشتغلون عقب تخرجهم من المدارس ويواصلون العمل مع صاحب العمل ذاته) حسب خلفياتهم الدراسية بغية المقارنة بين اجور الرجل والمرأة في ظل الظروف نفسها من حيث العمر ومدة الخدمة، سوف يجد أن من بين خريجي المدارس الثانوية، تحصل العاملات في العشرينات من عمرهن على قرابة ٩٠ في المائة مما يحصل عليه العاملون من الذكور، وعند نحو سن الخمسين حيث تبلغ الفجوة اقصى اتساع تحصل المرأة على نحو ٧٠ في المائة مما يحصل عليه الرجل.

وبالاضافة الى ذلك، هناك عوامل اخرى تؤثر على الفوارق بين الأجور مثل الاختلاف في ميادين العمل والمهنة، وانخفاض النسبة المئوية للنساء في مجال المناصب الادارية.

وساعات العمل بالنسبة للعاملات أقصر من ساعات عمل الرجال. فني مكان العمل الذي يضم ٢٠ عاملا وأكثر، كان متوسط عدد ساعات العمل في الشهر بالنسبة للفرد في عام ١٩٩٢، ١٥٠,٢ ساعة مقابل ١٧٢,٢ ساعة للرجل. وكادت ساعات العمل بالنسبة لكل من الرجل والمرأة أقصر مما كانت عليه في السنة السابقة.

وتحدث الفجوات بين ساعات العمل بالنسبة للرجل والمرأة نتيجة عوامل مثل اختلاف اللوائح بشأن العمل الإضافي والعمل اثناء العطل بالنسبة للمرأة وارتفاع نسبة العاملين لبعض الوقت في قوة العمل من الاناث.

وقد ازداد عدد النساء الاعضاء في النقابات العمالية عن السنوات السابقة ليبلغ ٢ ٥٢٠ ٠٠٠ في عام ١٩٩٢، وذلك على الرغم من أن النسبة المئوية للنقابات تقدر بنحو ١٧,٦ في المائة وما زالت مستمرة في الانخفاض. ومن ناحية اخرى، ازدادت نسبة النساء في مجموع اعضاء النقابات من ٢٧,٦ في المائة في ١٩٨٠ الى ٢٨,٢ في المائة في عام ١٩٩٢.

ويكشف عدد الموظفين في القطاع غير الزراعي الذين تقل ساعات عملهم عن ٢٥ ساعة في الاسبوع (ويشار اليهم فيما يلي بأنهم "الموظفون لبعض الوقت"، وهو ما يمكن استخدامه كمؤشر بديل للعمال لبعض الوقت) عن تزايد مستمر. ففي عام ١٩٩٢، كان هناك ٨ ٦٨٠ ٠٠٠ من الموظفين لبعض الوقت، من بينهم ٦٨ في المائة من النساء. ومن مجموع النساء الموظفات، هناك ٢٠,٢ في المائة موظفات لبعض الوقت.

وتتمثل احدى القضايا المتعلقة بالعمالة اليوم في المضايقات الجنسية في مكان العمل. وعلى الرغم من عدم وجود تعريف واضح للمضايقات الجنسية وان الحالة لم يتم بحثها بشكل واف، فهناك حالات في السنوات الأخيرة كانت فيها العاملات تلتصن النصح والمشورة وتوجهن اتهامات تتضمن مضايقات جنسية. وفي بعض المحاكم الجزئية كسبت الموظفات بعض القضايا من هذا القبيل على الرغم من أن قرار المحكمة اشار الى ارتكاب عمل غير قانوني بموجب القانون المدني ولم يشر مباشرة الى مضايقات جنسية.

#### ٤ - حالة المرأة في مجال الزراعة

##### والحراجة ومصايد الأسماك

في عام ١٩٩٢، كان يعمل في مجال الزراعة والحراجة ومصايد الأسماك ١ ٨١٠ ٠٠٠ امرأة. وهذا العدد



هو نفسه تقريبا بالنسبة للرجال (١٩٤٠٠٠٠)، و ٧٤,٦ في المائة من هؤلاء النساء هن عاملات لحساب الأسر.

وبالنسبة لمكتسبات هؤلاء النساء، كان لدى ٤٢,٢٥ في المائة منهن في عام ١٩٨٨ حصة من المكتسبات الزراعية. وفي حين اجاب ٦٤,١ في المائة من النساء بأن لديهن اصولا مالية، قال ٨,٦ في المائة فقط منهن أن لديهن عقارات مسجلة بأسمائهن.

ونظرا لأن معظم القرويات لا يملكن اصولا حقيقية خاصة بهن، فقد ظلت النسبة المئوية للقرويات اللاتي اشتركن في المعاش التعاوني للمزارعين منخفضة الى ٤,٢ في المائة في عام ١٩٩٢.

وما زالت مشاركة المرأة في الأنشطة الاجتماعية وعمليات اتخاذ القرار في الصناعات الأولية المحلية متدنية المستوى، وان كانت الحالة تتحسن تدريجيا. وعلى سبيل المثال، كانت المرأة تمثل ٠,١٦ في المائة فقط من اعضاء اللجان الزراعية (١٠١ من مجموع ١٦٦ ٦٢) في السنة المالية ١٩٩١، و ١٢,٢ في المائة من الأعضاء كاملي العضوية (الأفراد) في التعاونيات الزراعية (٦٧٥٠٠٠ من مجموع ٥٥٢٦٠٠٠)، و ٠,١١ في المائة من الموظفين الاداريين للتعاونيات (٧٣ من مجموع ٥٢٨ ٦٦) في السنة المالية ١٩٩١. وبغية تعزيز مشاركة المرأة في الادارة التعاونية، قامت بعض التعاونيات الزراعية بتعيين نساء في مناصب مستشارين خصوصيين على الرغم من انها مناصب غير رسمية.

#### ٥ - نتائج استطلاع الرأي العام بشأن المساواة بين الجنسين

اجرت حكومة اليابان استطلاعا للرأي بشأن المساواة بين الجنسين في تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٢. وتفيد نتائج الاستطلاع بشأن السؤال المتعلق بما اذا كانت هناك مساواة في حالة الرجل والمرأة في مجالات معينة، ان غالبية الرجال والنساء اجابت "بنعم" في مجال التعليم المدرسي فقط. أما في المجالات الأخرى فقد اجاب معظم الرجال والنساء بأن الرجال يلقون معاملة افضل. وكان الاتجاه اكثر وضوحا في مجال السياسة (٨١,٧ في المائة من النساء و ٧٢,٧ في المائة من الرجال) وفي مجال المعايير الاجتماعية والعادات والتقاليد (٧٨,٨ في المائة من النساء و ٧٢,٣ في المائة من الرجال). (انظر الجدول ٢٦ في المرفق).

ويتبين ايضا من الاستطلاع أنه فيما يتعلق بالسؤال "ما هو اهم شيء في تحقيق المساواة بين الرجل والمرأة في كل ميدان من ميادين المجتمع؟" اجاب معظم الرجال والنساء قائلين انه "الجهود النشطة للمرأة من أجل تقوية مركزها عن طريق الحصول على القوة الاقتصادية والمعرفة عن طريق التعلم والمهارات

التقنية." (٢٨,١ في المائة من النساء و ٢٧,٨ في المائة من الرجال)، و "اصلاح التحيزات والممارسات والعادات والتقاليد الاجتماعية الجاحدة التي تحيط بالمرأة" (٢٦,٣ في المائة من النساء و ٢٧,٣ في المائة من الرجال. (انظر الجدول ٣٧ في المرفق).

#### ٦ - أنشطة المنظمات غير الحكومية، الخ

#### (أ) فريق الاتصال لتنفيذ القرارات الصادرة عن مؤتمر اليابان للسنة الدولية للمرأة

تضطلع كثير من المنظمات والجماعات النسائية في اليابان بأنشطة شعبية على الصعيد الوطني. ففي عام ١٩٧٥، تعاونت ٤١ منظمة نسائية وطنية الواحدة مع الأخرى في عقد مؤتمر اليابان للسنة الدولية للمرأة حيث اتخذت قرارات بشأن خطة العمل الوطنية وسياسات أخرى تتعلق بالمرأة. وشكلت هذه المنظمات فريق الاتصال لتنفيذ القرارات الصادرة عن مؤتمر اليابان للسنة الدولية للمرأة (فريق الاتصال للسنة الدولية للمرأة)، ومنذ ذلك الوقت يعمل الفريق بنشاط من أجل النهوض بالمرأة. وشملت أنشطة الفريق تقديم التماسات الى رئيس المركز (رئيس الوزراء) من أجل التصديق في وقت مبكر على الاتفاقية ومواصلة خطة العمل الوطنية حتى عام ٢٠٠٠.

ويتألف فريق الاتصال من ٥٢ منظمة اعتباراً من ايلول/سبتمبر ١٩٩٣.

#### (ب) اللجنة اليابانية لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

قام فريق الاتصال للسنة الدولية للمرأة، بالاشتراك مع منطمتين انشأتها مدينتان معينتان هما رابطة يوكوهاما النسائية للاتصالات وتنظيم الشبكات وندوة كيتاكيوشو للمرأة الآسيوية ومنظمات أخرى، بإنشاء اللجنة اليابانية لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة في تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٢، وبدأت اللجنة أنشطتها بالتعاون مع الصندوق الذي يقدم الدعم للمرأة في البلدان النامية من أجل تحسين معيشتها من خلال العلاقات العامة وجمع الأموال.

#### (ج) أنشطة أخرى تضطلع بها المنظمات غير الحكومية

بخلاف الأنشطة المذكورة اعلاه التي تضطلع بها المنظمات غير الحكومية، هناك كثير من المنظمات

والجماعات النسائية تقوم باجراء دراسات عن الاتفاقية وتضطلع بأنشطة أخرى في مختلف أنحاء اليابان. وتضطلع هذه المنظمات غير الحكومية بمجموعة متنوعة واسعة من الأنشطة تشمل الثقافة والهوايات والمحافظة على البيئة وتحسين حياة المستهلكين من وجهة نظر المرأة، كما تشمل أنشطة لتعزيز الصداقة بين البلدان الآسيوية. وتستخدم هذه المنظمات غير الحكومية مرافقها الخاصة والمراكز النسائية والمؤسسات النسائية الأخرى التي انشأتها السلطات المحلية بوصفها مركزا لأنشطتها. وتشكل كثير من المنظمات غير الحكومية جماعات اتصال ومجالس على الصعيد الوطني وعلى مستوى المحافظات والبلديات من أجل تبادل المعلومات والتنسيق بين الأنشطة المشتركة.

#### ٧ - تطورات أخرى

##### (أ) احكام بشأن الزواج والطلاق بموجب القانون المدني

على الرغم من أن الأزواج المتزوجين لهم حرية اختيار لقب الزوج أو الزوجة عقب الزواج بمقتضى النظام القانوني الياباني، فإن ٩٨ في المائة من الزوجات يخترن لقب الزوج من الناحية العملية. ولما كان على الزوجات في هذه الحالات ان يغيرن القابن مما يسبب مضايقات للنساء في انشطتهن الاجتماعية، فقد تردد رأي يقضي بأن يسمح للزوج والزوجة بأن يختارا لقبين منفصلين.

ويعكف الآن المجلس التشريعي، وهو هيئة استشارية لدى وزير العدل، على استعراض الاحكام المتعلقة بالزواج والطلاق بموجب القانون المدني. ومن بين القضايا التي ينظر فيها المجلس، في ضوء الرأي الوارد ذكره اعلاه، ما اذا كان يسمح للزوجين المتزوجين باستخدام لقبين منفصلين.

##### (ب) الدعارة التي يشترك فيها اجنبيات

من بين النساء اللاتي دخلن اليابان كسياح من بلدان جنوب شرقي آسيا ومن بلدان اخرى وظللن يقمن فيها بصفة غير قانونية بعد انقضاء فترة التصريح لهن بالبقاء في البلاد، هناك الكثير ممن يجدن انفسهن متورطات في اعمال الدعارة وغيرها من الأعمال الفاضحة لأسباب مختلفة. وللحيلولة دون وقوع ذلك، تقدم مجلس مكافحة الدعارة في نيسان/ابريل ١٩٩٠، بالتماس الى رئيس الوزراء من اجل تعزيز مكافحة الدعارة، وبحث تأشيرات الدخول فضلا عن تعزيز نظام المشورة والدعم وتعزيز التعاون الاقتصادي مع البلدان النامية. وتعمل المنظمات غير الحكومية ايضا على مد يد المساندة والتعاون الى هؤلاء النساء.

### الجزء الثاني - نظرة عامة

#### ١ - تعيين وزير لشؤون المرأة

عندما اقدم ميازاوا رئيس الوزراء على تعديل وزارته في كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢، قام بتعيين كبير امناء مجلس الوزراء ليكون أول وزير للدولة مسؤول عن شؤون المرأة ويتولى مهام التنسيق بين التدابير التي تضطلع بها الأجهزة الادارية المختصة من اجل الارتقاء الشامل بشؤون المرأة.

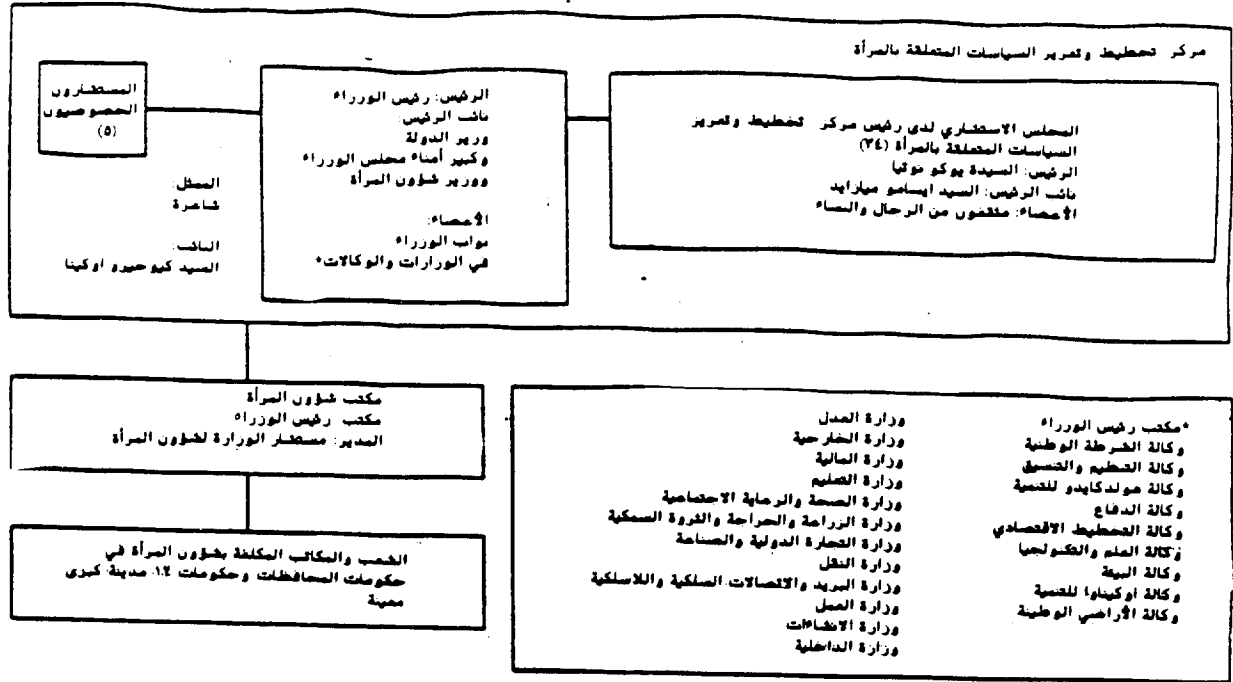
وفي كانون الثاني/يناير ١٩٩٣، حضر الوزير اجتماع القيادات النسائية الوطنية لتبادل الرأي مع المشتركات من أجل التعرف على احتياجات المرأة. كما بذل الوزير جهودا لتعزيز مشاركة المرأة في عمليات تقرير السياسات، على نحو ما سيأتي ذكره في الأجزاء التالية. وفي حكومة هوسوكاوا التي تشكلت في ٩ آب/اغسطس ١٩٩٣، عين ايضا كبير امناء مجلس الوزراء وزيرا مسؤولا عن شؤون المرأة.

#### ٢ - جهاز مركز تخطيط وتعزيز السياسات المتعلقة بالمرأة

فيما يلي بيان ولايات الجهاز:

- (أ) المركز: الاتصال بالأجهزة الادارية ذات الصلة وتعزيز السياسات الشاملة والفعالة للمرأة بما في ذلك تضمين السياسات الوطنية القرارات التي اتخذها المؤتمر العالمي لعقد الأمم المتحدة للمرأة في نيروبي واستعراض منجزات المؤتمر وتقييمها، وكذلك التدابير اللازمة لتنفيذ اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة.
- (ب) المستشارون الخصوصيون: المشاركة في تنفيذ التدابير المتعلقة بالمرأة ومتابعته، ورصد شؤون المرأة، والمشاركة عند الاقتضاء في التدابير التي يضعها المركز.
- (ج) المجلس الاستشاري: تجميع الآراء وتقديمها للمساهمة في تخطيط وتعزيز التدابير المتعلقة بالمرأة.

### التنظيم الإداري لشؤون المرأة كما هو في ١٥ آب/أغسطس ١٩٩٢



#### الاختصاصات:

المركز: الاتصال مع الأجهزة الادارية ذات الصلة والعمل على اعتماد سياسات شاملة وفعالة للمرأة، بما في ذلك تضمين السياسات الوطنية القرارات التي اتخذها المؤتمر العالمي لعقد الأمم المتحدة للمرأة في نيروبي، وكذلك التدابير اللازمة لتنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

المستشارون الخاصون: متابعة تنفيذ التدابير المتصلة بالمرأة، ورصد شؤون المرأة، والمشاركة - عند الاقتضاء - في التدابير التي يعمل على اتخاذها المركز.

المجلس الاستشاري: جمع وتقديم الآراء للمساهمة في تخطيط وتعزيز التدابير المتصلة بالمرأة.

(د) تعزيز المركز: اتخذ المركز في تموز/يوليه ١٩٩٢ قراراً بشأن "دعم الجهاز من أجل تعزيز المشاركة الفعالة والمشاركة للرجل والمرأة في المجتمع" بغية تحديد اتجاه التدابير التي تتخذها الحكومة والتي ترد تفاصيلها في الجزء الثالث - ٢، المادة ٢.

٢ - خطة العمل الوطنية الجديدة نحو عام ٢٠٠٠  
(التنقيح الأول)

نظراً لأن الفترة الأولى المتوسطة الأجل لتنفيذ التدابير العملية لخطة العمل الوطنية الجديدة نحو عام ٢٠٠٠ (الموضوعة في عام ١٩٨٧) قد انتهت في السنة المالية ١٩٩٠، ولما كانت الجمعية العامة للأمم المتحدة قد اعتمدت التوصيات الرامية إلى تحسين معدل تنفيذ استراتيجيات نيروبي التطوعية، قام المركز للمرة الأولى بتنقيح خطة العمل الجديدة في آيار/مايو ١٩٩١.

والهدف العام للخطة المنقحة هو "انشاء مجتمع على أساس المساهمة الفعالة والمشاركة بين الرجل والمرأة." وتتألف الخطة المنقحة من الأهداف الأساسية الخمسة التالية، ويتفرع منها ١٦ من الأهداف ذات الأولوية:

(أ) تحسين توعية الشعب بالمساواة بين الرجل والمرأة

(ب) تحقيق المساهمة الفعالة والمشاركة بين الرجل والمرأة في المجتمع على قدم المساواة

(ج) تحسين الأحوال التي تمكن المرأة من أن تكون لها اختيارات موسعة في الحياة

(د) كفالة رعاية المرأة عند الشيخوخة

(هـ) تعزيز التعاون الدولي والاسهام في توطيد السلم وبموجب الخطة المنقحة سيتم النهوض بالسياسات الاساسية بحلول العام المالي ٢٠٠٠ والاضطلاع بالتدابير العملية بحلول العام المالي ١٩٩٥.

وفيما يلي النقاط المنقحة الرئيسية

- (أ) زيادة النسبة المئوية للنساء الأعضاء في المجالس واللجان الاستشارية الوطنية الى ١٥ في المائة بحلول العام المالي ١٩٩٥ تقريبا؛ وقد تم تقديم الموعد المستهدف خمس سنوات عن الخطة الأصلية.
- (ب) استعراض الاحكام القانونية المتعلقة بالزواج والطلاق في القانون المدني، بما في ذلك الاحكام التي تقتضي من الزوجين المتزوجين استخدام لقب واحد.
- (ج) تعزيز "مشاركة المرأة في التنمية".
- (د) انشاء لجنة لدعم مهام الجهاز الوطني.

٤ - السياسات الرئيسية للحكومة والشاملة لترتيبات قانونية

في الفترة ما بين تقديم التقرير الدوري الثاني وحتى ايلول/سبتمبر ١٩٩٢، تم تنفيذ التدابير القانونية وغيرها من التدابير التالية. وسيتم تناول بعض التدابير الهامة بمزيد من التفاصيل في الجزء الثالث.

(أ) جعل مقررات التدبير المنزلي الزامية بالنسبة للبنين والبنات كليهما في المدارس الأولية والثانوية

من المقرر ادخال مقررات التدبير المنزلي ذاتها في المدارس الثانوية بالنسبة للبنين والبنات على نحو ما تم ادخالها في المدارس الأولية والاعدادية. وبالتالي، سوف تكون مقررات التدبير المنزلي الزامية للبنين والبنات في جميع المدارس الأولية والثانوية اعتبارا من العام المالي ١٩٩٤.

(ب) اعمال التشريعات المتعلقة بأجازة رعاية الطفل

تم تطبيق التشريعات المتعلقة بأجازة رعاية الطفل بالنسبة للذكور والاناث من الموظفين في كل من القطاعين العام والخاص اعتبارا من اول نيسان/ابريل ١٩٩٢.

(ج) اصدار التشريعات المتعلقة بتحسين ادارة شؤون العاملين لبعض الوقت

تم في حزيران/يونيه ١٩٩٢ اصدار القانون الخاص بتحسين ادارة العمالة بالنسبة للعاملين لبعض

الوقت لضمان توفير ظروف عمل مناسبة للعاملين لبعض الوقت.

(د) تعديل قانون معايير العمل

تم تعديل قانون معايير العمل من اجل تخفيض عدد ساعات العمل الرسمية الى ٤٠ ساعة في الاسبوع. وقد اعتمد مشروع التعديل في حزيران/يونيه ١٩٩٢.

(هـ) وضع الخطة الأساسية الثانية للسياسة العامة بشأن رعاية العاملات

تم وضع الخطة الأساسية الثانية للسياسة العامة بشأن رعاية العاملات استنادا الى قانون المساواة في فرص العمل، وتم نشرها في نيسان/ابريل ١٩٩٢.

(و) وضع مبادئ توجيهية لاجازة رعاية الأسرة

نظرا لأن رعاية افراد الأسرة قد اصبحت مشكلة خطيرة تواجه العمال في الاستمرار في اداء عملهم، اصدرت وزارة العمل مبادئ توجيهية في تموز/ يوليه ١٩٩٢ بشأن اجازة رعاية الأسرة من اجل تشجيع اصحاب العمل على تطبيق وتحسين نظم الرعاية الخاصة بهم بما في ذلك اجازة رعاية الأسرة.

(ز) اصدار القانون المتعلق بتحسين ادارة شؤون العاملين في مجال الرعاية الصحية

من اجل اجراء تحسين شامل ومنتظم لرعاية العمال الذين يعملون في مجال الرعاية الصحية حسب مهنتهم، فقد صدر القانون المتعلق باجراء تحسينات في ادارة شؤون الموظفين بالنسبة للعاملين في مجال الرعاية الصحية واصبح ساريا في تموز/يوليه ١٩٩٢.

(ح) تعديل قانون علاوة الطفل

نظرا للتغيرات الديموغرافية الأخيرة وتغير البيئة المحيطة بالأطفال والأسرة، تم تعديل قانون علاوة الطفل ووضع موضع التنفيذ في كانون الثاني/يناير ١٩٩٢ بغية تعزيز الدعم الاجتماعي للأجيال القادمة ودعم



الأسر التي لديها اطفال.

(ط) اصدار قانون الترقيات لتأمين توفر العاملين في مجال التمريض

من اجل تأمين توفر الممرضات والعاملين في مجال الخدمات الصحية والطبية، صدر قانون الترقيات لتأمين توفير العاملين في مجال التمريض في حزيران/يونيه ١٩٩٢ بغية تحسين التدابير الحالية لتأمين توفر هؤلاء العاملين، وقد اصبح القانون ساريا في تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٢.

(ي) تعديل الأمر التنفيذي لقانون دعم صندوق تحسين مصائد الأسماك الساحلية

صدر مرسوم حكومي في ايلول/سبتمبر ١٩٩٢ بشأن تعديل جزء من الأمر التنفيذي الخاص بالقانون. والهدف من ذلك هو اعادة تنظيم الصندوق لصالح المسنين من اموال صندوق تحسين حياة الصيادين التي تقرضها حكومات المحافظات للصندوق استنادا الى القانون وذلك من أجل كل من النساء والمسنين فضلا عن دعم الصندوق.

(ك) تقرير مؤقت عن الاحكام المتعلقة بالزواج والطلاق بموجب القانون المدني

تم نشر "التقرير المؤقت بشأن الاحكام المتعلقة بالزواج والطلاق بموجب القانون المدني "قضايا" وذلك في كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢، التماسا لآراء مختلف الدوائر.

٥ - العلاقات العامة وزيادة الوعي ونشر المعلومات

(أ) تحديد ايام واسابيع وشهور للنهوض بالمرأة

من اجل تحسين حالة المرأة وتحقيق مساواة فعلية بين الرجل والمرأة، حددت حكومة اليابان اياما واسابيع وشهورا خاصة بغرض اعلام الجمهور بسياسات الحكومة واهدافها وتصحيح المفاهيم التقليدية بشأن دور كل من الجنسين. ويتم خلال هذه الفترات الاضطلاع بأنشطة مختلفة من اجل زيادة الوعي في انحاء البلاد من خلال مناسبات مثل المؤتمرات الوطنية والندوات وافتتاح مكاتب للاستشارة وفيما يلي بيان بأهم هذه الأيام والأسابيع والشهور:

| الوزارات والوكالات الراعية  | التاريخ  | اسماء الأيام والأسابيع والأشهر المحددة    |
|---|--|---|
| وزارة الزراعة والحراثة والثروة السمكية  | ١٠ آذار/مارس   | يوم المرأة القروية العاملة في صيد الأسماك |
| وزارة العمل   | ١٠ - ١٦ نيسان/أبريل  | اسبوع المرأة                              |
| وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية   | اسبوع يشمل يوم ١٢ آيار/مايو (يوم التمريض)                            | اسبوع التمريض                             |
| وزارة العمل   | حزيران/يونيه   | شهر المساواة في فرص العمل                 |
| وكالة التنظيم والتنسيق، وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية، الخ  | ١٥ - ٢١ أيلول/سبتمبر   | اسبوع رعاية المواطنين المسنين             |
| وزارة العمل   | تشرين الأول/أكتوبر   | شهر تنسيق رعاية الطفل                     |
| وزارة العمل   | ١ - ١٠ تشرين الثاني/نوفمبر   | عشرة ايام لبرنامج العاملين لبعض الوقت     |
| وزارة العدل   | ٤ - ١٠ كانون الأول/ديسمبر  | اسبوع حقوق الانسان                        |
| مكتب رئيس الوزراء، وكالة الشرطة الوطنية، وزارة العدل، وزارة التعليم، وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية، وزارة العمل | اسبوعان بما في ذلك يوم ٢٤ آيار/مايو (ذكرى صدور قانون مكافحة الدعارة) | حملة التهذيب الأخلاق العامة               |

(ب) نشر تقارير حكومية على شكل "كتاب أبيض"

نشر مكتب رئيس الوزراء في كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢ التقرير الثاني عن تنفيذ خطة العمل الوطنية الجديدة (التنقيح الأول) من أجل انشاء مجتمع يقوم على المساهمة المشتركة بين الرجل والمرأة. ومن المقرر أن يصدر التقرير الثالث في عام ١٩٩٣. كما تقوم وزارة العمل بنشر تقرير عن "حالة العاملات" سنويا. وبخلاف هذه الجهود، تقوم الوزارات باعلام الرأي العام بسياسات الحكومة واهدافها من خلال نشر تقارير مختلفة مثل "كتاب أبيض عن التعليم"، و "تقرير سنوي عن الصحة والرعاية" و "تقرير سنوي عن الحياة الوطنية"، و "كتاب أبيض عن الجريمة" و "كتاب أبيض عن الشباب" و "كتاب أبيض عن العمل".

(ج) العلاقات العامة والتوعية من خلال وسائط الاعلام

تضطلع حكومة اليابان بأنشطة اعلامية مختلفة من خلال وسائط الاعلام بما في ذلك الصحف والمجلات والبرامج التليفزيونية والاذاعية، من أجل تحسين حالة المرأة وانشاء مجتمع يقوم على المساهمة الفعالة والمشاركة بين الرجل والمرأة.

(د) نشر المعلومات من خلال خدمات استرجاع المعلومات المباشرة عن المرأة والأسرة

بدأ مركز الاعلام التابع للمركز الوطني لتعليم المرأة في تموز/يوليه ١٩٩١ في تشغيل خدمات استرجاع المعلومات المباشرة عن المرأة والأسرة. وعمل المركز حتى الآن على استحداث اربع قواعدبيانات ببليوغرافية (كتب ومنشورات حكومية محلية ومقالات دورية يابانية ومقالات صحف يابانية) وثلاث قواعد بيانات للتعليم (برامج تعليم المرأة في الحكومات المحلية وبرامج مراكز ومنظمات المرأة وبرامج دراسات المرأة). واعتبارا من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٣، يقدم المركز معلومات الى ١٧٤ مؤسسة مثل دوائر التعليم في المجتمعات المحلية ومجالس التعليم في المحافظات ومكاتب المحافظين ومعاهد البحث، بما في ذلك الجامعات ودوائر ومراكز المرأة في انحاء البلاد.

ويعمل المركز ايضا على استحداث شبكة من المنظمات والدوائر والجماعات والأفراد من ذوي الاهتمام بالموضوع، من الأجانب والوطنيين، وذلك من خلال اعداد مواد اعلامية مختلفة وتوزيعها وتبادلها.

(هـ) أنشطة أخرى

انشطة المجلس الاستشاري لدى رئيس المركز:

الى جانب تقديم آراء في مناسبات مثل وضع خطة العمل الوطنية، يعمل المجلس الاستشاري لدى رئيس المركز من خلال ثلاث لجان: لجنة الاعلام ولجنة المنظمات غير الحكومية والحكومات المحلية ولجنة البحث والدراسة. وتقوم لجنة الاعلام مرة كل شهر تقريبا بتنظيم محاضرات لاعضاء البرلمان والمسؤولين الحكوميين والمنظمات النسائية الرئيسية، والصحفيين وغيرهم، عن شؤون المرأة والموضوعات الراهنة المتعلقة بالمرأة. ويقوم بالقاء هذه المحاضرات خبراء من اليابان والخارج، مثل السيدة شارون كابلينغ الاكيا مديرة صندوق الأمم المتحدة الانمائي للمرأة والسيدة مرغريت شيلدرز مديرة المعهد الدولي للبحث والتدريب من اجل النهوض بالمرأة. وتوجه اللجنة، في جملة امور، الدعوة الى الممثلين الذين حضروا اجتماعات اللجنة الثالثة المنبثقة عن الجمعية العامة للأمم المتحدة واللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة واللجنة المعنية بحالة المرأة لالقاء محاضرات عن هذه الاجتماعات في نهاية شهر آذار/مارس من كل سنة.

وأجرت لجنة المنظمات غير الحكومية والحكومات المحلية دراسة استقصائية عن ادارة الحكومات المحلية فيما يتعلق بالمرأة في تموز/يوليه ١٩٩٢، وذلك بعد الدراسة الاستقصائية التي اجرتها في شباط/فبراير ١٩٩٠. وقد نشرت نتائج الدراسة في ايلول/سبتمبر ١٩٩٢.

المؤتمرات والاجتماعات التي عقدها المركز

ينظم المركز سنويا ابتداء من عام ١٩٧٩ ندوة اقليمية عن قضايا المرأة يسمح فيها للجمهور بالحضور بهدف زيادة الترويج لخطة العمل الوطنية الجديدة (التنقيح الأول) من اجل انشاء مجتمع يقوم على المساهمة الفعالة والمشاركة بين الرجل والمرأة، الخ. كما دعا المؤتمر الوطني الى الانعقاد عدة مرات منذ ان عقد المؤتمر الأول في عام ١٩٨٠، ثم مرة كل سنة اعتبارا من عام ١٩٩٠ وبالإضافة الى ذلك، يعقد المركز سنويا اجتماعا لمديري الشعب المكلفة بشؤون المرأة في الحكومات المحلية وذلك منذ عام ١٩٧٧، كما يعقد اجتماعات سنوية لهؤلاء المديرين في عدة مواقع محلية منذ عام ١٩٨٧ للاتصال بالحكومات المحلية.

(و) انشطة الحكومات المحلية

تنشط الحكومات المحلية ايضا من اجل تعزيز التدابير المتعلقة بالمرأة. واعتبارا من ايلول/سبتمبر ١٩٩٢، كان لدى جميع المحافظات السبع والأربعين و١٢ مدينة معينة شعب أو وحدات لتخطيط السياسات والاتصال والتنسيق بشأن شؤون المرأة، ووضعت خطط عمل لتعزيز التدابير المتعلقة بالمرأة وشكلت هيئات استشارية لتعكس آراء الجمهور. كما تتخذ تدابير تتفق مع خطط العمل هذه بما في ذلك انشاء مراكز للمرأة ومؤسسات اخرى للمرأة (في ٤٠ حكومة محلية اعتبارا من نيسان/ابريل ١٩٩٢. من بينها مراكز تحت الانشاء) وتشجيع مشاركة المرأة في تخطيط السياسات العامة وانشطة التوعية والاعلام. غير أنه توجد اختلافات كبيرة في درجة التقدم المحرز في الحكومات المحلية.

الجزء الثالث١ - المادة ٢

يرد في المادة ١١ عرض للتطورات بشأن تنفيذ قانون المساواة في فرص العمل الذي ينص على المساواة في معاملة الرجل والمرأة في مجال العمالة. وفيما يتعلق بأحكام هذه المادة سوف تتضمن الفروع التالية معلومات عن المرأة والعنف، والمرأة ضحية الجريمة، وكذلك منع العنف ضد المرأة ومكافحته.

(أ) المرأة ضحية الجريمة

يرد في الجدول ٢٨ من المرفق عدد حالات الجرائم الجنائية المبلغ عنها والمعروفة لدى الشرطة من واقع الاتهامات الموجهة من النساء ضحايا هذه الجرائم. ففي عام ١٩٧٢، كان من بين مجموع ١ ١٨٢ ٩٦٠ حالة من الجرائم الجنائية ٢٥١ ٨٥٩ (٢١,٣ في المائة) حالات كانت ضحاياها من النساء. وقد ازدادت هذه الحالات من حيث العدد والنسبة المئوية خلال السنوات العشرين الماضية وبلغت ٥١١ ٥٥١ حالة (٢٢,٥ في المائة) من مجموع ١ ٥٧٥ ٦٥٩ حالة في عام ١٩٩٢، وهي زيادة تربو على ١٠ نقاط مئوية. وحسب الاتهامات تشكل السرقة معظم هذه الحالات وتضاعفت تقريبا في عدد الحالات. ومن ناحية أخرى، انخفضت حالات الاغتصاب انخفاضاً كبيراً من ٤٦٧٧ في عام ١٩٧٢ الى ١٥٠٤ في عام ١٩٩٢. غير أنه من المفترض أن هناك حالات من العنف ضد المرأة، بما في ذلك العنف المنزلي، لم يتم التعرف عليها لعدم التبليغ عنها.

(ب) منع العنف ضد المرأة ومكافحته: العقوبات بموجب القانون الجنائي

لمنع الاغتصاب واشكال العنف الأخرى ضد المرأة، تقرر احكام العقوبات التالية التي يجري تطبيقها تطبيقاً صارماً: المادة ١٧٦ (الأفعال المشينة المرتكبة ضد المرأة في سن الثالثة عشرة أو ما فوق من خلال العنف أو التخويف. السجن مع الشغل لمدة تتراوح بين ٦ أشهر وسبع سنوات). الجملة الأخيرة من المادة ١٧٦ (الأفعال المشينة المرتكبة ضد المرأة دون سن الثالثة عشرة. السجن مع الشغل لمدة تتراوح بين ٦ أشهر و ٧ سنوات). المادة ١٧٧ (المباشرة الجنسية مع امرأة في سن الثالثة عشرة او ما فوق من خلال العنف أو التخويف. السجن مع الشغل لمدة محدودة لا تقل عن سنتين). الجملة الأخيرة من المادة ١٧٧ (المباشرة الجنسية مع امرأة دون سن الثالثة عشرة. السجن مع الشغل لمدة محدودة لا تقل عن سنتين).

عدم شرعية الدعارة:

كما ورد في التقرير الأولي، فإن الدعارة غير شرعية في اليابان.

وتنظم في كل محافظة تحت رعاية الوزارات ذات الصلة حملة لتهديب الاخلاق العامة بفرض توعية الجمهور بشأن منع الدعارة والأمراض التناسلية. وتستمر الحملة نحو اسبوعين وقد حدد توقيتها لتشمل يوم ٢٤ آيار/مايو، وهو ذكرى صدور قانون مكافحة الدعارة.

وترد في المادة ٦ معلومات عن الجرائم ذات الصلة.

٢ - المادة ٢

فيما يتعلق بالمادة ٢، تقدم الفروع التالية معلومات عن تعزيز الجهاز الوطني وكذلك التدابير المتخذة لصالح المرأة المعوقة، مما لم يرد بيانه في التقريرين السابقين.

(أ) تعزيز الجهاز الوطني(١) النظر في تقرير اعدته لجنة تعزيز وظيفة الجهاز الوطني وتقديم التقرير

تقرر في آب/اغسطس ١٩٩١ انشاء لجنة من الخبراء بهدف تعزيز مركز تخطيط وتعزيز السياسات المتعلقة بالمرأة، على أساس خطة العمل الوطنية الجديدة نحو عام ٢٠٠٠ (التنقيح الأول). وعقدت اللجنة جلسات استماع تحدث فيها ممثلو الوزارات في المركز، واجرت بحوثا عن الأجهزة الوطنية في البلدان المتقدمة النمو الأخرى عن طريق ايماد بعثات دراسية فضلا عن عقد جلسات استماع تحدث فيها ممثلو الحكومات المحلية عن انشطتها. وبعد النظر الدقيق، قدمت اللجنة في آيار/مايو ١٩٩٢ تقريرا الى رئيس المركز بشأن طرائق عمل المركز في المستقبل.

وذكر التقرير أنه من المطلوب تعزيز وتنسيق التدابير بغية ضمان أن تمارس المرأة حياة كاملة نحو انشاء مجتمع يقوم على المساهمة المشتركة بين الرجل والمرأة. ولهذا الغرض، طلب التقرير استعراض جهاز المركز لتعزيز هذه التدابير وليعكس رأي الجمهور من خلال جهاز استشاري.

(٢) قرار المركز بشأن تعزيز الجهاز فيما يتعلق بالتقرير المذكور اعلاه

في آيار/مايو ١٩٩٣، وافق المركز على اتخاذ اجراءات تأخذ في الاعتبار الآراء الواردة في التقرير. وفي تموز/يوليه قرر تعزيز الجهاز الوطني للنهوض بتدابير ترمي الى تحقيق مجتمع يقوم على المساهمة المشتركة بين الرجل والمرأة على نحو يبين اتجاه التدابير التي ستتخذها الحكومة.

ويشمل القرار تعزيز الجهاز (اعادة تشكيل المركز، وانشاء جهاز استشاري يعكس آراء الجمهور. وتعزيز الامانة) كما يشمل طلبا الى الحكومات المحلية باتخاذ تدابير اكثر فعالية بشأن قضايا المرأة.

(ب) تدابير لصالح النساء المعوقات

في آذار/مارس ١٩٩٣، وضعت الحكومة برنامجا جديدا طويل الأجل بشأن تدابير الحكومة لصالح المعوقين لمعالجة التدابير اللازمة للمعوقين في اعقاب عقد الأمم المتحدة للمعوقين. وتعمل الحكومة على اتخاذ تدابير شاملة تتفق مع برنامج المعوقات فضلا عن المعوقين لتحقيق مجتمع يكون فيه كل فرد عضوا نشطا.

وتشمل هذه التدابير خدمات معاون في المنزل وخدمات رعاية منزلية اخرى، وخدمات تقدم في اماكن التأهيل والتدريب، وتوفير اجهزة تعويضية مثل الاطراف الصناعية والكراسي ذات العجلات، وتوفير اجهزة للاستعمال اليومي مثل طابعات "برايل" واسرة خاصة بموجب قانون رعاية المعوقين جسديا، وقانون رعاية المتخلفين عقليا، وقانون الصحة النفسية. كذلك يقضي قانون توفير العمالة للمعوقين باتخاذ تدابير لتعزيز وتأمين فرص العمل للمعوقين من خلال التطبيق الصارم لنظام النسب في فرص العمل وتوفير التأهيل المهني. وبلاضافة الى ذلك، هناك تدابير لتأمين الدخل فضلا عن تخفيضات خاصة في معدلات الضرائب. ويجري ايضا توفير تدابير خاصة بما في ذلك ازالة العقبات في الاماكن العامة مثل المباني والطرق والمحطات الطرفية للمرور وتجهيزات لمرافق مثل السلالم الكهربائية المتحركة والمصاعد ودورات المياه الخاصة بالمعوقين.

٢ - المادة ٤ - ١(أ) تحديد هدف بشأن النسبة المئوية للنساء في المجالس الاستشارية الوطنية



كما ورد في التقرير الثاني، قام المركز لدى تنقيح خطة العمل الوطنية الجديدة بتقديم الموعد المستهدف لتحقيق حصة للمرأة في المجالس الاستشارية الوطنية خمس سنوات حتى العام المالي ١٩٩٥ تقريبا، ويواصل جهوده لبلوغ هذا الهدف.

(ب) طلب التعاون في تعزيز عضوية المرأة في المجالس الاستشارية للحكومات المحلية

لدى تحديد الموعد المستهدف الجديد كما ورد ذكره اعلاه، تقدم المركز في تموز/يوليه ١٩٩١ بطلب الى رؤساء حكومات المحافظات والمدن المعينة للتعاون في تحديد هدف جديد بشأن تعزيز عضوية المرأة في المجالس الاستشارية. واعتبارا من نهاية شهر آذار/مارس ١٩٩٢ كانت الأرقام والمواعيد المستهدفة لهذه الحكومات المحلية كما يلي:

| الهدف            | عدد الحكومات المحلية (%) | الموعد المستهدف |             |                 |
|------------------|--------------------------|-----------------|-------------|-----------------|
|                  |                          | ١٩٩٢ - ١٩٩٥     | ١٩٩٦ - ٢٠٠٠ | ٢٠٠١ - غير محدد |
| ٣٠٪ وأكثر        | ١١ (١٨,٧)                | ٣               | ٦           | ٢               |
| ٢٠ - ٢٥٪         | ٣٠ (٥٠,٨)                | ١١              | ١٥          | ٢               |
| ١٥٪              | ١٢ (٢٠,٣)                | ٤               | ٨           | -               |
| ١٢٪              | ١ (١,٧)                  | ١               |             |                 |
| المجموع غير محدد | ٥٤ (٩١,٥)                | ١٩              | ٢٩          | ٤               |
| المجموع الكلي    | ٥٩*(١٠٠)                 |                 |             |                 |

\* ٤٧ محافظة و١٢ مدينة معينة (المصدر: مكتب رئيس الوزراء)

(ج) توفير المساعدة للمرأة التي ترغب في العودة الى العمل

نظرا لوجود عدد كبير من النساء اللاتي توقفن عن العمل بعد الولادة ورعاية الطفل ويرغبن في استئناف العمل بعد تنشئة اطفالهن، فقد تم توفير تدابير خاصة لمساعدة هؤلاء النساء مثل توفير نظام اعادة توظيف النساء من جانب الشركات، وتوفير خدمات للاعداد للعودة الى سوق العمل، وتوفير مساعدة للعمل في مرافق ذات صلة.

٤ - المادة ٥ (أ)

(أ) طلب بالتفهم والتعاون من وسائل الاعلام

تشمل خطة العمل الوطنية الجديدة (التنقيح الأول) بين سياساتها سياسة تهدف الى تحقيقها بحلول عام ٢٠٠٠ هي: الطلب الى وسائل الاعلام أن تبدي التفهم والتعاون بعرض صور تعكس فكرة المساواة بين الجنسين في المطبوعات والاعلانات وبرامج التليفزيون " في اطار هدفها ذي الأولوية الأولى الأولي الرامي الى "تحسين وعي الشعب بالمساواة بين الرجل والمرأة". ويتمثل احد التدابير الأساسية المقرر تنفيذها فيما بين السنتين الماليتين ١٩٩١ و ١٩٩٥ في "تشجيع وسائل الاعلام على بذل جهود لعرض صور تعكس فكرة المساواة بين الجنسين".

وفي آيار/مايو ١٩٩١، قام مكتب رئيس الوزراء عقب التنقيح الأول للخطة بتعريف العاملين في وسائل الاعلام بغرضها ومحتوياتها.

كما تعقد وزارة التعليم ووزارة العمل ووزارات أخرى وكذلك مكتب رئيس الوزراء دورات تعريفية من وقت لآخر للصحفيين والمحرفين الذين يتابعون شؤون المرأة.

وفي آب/اغسطس ١٩٩١، اصدر نائب امين مجلس الوزراء طلبا الى رؤساء منظمات الاذاعة والصحف والمطبوعات للتعاون بشأن الخطة المنقحة. وتم عقد اجتماعات تعريفية والتقدم بطلبات تعاون مماثلة الى الأشخاص المعنيين على مستوى الامانات.

(ب) أنشطة التوعية بما في ذلك اسبوع المرأة

تقوم وزارة العمل خلال اسبوع المرأة، كما ورد ذكره في التقريرين السابقين، اعتباراً من عام ١٩٩١ وتحت شعار "لنجعل عصرنا حياة خصبة نحياها بغض النظر عن الجنس"، بتنظيم حملة على الصعيد الوطني بالاشتراك مع السلطات المحلية والمنظمات النسائية والنقابات العمالية ورابطات اصحاب العمل ومنظمات وسائط الاعلام للقضاء على المفاهيم النمطية الجامدة لأدوار الجنسين وانشاء مجتمع يمكن لكل فرد فيه أن يمارس حياته أو حياتها.

واعتباراً من العام المالي ١٩٩٢، يمكن استخدام الإيرادات المتحصلة من ضريبة الاعانة المحلية في أنشطة الحكومات المحلية الرامية الى التوعية في ميادين مختلفة بما في ذلك الأنشطة الاعلامية بشأن قانون المساواة في فرص العمل وأنشطة لتصحيح المفاهيم النمطية الجامدة لأدوار الجنسين، مما يسهم في تحقيق المساواة في العمل بين الجنسين.

(ج) أنشطة العلاقات العامة من جانب الحكومة

تهتم الحكومة في اضطلاعها بأنشطتها الاعلامية بتجنب ترويج المفاهيم النمطية الجامدة عن دور الرجل والمرأة، وذلك بانتاج ملصقات تصور المشاركة النشطة للمرأة في مختلف الميادين. وتبذل الحكومة ايضاً جهوداً من أجل متابعة اهداف خطة العمل الوطنية الجديدة (التنقيح الأول) في انتاج ملصقات ومواد اعلامية.

(د) أنشطة أخرى

تجري مؤسسة طوكيو للمرأة منذ العام المالي ١٩٩٢ مسابقة سنوية للاعلانات التي تتميز بحساسية في مسألة الجنس وتقدم جائزة شرفية للاعلانات التجارية في التلفزيون والملصقات والاعلانات في الصحف والمجلات التي يوصى مواطنو طوكيو بأنها مناسبة في تناول قضايا المرأة.

وفي آذار/مارس ١٩٩٢، استعرضت محافظة أوزاكا الأوصاف والصور التي تعكس في مطبوعاتها مفاهيم نمطية جامدة بشأن ادوار الجنسين، ووضعت دليلاً للتعبير عن مجتمع يقوم على المساهمة المشتركة بين الرجل والمرأة ويتضمن مبادئ توجيهية أساسية لنشر صور ايجابية عن هذا المجتمع.

٥ - المادة ٥ (ب)

تفيد الدراسة الاستقصائية عن الحياة الاجتماعية التي أجرتها وكالة التنظيم والتنسيق في عام ١٩٩١، أن المرأة تنفق ثلاث ساعات و ٥٢ دقيقة في اليوم في الأعمال المنزلية بما في ذلك تدبير شؤون المنزل ورعاية الاطفال في حين ينفق الرجل ٢٤ دقيقة فقط. وفي الأسر ذات الدخل المزدوج، تنفق الزوجة أربع ساعات و ١٧ دقيقة مقابل ١٩ دقيقة للزوج، مما يدل على أن الزوجات هن اللاتي يقمن اساسا بأعمال تدبير شؤون المنزل ورعاية الأطفال.

والى جانب التدابير التي تم تنفيذها بالفعل، بدأت الحكومة في اتخاذ التدابير التالية في عام ١٩٩١ لمزيد من تعزيز الاعتراف بالأمومة كوظيفة اجتماعية وتشجيع الرجل والمرأة على تحمل مسؤولية مشتركة في تنشئة الاطفال.

والى جانب التدابير التي تم تنفيذها بالفعل، بدأت الحكومة في اتخاذ التدابير التالية في عام ١٩٩١ لمزيد من تعزيز الاعتراف بالأمومة كوظيفة اجتماعية وتشجيع الرجل والمرأة على تحمل مسؤولية مشتركة في تنشئة الاطفال.

(أ) في العام المالي ١٩٩١ و ١٩٩٢ كلفت وزارة التعليم الحكومات المحلية باجراء دراسة عن فرص التعلم بالنسبة للآباء بشأن الثقافة الأسرية من اجل تعزيز مشاركة الآباء في الثقافة الأسرية.

وبالاضافة الى ذلك، قدمت الوزارة منذ العام المالي ١٩٩١، مساعدات في انشاء محفل للآباء في المراكز المدنية وفي رياض الاطفال والحجرات الاضافية في المدارس الأولية حيث يسند الى الآباء من ذوي الخبرة والذين اذوا مقررات الثقافة الأسرية مهمة اعداد شبكة بشأن الثقافة الأسرية من أجل تنشيط المهام التثقيفية للأسرة والمجتمع وتشجيع تبادل المعلومات والخبرات عن الثقافة الأسرية وتنظيم شبكات في المنطقة السكنية.

(ب) برامج المجتمعات المحلية لدعم تنشئة الأطفال في مراكز رعاية الطفل

نظرا لضرورة لقيام المجتمعات المحلية بتقديم المزيد من الدعم للآباء ذوي الاطفال، فقد بدأ العمل في مشاريع نموذجية في العام المالي ١٩٩٢ لتقديم المشورة والارشاد من اجل تخفيف مشاعر القلق لدى الآباء

واستحداث دوائر محلية لرعاية الطفل وتقديم المساعدة لها لدعم رعاية الطفل في الأسرة من خلال أنشطة المربيات اللاتي يعملن لديها.

٦ - المادة ٦

فيما يتعلق بهذه المادة، اورد التقريران السابقان عرضا اجماليا عن قانون مكافحة الدعارة وغير ذلك من الاحكام القانونية، والحالات الثابتة المتعلقة بجرائم تتصل بالدعارة، ومكافحة الدعارة، وانشطة التوعية بشأن الاحترام بين الجنسين لمنع الدعارة. ويقدم هذا التقرير معلومات عن مجموع عدد الحالات الثابتة وعدد هذه الحالات حسب احكام القوانين ذات الصلة، وكذلك تدابير الحماية والتأهيل بالنسبة للنساء اللاتي في حاجة اليها، مما لم يرد ذكره في التقريرين السابقين.

(أ) القضايا التي بث فيها المتعلقة بجرائم تتصل بالدعارة

يورد في الجدول ٤٠ في المرفق التغييرات في عدد القضايا التي بث فيها المتعلقة بجرائم تتصل بالدعارة حسب الاحكام المنطبقة.

ومن مجموع ٦٥١٦ قضية من هذا النوع، في عام ١٩٩٢، بلغ عدد الجرائم التي تقع تحت طائلة قانون مكافحة الدعارة ٦٣١٥ أي أكثر من ٩٦ في المائة من جميع هذه القضايا. ومن بينها جرائم كبيرة مثل التحريض (المادة ٤٧٧:٥ قضية)، والقوادة (المادة ٦:٢٢٨٥ قضية)، عقود لجعل شخص يمتهن الدعارة (المادة ١٠:٢٣١١ قضية)، تهينة الأماكن (المادة ١١:١٤٣ قضية). وهناك قضايا أخرى منها ١٢٢ قضية بموجب قانون رعاية الطفل، و ٦٢ قضية بموجب قانون تأمين العمل، و ١٦ قضية بموجب القانون الجنائي.

(ب) حماية وتأهيل المرأة التي بحاجة الى الحماية

(١) المكاتب الاستشارية للمرأة

تقام مكاتب استشارية للمرأة في كل محافظة بموجب المادة ٣٤ من قانون مكافحة الدعارة. وتقدم هذه المكاتب، بصفتها مؤسسة اساسية للحماية والتأهيل، المشورة والارشاد الفني، وتقوم باجراء دراسات استقصائية وتقرير احكام وتقديم حماية مؤقتة للمرأة التي يخشى ان تمارس الدعارة نظرا لسلوكها وعوامل البيئة.

(٢) مستشارو المرأة

مستشارو المرأة هم موظفون في الحكومات المحلية يعملون بعض الوقت. وبمقتضى المادة ٢٥ من قانون مكافحة الدعارة، يعد تعيين هؤلاء المستشارين اجباريا بالنسبة لحكومات المحافظات واختياريا بالنسبة لحكومات البلديات. ومهمتهم هي التعرف على المرأة التي تحتاج الى الحماية، وتقديم المشورة بشأن المشاكل التي تتعلق بحياتها وعملها وصحتها، والتقدم بطلب الى مؤسسات حماية المرأة (كما هو موضح اعلاه)، والمشاكل التي تتعلق بالأسرة والعوامل المحيطة الأخرى، وتقديم ما يلزم من ارشاد وترتيبات بما في ذلك التوعية لدى المرافق ذات الصلة.

(٣) مؤسسات حماية المرأة

تستوعب مؤسسات حماية المرأة النساء اللاتي بحاجة الى الحماية على اساس قرارات رئيس المكاتب الاستشارية للمرأة وتقديم ارشادات بشأن الحياة والعمل من أجل تحقيق الاستقلال وتأهيل النساء اللاتي تحت حمايتها. وتقيم هذه المؤسسات ايضا صلات وثيقة مع المنظمات الأخرى ذات الصلة وتتعاون معها من خلال عقد اجتماعات مع مراكز الاستشارة ومكاتب الرعاية والمكاتب العامة لتأمين العمالة من اجل تسهيل الارشاد التأهيلي للنساء اللاتي تحت حمايتها.

وتنص المادة ٢٦ من قانون مكافحة الدعارة على أنه يجوز لحكومات المحافظات أن تنشئ مؤسسات الحماية هذه وكذلك حكومات المحافظات وغيرها من المنظمات بما في ذلك الأشخاص القانونيون في مجال الرعاية الاجتماعية. وفي نيسان/ابريل ١٩٦٥، ومن اجل استيعاب النساء اللاتي يجدن صعوبة في التأهيل في المرافق العادية، انشئت قرية "كانيتا" للمرأة (مرفق حماية للاستيعاب الطويل الأجل). واعتبارا من أول تشرين الأول/اكتوبر ١٩٩١، كانت هناك ٥٣ مؤسسة لحماية المرأة تستوعب ١٧٤٢ شخصا منهم ٧٥٤ امرأة تحت الحماية و ٥٥٩ من الموظفين.

٧ - المادة ٧ (أ)

(أ) زيادة عدد النساء الاعضاء في البرلمان وتنصيب أول امرأة رئيسة لمجلس النواب

بعد تقديم التقرير الثاني، اجريت انتخابات مجلس المستشارين ومجلس النواب في تموز/يوليه ١٩٩٢

وتموز/ يوليه ١٩٩٢ على التوالي. ونتيجة لهذه الانتخابات ازداد عدد النساء الأعضاء في مجلس المستشارين من ٢٤ الى ٢٧، وفي مجلس النواب من ١٢ الى ١٤. وفي نهاية شهر تموز/ يوليه ١٩٩٢، كان يوجد ١٤ امرأة في مجلس النواب و ٢٨ امرأة في مجلس المستشارين بما في ذلك الأعضاء اللاتي شغلن مقاعدهن عن طريق الاحلال، أي ما مجموعه ٥٢ امرأة عضوا في البرلمان.

وزيادة على ذلك، انتخبت امرأة في ٦ آب/ اغسطس ١٩٩٢ لتكون الرئيس الثامن والستين لمجلس النواب لأول مرة في تاريخ اليابان.

#### (ب) تعيين وزيرات

في كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٢، اجري ميازاوا رئيس الوزراء تعديلا لوزارته وقام بتعيين امرأة في منصب وزير (وزيرة التعليم) وامرأة اخرى في منصب نائب وزير (نايبة وزير العمل للشؤون البرلمانية).

وفي آب/ اغسطس ١٩٩٢، قام هوسوكاوا رئيس الوزراء بتعيين ثلاث سيدات في وزارته في مناصب وزارية (وزيرة التعليم، والمدير العام لوكالة التخطيط الاقتصادي، والمدير العام لوكالة البيئة)، وهو اكبر عدد في التاريخ، وسيدتين في منصب نائب الوزير (نايبة وزير التنظيم والتنسيق للشؤون البرلمانية ونايبة وزير العلم والتكنولوجيا للشؤون البرلمانية).

#### (ج) المرأة في الهيئات الاستشارية الوطنية

في نهاية آذار/ مارس ١٩٩٢، تجاوزت نسبة النساء في المجالس الاستشارية الوطنية ١٠ في المائة للمرأة الأولى واصبحت ١٠,٤ في المائة. وعلى العموم، توجد ثلاث فئات للأعضاء في هذه المجالس: اعضاء معينون بحكم مناصبهم الرسمية، واعضاء توصي بتعيينهم المنظمات ذات الصلة، واعضاء آخرون. وتمثل المرأة ٢,٧ في المائة من الأعضاء المعينين بحكم مناصبهم، و ٤,٨ في المائة من الأعضاء الذين توصي بهم المنظمات و ١٢,٨ في المائة من الأعضاء الآخرين. وانخفاض النسبة في الفئة الأولى يأتي نتيجة لقلة عدد النساء في المناصب العليا العامة، ويرتبط بالتالي بتوظيف وترقي النساء في الخدمة المدنية. ونظرا لأن نسبة النساء اللاتي توصي بهن المنظمات منخفضة ايضا، فقد تقدم كبير امناء مجلس الوزراء بطلبات الى اكثر من ٢٠٠ منظمة للنظر في التوصية بمزيد من المرشحات. وفي تموز/ يوليه ١٩٩٢، تقدم اول وزير لشؤون المرأة بطلب للتعاون في التوصية بعدد اكبر من المرشحات للمجالس الاستشارية وترقية النساء في منظماتهن.

(د) نسبة النساء في المجالس المحلية والرؤساء الإداريين والمجالس الاستشارية للحكومات المحلية  
(أ) المرأة في المجالس المحلية

يظهر عدد النساء في المجالس المحلية زيادة طفيفة. وفي كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢، كانت هناك ٢١٥٨ امرأة من مجموع ٣٦٠ ٦٥ عضواً، أن بنسبة ٢,٢ في المائة من مجموع أعضاء مجالس المحافظات والبلديات (٢,٢ في المائة في كانون الأول/ديسمبر ١٩٩١).

(٢) المرأة كرئيسة للحكومة المحلية

في نهاية كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٢، كان يوجد ٣٢٥٩ مجلساً بلدياً. ونظراً لأن أول امرأة تتولى منصب رئيس بلدية بلدة قد انتخبت في عام ١٩٥٥، كان أقصى عدد للنساء اللاتي يشغلن منصب رئيس بلدية بلدة في وقت واحد هو ثلاث نساء. وفي عامي ١٩٩١ و ١٩٩٢ على التوالي، انتخبت امرأة لتكون رئيسة بلدية لمدينة. وفي أول تموز/يوليه ١٩٩٢، كانت امرأتان تشغلان منصب رئيس بلدية مدينة وامرأة واحدة تشغل منصب رئيس بلدية بلدة. ولا توجد أية امرأة ضمن رؤساء المحافظات السبع والأربعين والمدن الاثنتي عشرة المعنية.

(٣) المرأة كناشطة لرئيس حكومة محافظة ومدينة معينة

بالنسبة لنواب المحافظين ونواب العمدة الذين يقوم بتعيينهم رؤساء الحكومات المحلية في المحافظات السبع والأربعين والمدن الاثنتي عشرة المعنية، تم تعيين امرأتين في منصب نائب المحافظ (بما في ذلك نائب محافظ طوكيو) وامرأة اخرى في منصب نائب رئيس بلدية لأول مرة في عام ١٩٩١. وفي السنة التالية تم تعيين نائبة محافظ ثالثة. وفي شباط/فبراير ١٩٩٢، كان يوجد ثلاث سيدات في منصب نائب المحافظ وسيدة واحدة في منصب نائب رئيس بلدية.

(٤) المرأة في المجالس الاستشارية للحكومات المحلية

تبذل المحافظات والمدن المعنية ايضاً جهوداً لزيادة تمثيل المرأة في مجالسها الاستشارية. وفي عام ١٩٩٢ بلغت نسبة النساء في المجالس الاستشارية الرسمية ٩,٦ في المائة.



## ٨ - المادة ٧ (ب)

منذ تقديم التقرير السابق، اتسعت مجالات الخدمة أمام العاملات في قوات الدفاع عن النفس وضابطات الشرطة.

(أ) اتساع مجالات الخدمة أمام العاملات في قوات الدفاع عن النفس (بالزي الرسمي)

انتهجت وكالة الدفاع سياسة عدم وزع العاملات في قوات الدفاع عن النفس في مجالات التعرض المباشر للقتال، ومجالات الاسناد لقوة قتالية على الخطوط الامامية، والمجالات التي تتطلب قوة بدنية زائدة. غير أنه بالنظر الى ما تحقق مؤخرا من نهوض بحالة المرأة عقب اعمال قانون المساواة في فرص العمل والامثلة على انشطة المرأة في الدول الأجنبية وعوامل اخرى، قامت وكالة الدفاع باستعراض سياستها بشأن نشر العاملات في قوات الدفاع عن النفس من اجل توسيع مجالات خدمتهن والافادة من امكانياتهن.

وبالتالي، اصبحت جميع مناصب قوات الدفاع عن النفس البرية والبحرية والجوية مفتوحة امام العاملات، باستثناء المناصب التي يخطر فيها في الوقت الراهن وزع العاملات في قوات الدفاع عن النفس من اجل حماية الأمومة ولأسباب اخرى. ويسمح للنساء بصفة خاصة بالالتحاق بقوات الدفاع عن النفس البحري والجوي كطيارين طلبة والسماح لهن بالتقدم لامتحانات الطيارين الطلبة ابتداء من العام المالي ١٩٩٢.

(ب) التوظيف النعلي لضابطات الشرطة وتوسيع مجالات العمل

تعمل قوات الشرطة على التوظيف النعلي لضابطات الشرطة وتوسيع مجالات العمل هذه من اجل معالجة الحالات المتزايدة التعقيد والتنوع في مجال الشرطة والاضطلاع بأعمال الشرطة بالاستفادة من قدرات المرأة. ويتزايد بسرعة عدد المحافظات التي بدأت في توظيف ضابطات الشرطة. وبدأت اربع محافظات في توظيف النساء في العام المالي ١٩٩١، وعشر محافظات في العام المالي ١٩٩٢. وفي اول نيسان/ابريل ١٩٩٢، كان يوجد قرابة ٥٤٠٠ ضابطة شرطة يعملن في ٤٥ محافظة (بزيادة ٦٠٠ عن العام السابق). ومن المقرر أن تبدأ محافظتان اخريان في توظيف النساء ابتداء من العام المالي ١٩٩٢، ومن المنتظر أن يكون لدى جميع المحافظات ابتداء من العام المالي ١٩٩٤ ضابطات شرطة يعملن في قواتها الشرطة. كذلك تتسع مجالات العمل في مختلف الميادين بما في ذلك التحقيق الجنائي، وعمليات التعرف وتحليل المعلومات ومرافقة وحراسة الشخصيات الهامة والأمن فضلا عن مراقبة المرور وارشاد الاحداث واحتجاز المشتبه فيهن والعلاقات العامة. ويجري ايضا ترقية النساء الى المناصب الادارية العليا: فني آذار/مارس ١٩٩٠

تمت ترقية ضابطة الى مراقب شرطة لأول مرة.

٩ - المادة ٨

(أ) مشاركة المرأة في المؤتمرات الدولية

يزداد تدريجيا عدد النساء في الوفود الرسمية الى المؤتمرات الدولية. ومنذ عام ١٩٧٥ اشتركت ممثلات ومناوبات في المؤتمرات الدولية التالية:

- الجمعية العامة للأمم المتحدة (ممثل، مناوب)
- دورة الجمعية العامة الاستثنائية المكرسة لنزع السلاح (ممثل)
- المجلس الاقتصادي والاجتماعي (مناوب)
- اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ\* (رئيس وفد، مناوب)
- مؤتمر قانون البحار (مناوب)
- لجنة الأمم المتحدة المعنية بالشركات عبر الوطنية (ممثل)
- لجنة الأمم المتحدة المعنية بحالة المرأة (ممثل، مناوب)
- مؤتمر الأمم المتحدة المعني بوضع مدونة لقواعد السلوك في نقل التكنولوجيا (مناوب)
- الجمعية العالمية للشيوخوخة (ممثل)
- المؤتمر الدولي للسكان (مناوب)
- المؤتمر العالمي المعني بالمرأة (رئيس وفد، ممثل، مناوب)
- المؤتمر العام لمنظمة العمل الدولية (ممثل، مناوب، مستشار)
- المؤتمر العام لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (ممثل، مستشار)
- المؤتمر البريدي العالمي (مناوب)
- المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (ممثل)
- دورة الجمعية العامة الاستثنائية المعنية بالاقتصاد (مناوب)
- المؤتمر المعني بالعدالة الدولية (ممثل)
- لجنة الأمم المتحدة المعنية بالمستوطنات البشرية (ممثل)
- برنامج الأمم المتحدة للبيئة (ممثل)

وبالإضافة الى ذلك، حضرت ممثلة ومستشارتان المؤتمر العالمي لحقوق الانسان المعتود في حزيران/يونيه ١٩٩٢.

(ب) مشاركة المرأة في المنظمات الدولية

(١) المنظمات الدولية

ارتفعت نسبة النساء ضمن الموظفين اليابانيين في الامانة العامة للأمم المتحدة من ١٢ في المائة في نهاية حزيران/يونيه ١٩٧٨ الى ٤٧ في المائة في نهاية حزيران/يونيه ١٩٩٢. وقد ازداد عدد النساء اليابانيات في الوظائف الفنية في المنظمات الدولية الكبرى، بما في ذلك الأمم المتحدة، زيادة كبيرة من ١٩ في عام ١٩٧٥ الى اكثر من ١٧٠ في عام ١٩٩٢. وفي نهاية عام ١٩٩٢، كانت هناك عدة نساء يابانيات يعملن في مناصب ادارية عليا بما في ذلك السيدة ساداكو اوغاتا مفضضة الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين، ومديرة شؤون الموظفين في منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، ومديرة في ادارة عمليات الأمم المتحدة لصيانة السلم، والممثلة المقيمة لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي في بنغلاديش، ونائبة الأمين التنفيذي للأمانة العامة للجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ.

(٢) السفريات

لدى اليابان اربع سفريات، احدهن السفيرة الحالية لدى كينيا.

١٠ - المادة ٩

لم تطرأ اية تطورات جديدة بالذكر منذ تقديم التقرير الثاني.

١١ - المادة ١٠

(أ) مشاريع جديدة لتعزيز المساواة بين الجنسين في المركز الوطني لتعليم المرأة

بدأ المركز الوطني لتعليم المرأة، منذ العام المالي ١٩٩١، في عقد "المحفل المشترك للرجل والمرأة"

لقيامات المنظمات المختلفة من أجل تعزيز المساهمة المشتركة بين الرجل والمرأة وتوفير الفرص لتبادل المعلومات وتشجيع البحث والمشاورات للنهوض بالتعلم مدى الحياة.

ومنذ العام المالي ١٩٩٢، يجري المركز دراسات برنامجية لتصحيح المفاهيم النمطية الجامدة عن ادوار الجنسين فيما بين الشباب والشابات وتنظيم بحوث ودراسات تتعلق بموضوعات ومناهج التعلم من شأنها أن تسهم في احداث تغيير في مفهوم المساواة بين الجنسين. ويعقد المركز ايضا حلقات دراسية عن التثقيف الأسري تحت عنوان "التثقيف الأسري في عصر يتميز بعدد قليل من الاطفال".

ومنذ العام المالي ١٩٩٢ قام المركز بتعيين اثنين من الباحثين لتعزيز مهمته المتعلقة بالبحث والدراسة.

(ب) جعل التدبير المنزلي اجباريا بالنسبة للرجل والمرأة

كما ورد في التقرير الثاني، تم تطبيق مقررات التدبير المنزلي ذاتها بالنسبة لكل من البنين والبنات في المدارس الاعدادية (اعتبارا من العام المالي ١٩٩٢) وذلك حسب المناهج الدراسية الجديدة (المنقحة في عام ١٩٨٩)، ومن المقرر ان يتم تطبيقها في المدارس الثانوية اعتبارا من العام المالي ١٩٩٤. ويجري اتخاذ تدابير مختلفة لتطبيق المقررات بطريقة سليمة.

وتبعاً لما ورد اعلاه، يجري وضع مواصفات ذات صلة في الكتب المدرسية.

١٢ المادة ١١ (أ) - (ج)

(أ) تطبيق قانون المساواة في فرص العمل

عقب انفاذ قانون المساواة في فرص العمل، عمدت كثير من الشركات الى تحسين ادارات شؤون الموظفين لديها للامتثال للمتطلبات القانونية. ومع التعمق المطرد في تفهم الفرض من القانون، يوجد في المجتمع جو آخذ في النمو للافادة من امكانيات المرأة في الوقت الذي اصبحت فيه المرأة ذاتها اكثر وعياً بما تؤديه من عمل. ومع ذلك، لا تزال هناك مشاكل قائمة مثل وجود اتجاه لتوظيف وتعيين "رجال فقط"

وخاصة في حالة المهندسين. ونظرا لأن التحسن في التطبيق ما زال متخلفا عن التحسن في النظام، فما زال يتعين تنفيذ مهمة تحقيق المساواة الواقعية.

وتضطلع وزارة العمل بأنشطة للتوعية في مختلف المناسبات من أجل تعزيز فهم الغرض من قانون المساواة في فرص العمل وضمان المساواة في المعاملة بين الرجل والمرأة. وتضطلع الوزارة بصنفة خاصة في شهر المساواة في فرص العمل في حزيران/يونيه بتنظيم حملة مكثفة للعلاقات العامة بما في ذلك عقد مؤتمر وطني.

وبالإضافة إلى التدابير التي تم تنفيذها بالفعل مثل التوجيه والمساعدة والمشاورة من جانب مكاتب رعاية المرأة العاملة والشباب العامل وتعزيز المراقبة الذاتية من جانب مؤسسات العمل، ثم البدء في تنفيذ تدابير لضمان المساواة في فرص العمل بالنسبة لخريجي المدارس الجدد ابتداءً من عام ١٩٩٢ من أجل ضمان التنفيذ الفعال لقانون المساواة في فرص العمل. ونظرا لوجود مشاعر قلق ازاء ما يتردد من فرض قيود على تعيين الطالبات اشد من القيود المفروضة على تعيين الطلبة بعد اتخاذ عدد متزايد من الشركات تدابير للتكيف مع حالة العمل منها الاحجام عن تعيين عاملين جدد بسبب الركود الأخير، فقد انشأت الوزارة اقسام استشارية خاصة في مكاتب رعاية المرأة العاملة والشباب العامل وطلبت الى رابطات اصحاب العمل زيادة تفهم الهدف من القانون وضمان حصول الطالبات والطلبة على فرص متساوية في التوظيف والعمل.

وفي نيسان/ابريل، بدأ مجلس مشاكل المرأة العاملة والشباب العامل في النظر في اتخاذ تدابير فعالة لمزيد من تفهم الغرض من القانون بما في ذلك امكانية مراجعة القوانين والمبادئ التوجيهية. وينظر المجلس ايضا في تخفيف القيود من أجل حماية المرأة باستثناء المرأة المشمولة بحماية الامومة بموجب قانون معايير العمل بغية كفالة المساواة في الفرص والمعاملة بين الرجل والمرأة في مجال العمل، حتى يمكن تحقيق الاطار القانوني ذاته للرجل والمرأة.

(ب) مبدأ تساوي الرجل والمرأة في الأجر المدفوع لقاء نفس العمل

فيما يتعلق بمبدأ تساوي الرجل والمرأة في الأجر المدفوع لقاء نفس العمل، تخطر المادة ٤ من قانون معايير العمل التمييز في الأجور على اساس الجنس وحده. وتسعى الوزارة الى ضمان تنفيذ هذا الحكم من خلال الاشراف على المؤسسات وتوجيهها.

(ج) اقتراح لمراجعة النظام الاجتماعي من أجل الافادة من امكانيات المرأة الفنية

في الاطار الحالي لنظام الضرائب والضمان الاجتماعي، تعتمد كثير من العاملات لبعض الوقت على تحديد عدد ساعات عملهن حتى يجعلن دخلهن ضمن مبلغ معين من أجل أن يعاملن على أنهن معالات لأزواجهن. وفي مثل هذه الحالات، لا يستفاد بالكامل من امكانيات المرأة. لذلك، قدم مجلس مشاكل المرأة العاملة والشباب العامل (وهو جهاز استشاري لدى وزير العمل) في تموز/يوليه ١٩٩٢، اقتراحا الى وزير المالية ووزير الصحة والرعاية الاجتماعية ووزير العمل ووزير الداخلية بشأن مراجعة النظام الاجتماعي من أجل الافادة الكاملة من امكانيات المرأة الفنية بما في ذلك نظام الضرائب ونظام الضمان الاجتماعي بالنسبة للمرأة المتزوجة بغية استخدام المرأة كقوة عمل اساسية.

(د) سن وانفاذ قانون اجازة رعاية الطفل

من أجل تشجيع التوفيق بين مسؤولية العمل ومسؤولية الأسرة، صدر قانون اجازة رعاية الطفل بالنسبة للموظفين في القطاع الخاص في آيار/مايو ١٩٩١، وصدرت قوانين اخرى لمختلف موظفي القطاع العام في كانون الأول/ديسمبر ١٩٩١ وقد وضعت جميعها موضع التنفيذ في نيسان/ابريل ١٩٩٢. وبموجب هذه القوانين يجوز لآباء الأطفال دون السنة الأولى من العمر، اما الأم أو الأب، أن يقوموا بأجازة لرعاية الطفل.

وللعمل على تطبيق قانون اجازة رعاية الطفل على القطاع الخاص، من الضروري ايضا الغرض من القانون ومضمونه. وتضطلع وزارة العمل بانشطة مكثفة للتوعية في "شهر المواءمة بين العمل ورعاية الطفل"، كما تنتهز كل فرصة للاعلان عن الغرض من القانون ومضمونه.

وفي العام المالي ١٩٩٢، وضعت الوزارة نظاما "لإعانة تنفيذ البرامج الرامية الى تسهيل عودة العمال بعد اجازة رعاية الطفل"، وهو نظام لتقديم اعانات لأصحاب العمل الذين يطبقون تدابير مناسبة لتوفير المعلومات وصون وتحسين التكيف المهني وقدرات العمال الذين يقومون بأجازة لرعاية الطفل في القطاع الخاص من أجل مساعدتهم على استئناف العمل بسلاسة. وتبذل الوزارة جهودا لتشجيع تطبيق اجازة رعاية الطفل عن طريق الاستفاد من هذا النظام. وبالإضافة الى ذلك، يجري الآن النظر في المجلس المختص في مشكلة الدعم المالي للذين يقومون باجازة لرعاية الطفل. كما يجري الآن بحث حالة تنفيذ قانون اجازة رعاية الطفل في القطاع الخاص.

كذلك يتم مع تنفيذ القانون اتخاذ تدابير لتسهيل الحاق الأطفال في منتصف المدة بمراكز رعاية الطفل اعتباراً من آيار/مايو ١٩٩٢.

(هـ) تشجيع نظام اجازة رعاية الأسرة

هناك حاجة ملحة لتعزيز تدابير معاونة العمال الذين يعتنون بافراد الأسرة للاضطلاع بمسؤولياتهم في العمل وفي الأسرة. فني تموز/يوليه ١٩٩٢، وضعت الحكومة "مبادئ توجيهية لنظام اجازة رعاية الأسرة" لتشجيع ادخال نظام اجازة رعاية الأسرة واتخاذ تدابير تتفق مع المبادئ التوجيهية من خلال ارشاد العاملين واصحاب العمل. ويجري بصفة خاصة الاضطلاع في يوم ١٥ ايلول/سبتمبر أو نحوه من كل عام وهو يوم احترام المتقدمين في السن - بأنشطة مكثفة للعلاقات العامة، بما في ذلك عقد ندوة عن العمل ورعاية الأسرة، وذلك من أجل زيادة التوعية الفعالة بهذا المشروع.

(و) اعانات لانشاء دور للحضانة في الشركات

بدأت وزارة العمل في عام ١٩٩٢ في توفير اعانات لأصحاب العمل الذين ينشئون دوراً للحضانة ويقومون بتشغيلها في مؤسسات اعمالهم أو يبدأون في تشغيل هذه الدور عن طريق التأجير لفرض تشجيع اقامة مثل هذه الدور.

(ز) المساعدة على تشغيل العاملات

كلفت وزارة العمل، اعتباراً من عام ١٩٩١، المعهد الياباني لتطوير العمال بتنفيذ مشروع للمساعدة على تشغيل العاملات (صاقت ٢٠٢٠) لاسداء المشورة بشأن رعاية الطفل ورعاية الأسرة وتدبير شؤون المنزل وذلك لتمكين العاملات اللاتي يضطعن بمسؤوليات اسرية من التمتع بمختلف الخدمات ذات الصلة عندما تنشأ الحاجة اليها، ومساعدتهن على مواصلة العمل وعلى اعادة تشغيلهن. واعتباراً من العام المالي ١٩٩٢، يجري التوسع في مجالات تنفيذ المشروع.

١٢ - المادة ١٢

فيما يتعلق بالمادة ١٢، ترد في الفروع التالية معلومات عن تنظيم الأسرة وتدابير مكافحة الاصابة

بفيروس نقص المناعة البشرية، مما لم يرد ذكره في التقريرين السابقين.

(أ) تنظيم الأسرة

تقوم الحكومات والمنظمات غير الحكومية منذ الخمسينات بترويج مفهوم تنظيم الأسرة، واصبح الآن معروفا على نطاق واسع في انحاء البلاد. وتفيد نتائج دراسة استقصائية ان اكثر من ٨٠ في المائة من النساء المتزوجات قد استخدمن وسيلة ما من وسائل تنظيم الأسرة.

(ب) تدابير مكافحة مرض الايدز والاصابة بفيروس نقص المناعة البشرية

(١) ادراج التدابير في خطة العمل الوطنية الجديدة

تشكل التوعية بالقضايا الجديدة التي تؤثر على صحة المرأة احد التدابير العملية في اطار هدف من اهداف السياسة العامة هو "التوعية بأهمية الأمومة واحترام الجنس وحماية الأمومة" في خطة العمل الوطنية الجديدة (التنقيح الأول). ويتم الاضطلاع بانشطة لنشر المعلومات الصحيحة والتوعية بشأن قضايا مثل مرض الايدز واساءة استعمال المخدرات والاتكال على الكحوليات فيما بين الرجل والمرأة.

(٢) تنفيذ تدابير لمكافحة مرض الايدز والاصابة بفيروس نقص المناعة البشرية

اكتشفت في اليابان اول اصابة بمرض الايدز في عام ١٩٨٥، واول اصابة امرأة بمرض الايدز في عام ١٩٨٧. وابلغ عن اول اصابة لام في عام ١٩٩٠. وحالات الاصابة بفيروس نقص المناعة البشرية متناثرة الآن على نطاق واسع في انحاء اليابان، وتتم الاصابة في معظم الحالات من خلال المباشرة الجنسية بين الرجل والمرأة.

وفي شباط/فبراير ١٩٨٧، وضع الاجتماع الوزاري لمكافحة مرض الايدز مخططا للتدابير الشاملة لمكافحة مرض الايدز، وتم تنقيح المخطط في آذار/مارس ١٩٩٢. ويتم تنفيذ التدابير القائمة على أساس هذا المخطط بالتعاون مع الوزارات ذات الصلة.



ويقوم الأطباء باسداء المشورة فرديا بشأن مرض الايدز في المراكز الصحية التي انشأتها المحافظات والمدن المعنية. وينصح الأطباء اثناء المشورة باجراء اختبارات نقص المناعة البشرية للأشخاص الذين يبدو أن حالتهم تتطلب ذلك. وإذا وافقوا على اجراء هذه الاختبارات فان هذه النحوص تقدم بالمجان. وتتوفر اختبارات نقص المناعة البشرية للآخرين اذا دفعوا تكاليفها.

### (٣) التوعية بالمعلومات الصحيحة عن مرض الايدز

بالاضافة الى مختلف الأنشطة الاعلامية التي تم الاضطلاع بها، انشأت وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية في تشرين الأول/اكتوبر ١٩٩٢ فرقة العمل المعنية بوقف مرض الايدز برئاسة وزير الصحة والرعاية الاجتماعية لنشر المعلومات الصحيحة عن مرض الايدز على نطاق واسع، وذلك بالتعاون مع الحكومات المحلية والقطاع الخاص.

وتقوم وزارة التعليم ايضا باتخاذ تدابير نشطة مثل انتاج مواد تعليمية وتدريب المعلمين بغرض تلقين المعلومات الصحيحة عن الايدز في المدارس، والقضاء على سوء الفهم فيما يتعلق بهذا المرض واذكاء روح الكرامة الانسانية. وقد وردت في التقرير الثاني معلومات عن التثقيف في مجال الجنس الذي يرتبط ارتباطا وثيقا بالتثقيف المتعلق بمرض الايدز.

وتتوفر فرص التعلم لقيادات التربية الاجتماعية والمجتمعات المحلية من اجل ترويج المعلومات الصحيحة عن مرض الايدز، وتقدم اعانات لما تنظمه الحكومات المحلية من فصول وبرامج دراسية عن مرض الايدز.

وتشارك المراكز الصحية ايضا في الأنشطة الاعلامية عن طريق توزيع كتيبات واستخدام اجهزة الفيديو عند تقديم المشورة للأفراد.

### ١٤ - المادة ١٢

#### تعديل الأمر التنفيذي لقانون دعم صندوق تحسين مصايد الأسماك الساحلية

صدر في ايلول/سبتمبر ١٩٩٢ مرسوم وزاري بشأن تعديل جزء من الأمر التنفيذي للقانون. والغرض من ذلك هو اعادة تنظيم الصندوق لصالح المتقدمين في السن من اموال صندوق تحسين معيشة الصيادين

التي تقرضها حكومات المحافظات للصندوق استنادا الى القانون وذلك لصالح كل من النساء والمتقدمين في السن فضلا عن دعم الصندوق.

#### ١٥ - المادة ١٤

#### (أ) تحديد الاتجاه الأساسي للسياسات الجديدة المتعلقة بالأغذية والزراعة والمناطق الريفية

تم في حزيران/يونيه ١٩٩٢ تحديد "الاتجاه الأساسي للسياسات الجديدة المتعلقة بالأغذية والزراعة والمناطق الريفية" لبيان القضايا المتعلقة بالأغذية والزراعة والمناطق الريفية واتجاهات السياسة العامة في المستقبل استجابة للحالة الاجتماعية والاقتصادية النائية. ويتضمن هدفا لوضع تحديد واضح لدور المرأة في الانتاج الزراعي وانعاش القرى في الريف.

#### (ب) تعزيز التدابير المستندة الى المرأة الريفية الجديدة: نحو عام ٢٠٠١ (تقرير اجتماع المائدة المستديرة

#### عن الرؤية المتوسطة والطويلة الأجل للمرأة الريفية)

اعترافا بالدور الهام للمرأة في الزراعة والمجتمع المحلي، اعد اجتماع المائدة المستديرة عن الرؤية المتوسطة والطويلة الأجل للمرأة الريفية في حزيران/يونيه ١٩٩٢ تقريرا بعنوان "المرأة الريفية الجديدة: نحو عام ٢٠٠١"، يوضح الرؤية المستقبلية للمرأة الريفية والاتجاه الأساسي للتدابير المقرر تنفيذها لتحقيق هذه الرؤية.

ومن المقرر أن تقوم وزارة الزراعة والحراجة والثروة السمكية بتنفيذ تدابير مختلفة تتفق مع الرؤية المتوسطة والطويلة الأجل.

#### (ج) تدابير عملية

لتنفيذ السياسات والرؤية الجديدة، من المقرر أن تتخذ الحكومة والحكومات المحلية والمنظمات الزراعية تدابير بالتعاون فيما بينها تركز على "١" النظر في وضع تعريف واضح لدور المرأة في الادارة، "٢" تعزيز مشاركة المرأة في عملية اتخاذ القرار، "٣" تخفيف عبء العمل وتحسين ظروف العمل المناسبة، "٤" تدريب المرأة على تحسين قدرتها في مجال التكنولوجيا والادارة الزراعية، "٥" استعراض حالة المرأة التي

تعمل في ميدان الزراعة في نطاق نظام المعاشات التقاعدية للمزارعين.

١٦ - المادة ١٥

لم تطرأ تطورات جديدة بالذكر منذ التقرير الثاني.

١٧ - المادة ١٦

مراجعة القوانين المتعلقة بالزواج

اجريت مراجعة عامة للجزء ٤ (الأسرة) والجزء ٥ (التركات) من القانون المدني عقب الحرب العالمية الثانية بعد صدور الدستور الذي ينص على المساواة بين الرجل والمرأة واحترام الفردية. كما اجريت تعديلات طفيفة على هذه الأحكام عدة مرات. وفي عام ١٩٨٧، اجري تعديل آخر لمراجعة تبني الأطفال بما في ذلك ادخال مشروع التبني الخاص.

وللمجلس التشريعي، وهو الهيئة الاستشارية لدى وزير العدل، لجنة فرعية لمراجعة احكام القانون المدني المتعلق بالأسرة والتركات. وفي كانون الثاني/يناير ١٩٩١، استأنفت اللجنة الفرعية نظرها لمراجعة الفصل ٢ (الزواج) من الجزء ٤ (الأسرة) بوصفه البند التالي في جدول الأعمال. ويجري الآن النظر في قضايا مثل الحد الأدنى للسن عند الزواج، ومدى الملاءمة لدى مراجعة حظر الزواج الثاني للمرأة في فترة معينة، واسم العائلة الذي يستخدمه الرجل والمرأة المتزوجان.

وقد نشرت وزارة العدل تقريراً مؤقتاً عن الاحكام المتعلقة بالزواج والطلاق، والتمست آراء مختلف الدوائر بحلول منتصف آيار/مايو ١٩٩٢.

وتواصل اللجنة الفرعية مداولاتها في الوقت الحاضر آخذة في الاعتبار الآراء المقدمة من مختلف الهيئات.

وبخلاف ذلك، لم يطرأ أي تطور جديد بالذكر منذ تقديم التقرير الثاني.

الرفق

(احماءات)

حالة المرأة اليابانية

١ - السكان

| السكان (بالآلاف) |        |         |      |
|------------------|--------|---------|------|
| ذكور             | إناث   | المجموع |      |
| ٥٧,٥٩٤           | ٥٩,٤٦٧ | ١١٧,٠٦٠ | ١٩٨٠ |
| ٥٩,٤٩٧           | ٦١,٥٥٢ | ١٢١,٠٤٩ | ١٩٨٥ |
| ٦٠,٦٩٧           | ٦٢,٩١٤ | ١٢٣,٦١١ | ١٩٩٠ |
| ٦٠,٩٠٥           | ٦٣,١٣٩ | ١٢٤,٠٤٢ | ١٩٩١ |
| ٦١,٠٩٦           | ٦٣,٣٥٦ | ١٢٤,٤٥٢ | ١٩٩٢ |
| (٤٩,١)           | (٥٠,٩) | (١٠٠,٠) |      |
| ٦٢,٥٣٣           | ٦٤,٨٥١ | ١٢٧,٣٨٥ | ٢٠٠٠ |
| (٤٩,١)           | (٥٠,٩) | (١٠٠,٠) |      |
| ٦٣,٩٨٨           | ٦٦,٤١٠ | ١٣٠,٣٩٧ | ٢٠١٠ |
| (٤٩,١)           | (٥٠,٩) | (١٠٠,٠) |      |
| ٦٢,٨٥٣           | ٦٥,٤٩٢ | ١٢٨,٣٤٥ | ٢٠٢٠ |
| (٤٩,٠)           | (٥١,٠) | (١٠٠,٠) |      |
| ٦٠,١٢١           | ٦٢,٨٥١ | ١٢٢,٩٧٢ | ٢٠٣٠ |
| (٤٨,٩)           | (٥١,١) | (١٠٠,٠) |      |

المصادر: ١٩٨٠ - ١٩٩٢ وكالة التنظيم والتنسيق  
٢٠٢٠ - ٢٠٠٠ استقانات وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

٢ - السكان المسنون

| السكان المسنون (بالآلاف) |                   |                    |      |
|--------------------------|-------------------|--------------------|------|
| ذكور                     | إناث              | المجموع            |      |
| ٤,٥٠٠<br>(%٤٢,٣)         | ٦,١٤٨<br>(%٥٧,٧)  | ١٠,٦٤٧<br>(%١٠٠,٠) | ١٩٨٠ |
| ٥,١٠٠<br>(%٤٠,٩)         | ٧,٣٦٨<br>(%٥٩,١)  | ١٢,٤٦٨<br>(%١٠٠,٠) | ١٩٨٥ |
| ٥,٩٨٨<br>(%٤٠,٢)         | ٨,٩٠٧<br>(%٥٩,٨)  | ١٤,٨٩٥<br>(%١٠٠,٠) | ١٩٩٠ |
| ٦,٢٩٨<br>(%٤٠,٤)         | ٩,٢٨٥<br>(%٥٩,٦)  | ١٥,٥٨٢<br>(%١٠٠,٠) | ١٩٩١ |
| ٦,٥٩٤<br>(%٤٠,٦)         | ٩,٦٤٨<br>(%٥٩,٤)  | ١٦,٢٤٢<br>(%١٠٠,٠) | ١٩٩٢ |
| ٩,١٢٤<br>(%٤٢,٠)         | ١٢,٥٧٥<br>(%٥٨,٠) | ٢١,٦٩٩<br>(%١٠٠,٠) | ٢٠٠٠ |
| ١١,٨٦٦<br>(%٤٢,٨)        | ١٥,٨٨٠<br>(%٥٧,٢) | ٢٧,٧٤٦<br>(%١٠٠,٠) | ٢٠١٠ |
| ١٤,٠٨٦<br>(%٤٣,٠)        | ١٨,٦٥٢<br>(%٥٧,٠) | ٣٢,٧٣٨<br>(%١٠٠,٠) | ٢٠٢٠ |
| ١٣,٦٠٦<br>(%٤٢,٥)        | ١٨,٣٨٨<br>(%٥٧,٥) | ٣١,٩٩٤<br>(%١٠٠,٠) | ٢٠٣٠ |

المصادر: ١٩٨٠ - ١٩٩٢ وكالة التنظيم والتنسيق

٢٠٣٠ - ٢٠٠٠ اسقاطات وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

ملحوظة: السكان المسنون هم السكان في سن الخامسة والستين وما فوق.

## ٣ - متوسط العمر المتوقع (بالسنوات)

| ذكور  | إناث  |      |
|-------|-------|------|
| ٧٣,٣٥ | ٧٨,٧٦ | ١٩٨٠ |
| ٧٤,٧٨ | ٨٠,٤٨ | ١٩٨٥ |
| ٧٥,٩٢ | ٨١,٩٠ | ١٩٩٠ |
| ٧٦,١١ | ٨٢,١١ | ١٩٩١ |
| ٧٦,٠٩ | ٨٢,٢٢ | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

## ٤ - معدل الوفيات

| معدل الوفيات (لكل ألف من السكان) |      | الوفيات |      |
|----------------------------------|------|---------|------|
| ذكور                             | إناث |         |      |
| ٦,٨                              | ٥,٦  | ٧٢٢,٨٠١ | ١٩٨٠ |
| ٦,٩                              | ٥,٦  | ٧٥٢,٢٨٢ | ١٩٨٥ |
| ٧,٤                              | ٦,٠  | ٨٢٠,٣٠٥ | ١٩٩٠ |
| ٧,٥                              | ٦,١  | ٨٢٩,٧٩٧ | ١٩٩١ |
| ٧,٧                              | ٦,٢  | ٨٥٦,٦٤٣ | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

## ٥ - عدد المواليد الأحياء ومعدل المواليد الأحياء ومعدل الخصوبة الكلي

| معدل الخصوبة الكلي<br>(لكل ألف من السكان) | معدل المواليد الأحياء<br>(لكل ألف من السكان) | المواليد الأحياء<br>(بالآلاف) |      |
|---|--|-------------------------------|------|
| ٤,٥٤                                      | ٣٤,٢   | ٢,٦٧٩                         | ١٩٤٧ |
| ١,٧٥                                      | ١٣,٦   | ١,٥٧٧                         | ١٩٨٠ |
| ١,٧٦                                      | ١١,٩   | ١,٤٣٢                         | ١٩٨٥ |
| ١,٥٤                                      | ١٠,٠   | ١,٢٢٢                         | ١٩٩٠ |
| ١,٥٣                                      | ٩,٩  | ١,٢٢٣                         | ١٩٩١ |
| ١,٥٠                                      | ٩,٨  | ١,٢٠٩                         | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

ملحوظة: يمثل عام ١٩٤٧ أعلى رقم قياسي بعد الحرب.

## ٦ - عدد الزيجات ومعدل الزواج

| معدل الزواج<br>لكل الف من السكان | عدد الزيجات |      |
|----------------------------------|-------------|------|
| ٦,٧                              | ٧٧٤,٧٠٢     | ١٩٨٠ |
| ٦,١                              | ٧٣٥,٨٥٠     | ١٩٨٥ |
| ٥,٩                              | ٧٢٢,١٣٨     | ١٩٩٠ |
| ٦,٠                              | ٧٤٢,٢٦٤     | ١٩٩١ |
| ٦,١                              | ٧٥٤,٤٤١     | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

## ٧ - متوسط العمر عند الزواج الأول

| الزواج الأول |        | مجموع الزيجات |        |      |
|--------------|--------|---------------|--------|------|
| الزوج        | الزوجة | الزوج         | الزوجة |      |
| ٢٧,٨         | ٢٥,٢   | ٢٨,٧          | ٢٥,٩   | ١٩٨٠ |
| ٢٨,٢         | ٢٥,٥   | ٢٩,٢          | ٢٦,٤   | ١٩٨٥ |
| ٢٨,٤         | ٢٥,٩   | ٢٩,٧          | ٢٦,٩   | ١٩٩٠ |
| ٢٨,٤         | ٢٥,٩   | ٢٩,٦          | ٢٦,٩   | ١٩٩١ |
| ٢٨,٤         | ٢٦,٠   | ٢٩,٧          | ٢٧,٠   | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

## ٨ - عدد حالات الطلاق ومعدل الطلاق

| معدل الطلاق<br>(لكل الف من السكان) | عدد حالات الطلاق |      |
|------------------------------------|------------------|------|
| ١,٢٢                               | ١٤١,٦٨٩          | ١٩٨٠ |
| ١,٣٩                               | ١٦٦,٦٤٠          | ١٩٨٥ |
| ١,٢٨                               | ١٥٧,٦٠٨          | ١٩٩٠ |
| ١,٣٧                               | ١٦٨,٩٦٩          | ١٩٩١ |
| ١,٤٥                               | ١٧٩,١٩١          | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية



٩ - متوسط عدد الأشخاص في الأسرة المعيشية والنسبة المئوية لتوزيع الأسر المعيشية حسب نمط تكويتها

| الأسر المعيشية للعزاب المسنين | الأسر المعيشية للمسنين | أسر معيشية تضم اقرباء في سن ٦٥ وما فوق | الأسر المعيشية للعزاب | أسر معيشية أخرى بينها قرابة | أسر زواجية تضم أسرًا معيشية بينها قرابة | متوسط عدد الأشخاص في الأسرة المعيشية | العدد الكلي للأسر المعيشية الخاصة (بالآلاف) |      |
|-------------------------------|------------------------|--|-----------------------|-----------------------------|---|--------------------------------------|---|------|
| ١,٩<br>(%)                    | ٢,٧<br>(%)             | ٢٠,٦<br>(%)                            | ١٩,٥<br>(%)           | ٢٠,٨<br>(%)                 | ٥٩,٥<br>(%)                             | ٢,٢٨                                 | ٢٢,٥٩٦                                      | ١٩٧٥ |
| ٢,٥                           | ٢,٦                    | ٢٢,٧                                   | ١٩,٨                  | ١٩,٧                        | ٦٠,٣                                    | ٢,٢٢                                 | ٢٥,٨٧٤                                      | ١٩٨٠ |
| ٢,١                           | ٤,٣                    | ٢٤,٤                                   | ٢٠,٨                  | ١٩,٠                        | ٦٠,٠                                    | ٢,١٤                                 | ٢٧,٩٨٠                                      | ١٩٨٥ |
| ٤,٠                           | ٥,٥                    | ٢٦,٤                                   | ٢٢,١                  | ١٧,٢                        | ٥٩,٥                                    | ٢,٩٩                                 | ٤٠,٦٧٠                                      | ١٩٩٠ |
| ٥,٤                           | ٧,٦                    | ٢١,٨                                   | ٢٢,٠                  | ١٩,٢                        | ٥٧,٥                                    | ٢,٩٤                                 | ٤٢,٨٢٢                                      | ٢٠٠٠ |
| ٦,٩                           | ٩,٨                    | ٢٦,٢                                   | ٢٢,٣                  | ١٩,٦                        | ٥٦,٨                                    | ٢,٩٥                                 | ٤٥,٠١٤                                      | ٢٠١٠ |
| ٨,٤                           | ١١,٧                   | ٤٠,٤                                   | ٢٥,٣                  | ١٩,٥                        | ٥٤,٩                                    | ٢,٩٢                                 | ٤٥,٠٤١                                      | ٢٠٢٠ |

المصادر: وكالة التنظيم والتنسيق  
تقديرات وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

## ١٠ - معدل وفيات الأمومة (لكل ١٠٠٠٠٠ من المواليد الأحياء)

| ١٩٥٥ | ١٧٨,٨ |
|------|-------|
| ١٩٨٠ | ٢٠,٥  |
| ١٩٨٥ | ١٥,٨  |
| ١٩٩٠ | ٨,٦   |
| ١٩٩١ | ٩,٠   |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية  
ملحوظة: يمثل عام ١٩٤٧ أعلى رقم قياسي بعد الحرب.

## ١١ - معدل وفيات الرضع (لكل ١٠٠٠ من المواليد الأحياء)

| المجموع | اناث | ذكور |      |
|---------|------|------|------|
| ١٩٤٧    | ٧٧,٠ | ٨١,٠ | ٧٦,٧ |
| ١٩٨٠    | ٦,٦  | ٨,٢  | ٧,٥  |
| ١٩٨٥    | ٥,١  | ٥,٩  | ٥,٥  |
| ١٩٩٠    | ٤,٢  | ٥,٠  | ٤,٦  |
| ١٩٩١    | ٤,٢  | ٤,٦  | ٤,٤  |
| ١٩٩٢    | ٤,٠  | ٥,٠  | ٤,٥  |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

ملحوظة: ارقام عام ١٩٩٢ تقريبية.  
يمثل عام ١٩٤٧ أعلى رقم قياسي بعد الحرب.

## ١٢ - عدد حالات الاصابة بالايديز والحالات الموحية للاصابة بفيروس نقص المناعة البشرية

| المجموع | اناث | ذكور |     |
|---------|------|------|-----|
| ١٩٨٥    | ٠    | ٦    | ٦   |
| ١٩٨٦    | ٠    | ٥    | ٥   |
| ١٩٨٧    | ١٦   | ٥٢   | ٦٩  |
| ١٩٨٨    | ١٢   | ٢٨   | ٥١  |
| ١٩٨٩    | ١٩   | ٦٨   | ٨٧  |
| ١٩٩٠    | ٣١   | ٦٦   | ٩٧  |
| ١٩٩١    | ١٢٢  | ١١٦  | ٢٣٨ |
| ١٩٩٢    | ٢٩١  | ٢٠٢  | ٤٩٣ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

١٣ - عدد الأشخاص المعوقين جسدياً

| عدد الأشخاص المعوقين عقلياً | عدد الأشخاص المعوقين جسدياً | عدد الأشخاص المعوقين جسدياً |         | المجموع   |        |           |                  |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------|-----------|--------|-----------|------------------|
|                             |                             | في البيت                    |         |           |        |           |                  |
|                             |                             | في المؤسسات                 | اطفال   |           |        |           |                  |
| ١٠١,٣٠٠                     | ٢٨٣,٨٠٠                     | ٢٨٥,١٠٠                     | ١٤٥,٠٠٠ | ٢,٧٢٢,٠٠٠ | ٨١,٠٠٠ | ٢,٩٤٨,٠٠٠ | المجموع          |
| -                           | ١١١,٣٠٠                     | -                           | -       | ١,١٥٠,٠٠٠ | -      | -         | إناث             |
| -                           | ١٥٨,١٠٠                     | -                           | -       | ١,٥٠٢,٠٠٠ | -      | -         | ذكور             |
| -                           | ١٤,٦٠٠                      | -                           | -       | ٧٠,٠٠٠    | -      | -         | حالات غير معروفة |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

ملحوظة: تستند أرقام الأشخاص المعوقين جسدياً

إلى الدراسة الاستقصائية لعام ١٩٩١.

تستند أرقام الأشخاص المعوقين عقلياً

إلى الدراسة الاستقصائية لعام ١٩٩٠.

## ١٤ - عدد المدارس والطلبة المسجلين (١٩٩٢)

| الطلبة المسجلون    |                    |                     | عدد المدارس |  |
|--------------------|--------------------|---------------------|-------------|--|
| ذكور               | إناث               | المجموع             |             |  |
| ٩٨٩٩١٢<br>(%٥٠ر٨)  | ٩٥٨٩٥٦<br>(%٤٩ر٢)  | ١٩٤٨٨٦٨<br>(%١٠٠ر٠) | ١٥٠٠٦       | رياض الاطفال                           |
| ٤٥٧٨٠٠٥<br>(%٥١ر٢) | ٤٢٦٩٢٢١<br>(%٤٨ر٨) | ٨٩٤٧٢٢٦<br>(%١٠٠ر٠) | ٢٤٧٢٠       | المدارس<br>الابتدائية                  |
| ٢٥٧٦٩٢٧<br>(%٥١ر٢) | ٢٤٥٩٩٠٢<br>(%٤٨ر٨) | ٥٠٣٦٨٤٠<br>(%١٠٠ر٠) | ١١٣٠٠       | المدارس<br>الاعدادية                   |
| ٢٦٢٤٣٧٨<br>(%٥٠ر٢) | ٢٥٩٤١١٩<br>(%٤٩ر٧) | ٥٢١٨٤٩٧<br>(%١٠٠ر٠) | ٥٥٠١        | المدارس الثانوية                       |
| ٣٠٩٧<br>(%٦٣ر٠)    | ١٨٢٢<br>(%٣٧ر٠)    | ٤٩١٩<br>(%١٠٠ر٠)    | ٧٠          | مدارس<br>المكفوفين                     |
| ٤٤٣٤<br>(%٥٥ر٤)    | ٣٥٦٣<br>(%٤٤ر٦)    | ٧٩٩٧<br>(%١٠٠ر٠)    | ١٠٧         | مدارس الصم                             |
| ٤٨٣٣٩<br>(%٦٣ر٠)   | ٢٨٣٢٩<br>(%٣٧ر٠)   | ٧٦٦٦٨<br>(%١٠٠ر٠)   | ٧٨٦         | مدارس المصابين<br>بإعاقات أخرى         |
| ٤٧٧٢٦<br>(%٨٧ر١)   | ٧٠٦٠<br>(%١٢ر٩)    | ٥٤٧٨٦<br>(%١٠٠ر٠)   | ٦٢          | كليات<br>التكنولوجيا                   |
| ٤٣٤٩٤<br>(%٨٣)     | ٤٨١٠٤٤<br>(%٩١ر٧)  | ٥٢٤٥٢٨<br>(%١٠٠ر٠)  | ٥٩١         | المعاهد<br>المتوسطة                    |
| ١٦٢٠٩٢٢<br>(%٧٠ر٧) | ٦٧٢٣٣٧<br>(%٢٩ر٣)  | ٢٢٩٣٢٦٩<br>(%١٠٠ر٠) | ٥٢٢         | الجامعات<br>(معاهد<br>الدراسات العليا) |
| ٨٩٤٩٩<br>(%٨٢ر٠)   | ١٩٦٠٩<br>(%١٨ر٠)   | ١٠٩١٠٨<br>(%١٠٠ر٠)  | ٣٣٥         |  |
| ٤٢٥٥٧٧<br>(%٤٩ر٤)  | ٤٢٦٣٢٦<br>(%٥٠ر٦)  | ٨٦١٩٠٣<br>(%١٠٠ر٠)  | ٣,٤٠٩       | مدارس التدريب<br>الخاص                 |
| ١٩٩٠٧٤<br>(%٥١ر١)  | ١٩٠٧٣٣<br>(%٤٨ر٩)  | ٣٨٩٨٠٧<br>(%١٠٠ر٠)  | ٣٢٠٢        | مدارس متنوعة                           |

المصدر: وزارة التعليم

## ١٥ - نسبة الطلاب الذين ينتقلون الى المدارس الثانوية والجامعة (%)

| المعاهد المتوسطة |      |         | الجامعات |      |         | المدارس الثانوية |      |         |      |
|------------------|------|---------|----------|------|---------|------------------|------|---------|------|
| ذكور             | اناث | المجموع | ذكور     | اناث | المجموع | ذكور             | اناث | المجموع |      |
| ١,٩              | ٢,٦  | ٢,٢     | ١٣,١     | ٢,٤  | ٧,٩     | ٥٥,٥             | ٤٧,٤ | ٥١,٥    | ١٩٥٥ |
| ٢,٠              | ٢١,٠ | ١١,٣    | ٢٩,٣     | ١٢,٣ | ٢٦,١    | ٩٣,١             | ٩٥,٤ | ٩٤,٢    | ١٩٨٠ |
| ٢,٠              | ٢٠,٨ | ١١,١    | ٢٨,٦     | ١٣,٧ | ٢٦,٥    | ٩٢,٨             | ٩٤,٩ | ٩٣,٨    | ١٩٨٥ |
| ١,٧              | ٢٢,٢ | ١١,٧    | ٢٣,٤     | ١٥,٢ | ٢٤,٦    | ٩٣,٢             | ٩٥,٦ | ٩٤,٤    | ١٩٩٠ |
| ١,٨              | ٢٢,١ | ١٢,٢    | ٢٤,٥     | ١٦,١ | ٢٥,٥    | ٩٣,٥             | ٩٥,٨ | ٩٤,٦    | ١٩٩١ |
| ١,٨              | ٢٣,٥ | ١٢,٤    | ٢٥,٢     | ١٧,٣ | ٢٦,٤    | ٩٣,٩             | ٩٦,٢ | ٩٥,٠    | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة التعليم

ملحوظة ١: تمثل نسبة الطلاب الذين ينتقلون الى المدارس الثانوية نسبة خريجي المدارس الاعدادية الذين التحقوا بالمدارس الثانوية بما في ذلك الدورات الصغيرة.

٢: حسبت نسب الطلاب الذين ينتقلون الى الجامعات والمعاهد المتوسطة بقسمة عدد الملتحقين بالجامعات والمعاهد المتوسطة في كل سنة على عدد خريجي المدارس الاعدادية قبل ثلاث سنوات.

## ١٦ - المسجلون في الجامعات والمعاهد المتوسطة (١٩٩٢)

| المعاهد المتوسطة     | الجامعات             | المجموع               |         |
|----------------------|----------------------|-----------------------|---------|
| ٢٥٤,٦٧٦<br>( ٢٢٢,٠ ) | ٥٤١,٦٠٤<br>( ٢٦٨,٠ ) | ٧٩٦,٢٨٠<br>( ٢١٠٠,٠ ) | المجموع |
| ٢٢٥,٥١٦<br>( ٢٥٧,٧ ) | ١٧٢,٦٠٨<br>( ٢٤٢,٣ ) | ٤٠٨,١٢٤<br>( ٢١٠٠,٠ ) | اناث    |
| ١٩,١٦٠<br>( ٢٤,٩ )   | ٣٦٨,٩٩٦<br>( ٢٩٥,١ ) | ٣٨٨,١٥٦<br>( ٢١٠٠,٠ ) | ذكور    |

المصدر: وزارة التعليم



١٧ - توزيع الطلقات الحاصفة بحسب مواد من الدراسة

| دراسات أخرى   | البلدان  | التربية   | التدريب  | المهنية   | المهنة  | الترفيه  | الهيمنة  | المفهوم  | المفهوم الاجتماعي   | الدراسات الاستقصائية  | المجموع E   |   |                                  |
|---|--|---|--|---|---|--|--|--|---|---|---|---|----------------------------------|
| ٧١,٥٤٦<br>(١٠٠٪)<br>١,٣١٦<br>(٣٨,٥)<br>١٥,٤١٠<br>(٧١,٥)   | ٤٤,٣٩٠<br>(١٠٠٪)<br>٧٨,٦٤٥<br>(١٧٠٪)<br>١٦,١٤٥<br>(٣٦,٦) | ١٣٥,٢٧٧<br>(١٠٠٪)<br>٧٠,١٠٠<br>(٥١,٤)<br>١٥,٢٧٧<br>(٤٤,٦) | ٢٣,٣٨٥<br>(١٠٠٪)<br>٢١,٣٧٨<br>(٩١,٤)<br>٢,٠٠٧<br>(٨,٦) | ١,٥٤٨<br>(١٠٠٪)<br>١٧<br>(١,٤)<br>١,٥٣١<br>(٩٦,٦) | ١١٧,٨٠٩<br>(١٠٠٪)<br>٣٤,٣٧٩<br>(٢٩,٤)<br>٧٤,٤٣٠<br>(٦٤,٦) | ١٠٠-١٨<br>(١٠٠٪)<br>٨,٨٧٨<br>(١٤,٣)<br>٥١,٣٤٠<br>(٨٥,٣)  | ٢٤٣,٥٨٠<br>(١٠٠٪)<br>٩,٣٧٥<br>(٣,٩)<br>٣٢٤,٩٥٥<br>(٧٩,٣)   | ٥٩,٦٧٨<br>(١٠٠٪)<br>١٠٠,٣٨٨<br>(١٨١,٦)<br>٤٨,٩٨٠<br>(٨١,٩) | ١٧١,٠٠١<br>(١٠٠٪)<br>١٧,٤٤٠<br>(٩,٦)<br>١٠٠,٥٦١<br>(٥٩,٣)   | ٤٦٦,٨٥٠<br>(١٠٠٪)<br>١٤٦,٣٣٣<br>(٥٩,٦)<br>١٠٠,٥١٧<br>(٤٠,٣) | ١,٣٣٤,٢٨٧<br>(١٠٠٪)<br>٤١٤,٣٨٤<br>(٣٠,٣)<br>١,٣٢٠,٠٠٨<br>(٧٦,٦) | ١٨٨٠<br>المجموع E<br>انك<br>ذكور                                |                                  |
| ٢١,١٦٣<br>(١٠٠٪)<br>١٠,٣٣٤<br>(٣٣,٢)<br>١٠,٨٣٤<br>(٦٦,٨)  | ٤٧,٩٧٧<br>(١٠٠٪)<br>٣١,٥٣٧<br>(٦٥,٦)<br>١٦,٤٤٠<br>(٣٤,٣) | ١٤٠,٩١٠<br>(١٠٠٪)<br>٧٦,٤٤٤<br>(٥٤,٦)<br>٦٤,٤٦٦<br>(٤٥,٨) | ٣١,٤٤٢<br>(١٠٠٪)<br>٣٥,٣٨٤<br>(٩٨,٥)<br>٥٦٨<br>(١,٦)   | ١,٥٣٤<br>(١٠٠٪)<br>٧١<br>(٤,٦)<br>١,٤٦٣<br>(٩٥,٦) | ١١٦,٤٠١<br>(١٠٠٪)<br>٤٤,٤٤٠<br>(٣٨,٢)<br>٧١,٩٦١<br>(٦١,٦) | ٦٦,٣٧٧<br>(١٠٠٪)<br>١٣,٥٧١<br>(٢٠,٢)<br>٥٢,٨٠٦<br>(٧٩,٨) | ٢٨٠,١٤٦<br>(١٠٠٪)<br>١٥,٦١٥<br>(٥,٦)<br>٣٦٥,٧٦١<br>(٩٦,٦)  | ٦٦,٣٧٨<br>(١٠٠٪)<br>١٧,٣٧٨<br>(٢٥,٥)<br>٥٤,٤٥١<br>(٨١,٥)   | ١٧١,٠٠١<br>(١٠٠٪)<br>١٤,٤٤٠<br>(٨,٦)<br>١٧٧,٤٤١<br>(٨٥,٦)   | ٧٨٧,٣٧٥<br>(١٠٠٪)<br>١٤٤,٩٧٠<br>(١٤,٦)<br>١٧٧,٤٠٥<br>(٨٥,٦) | ٢٠٢,٥٩٤<br>(١٠٠٪)<br>١٨٩,٤٨٨<br>(٩٣,٦)<br>١٠٣,٠٩٦<br>(٥٠,٦)     | ١,٩٨٨,٥٧٢<br>(١٠٠٪)<br>٥٥٤,٦٦٦<br>(٢٧,٩)<br>١,٤٣٣,٩٠٦<br>(٧٢,١) | ١٨٩١<br>المجموع E<br>انك<br>ذكور |
| ٣٢,٨١٨<br>(١٠٠٪)<br>١١,٣١٨١<br>(٣٤,٥)<br>٢١,٥٠٧<br>(٦٥,٥) | ٤٩,٧٩٣<br>(١٠٠٪)<br>٢٤,٣١٧<br>(٤٨,٥)<br>١٦,٤٧١<br>(٣٣,٢) | ١٤١,٧٧٢<br>(١٠٠٪)<br>٧٧,٦١٧<br>(٥٤,٦)<br>٦٤,١٥٦<br>(٤٥,٦) | ٣٧,٣٧٧<br>(١٠٠٪)<br>٣٦,٦٨٥<br>(٩٨,٥)<br>٥٥٢<br>(١,٥)   | ١,٣٤١<br>(١٠٠٪)<br>٥٤<br>(٤,٦)<br>١,٢٨٧<br>(٩٥,٦) | ١١٦,٤٤٧<br>(١٠٠٪)<br>٤٥,٣٢٧<br>(٣٩,٨)<br>٧١,١٢٠<br>(٦٠,٦) | ٦٧,٩٠٠<br>(١٠٠٪)<br>١٦,٣١٧<br>(٢٣,٩)<br>٥١,٥٨٣<br>(٧٦,٦) | ٤٠٢,٣٧٢<br>(١٠٠٪)<br>١٨,٧١٠<br>(٤,٦)<br>٣٨٣,٥٦٢<br>(٩٥,٦)  | ٦٩,٣٧٢<br>(١٠٠٪)<br>١٣,٣١٨<br>(١٩,٢)<br>٥٦,٠٥٤<br>(٨١,٦)   | ٨١٦,٩٠٩<br>(١٠٠٪)<br>١٢١,٠٧٥<br>(١٤,٦)<br>٦٩٥,٨٣٤<br>(٨٤,٦) | ٣٦٥,٤٢٢<br>(١٠٠٪)<br>٢٠٩,٥٤٤<br>(٥٧,٢)<br>١٠٥,٨٧٨<br>(٣٣,٢) | ٧٠,٥٢,٣٣٥<br>(١٠٠٪)<br>٥٩٢,١٧٨<br>(٠,٨)<br>١,٤٥٥,١٥٧<br>(٧١,٦)  | ١٨٩٧<br>المجموع E<br>انك<br>ذكور                                |                                  |
| ٣١,٣٨٢<br>(١٠٠٪)<br>١٧,٣١٤<br>(٥٥,٦)<br>١٤,٠٧٤<br>(٤٤,٦)  | ٥١,٣٧٥<br>(١٠٠٪)<br>٢٤,٦٤٧<br>(٤٨,٢)<br>١٧,٧٢٨<br>(٣٤,٦) | ١٤٢,٥٨٨<br>(١٠٠٪)<br>٧٨,٧٠٢<br>(٥٥,٣)<br>٦٣,٨٨٥<br>(٤٥,٦) | ٢٨,٥٦٧<br>(١٠٠٪)<br>٣٧,٣٨٧<br>(١٤٠,٢)<br>٦٤٠<br>(٢,٦)  | ١,١٥٥<br>(١٠٠٪)<br>٥٧<br>(٤,٩)<br>١,٠٩٨<br>(٩٥,٦) | ١١٦,٩٩٨<br>(١٠٠٪)<br>٤٧,٣٢٤<br>(٤٠,٦)<br>٦٩,٦٧٤<br>(٥٩,٦) | ٦٩,٦٨٨<br>(١٠٠٪)<br>١٨,٥١٢<br>(٢٦,٦)<br>٥١,١٧٦<br>(٧٣,٦) | ٤١٥,٩٦٠<br>(١٠٠٪)<br>٧٧,٣٦٦<br>(١٨,٦)<br>٣٣٨,٥٩٤<br>(٨١,٥) | ٧٣,٦٠٠<br>(١٠٠٪)<br>١٤,٤٥٠<br>(١٩,٨)<br>٥٩,١٥٠<br>(٨٠,٦)   | ٨٤٨,٣٠١<br>(١٠٠٪)<br>١٤٧,٩٠٦<br>(١٧,٦)<br>٧٠٠,٣٩٥<br>(٨٢,٦) | ٣٢١,٥٧٩<br>(١٠٠٪)<br>١٤٧,٣١٥<br>(٤٦,٦)<br>١١٦,٢٦٤<br>(٣٦,٦) | ٧,١٧٧,٧١٧<br>(١٠٠٪)<br>٣٣٦,٣٥٦<br>(٤,٦)<br>١,٤٦٩,٣٥٧<br>(٢٠,٦)  | ١٨٩٧<br>المجموع E<br>انك<br>ذكور                                |                                  |

المصدر: وزارة التعليم

١٨ - العراق في مهلة التقرير

| ١٩٩٧   |             | ١٩٩٠    |         | ١٩٨٥       |         | ١٩٨٠    |             |         |  |
|--------|-------------|---------|---------|------------|---------|---------|-------------|---------|--|
| دكتور  | امات (١)    | المجموع | دكتور   | امات (٢)   | المجموع | دكتور   | امات (٢)    | المجموع |  |
| ٧٧٠٥٥  | (١٠٠٠)١٤١٨  | ٧٢٠٧٢   | ٧٧٠٧١   | (٤٠١)٩٦٨   | ٧٢٠٧١   | ٧٧٠٠٤   | (٧٠٢)٥٤٤    | ٧٢٠٧١   | مديرو المدارس<br>المتخصصون الاول       |
| ٧٠٤٨٣  | (١٥٠٠)٣٠٦١٥ | ٧٤٠٠٨   | ٧١٠٣٨١  | (١١٧)٢٨٦١  | ٧٤٠٠٧   | ٧٢٤٠٤   | (٤٧١)٠٤٠    | ٧٢٠٧١   | مديرو المدارس<br>المتخصصون الاول       |
| ١٧٧٠٣٤ | (٥٩٨)٢٦٢٠٦٥ | ٤٤٠٠٧١٤ | ١٨٥٠٠٠٠ | (٥٨٢)٥٨١٨٨ | ٤٤٤٠٦١٨ | ٧٠٢٠٣٧  | (٥٦٠)٧٥٨٧١٩ | ٤٣١٧٥٦  | مهلة التدريس                           |
| ١٠٠٠٦٥ | (١١٠)١١١٧   | ١٠٠٠٧٧  | ١٠٠٠٧١٠ | (٠٠٠)٧٥٥   | ١٠٠٠٧٨٥ | ١٠٠٠٦٤  | (٠٠٠)٣٢٧    | ٩٠٣٢٧   | مديرو المدارس<br>المتخصصون الاول       |
| ١٠٠٠٤٨ | (٣٤)٣٩١١    | ١١٠٣٣٨  | ١١٠٠٧٨  | (٢٧)٣٠٠٣   | ١١٠٣٣٨  | ١١٠٠٠٠  | (١٤)١٥٥     | ١١٠٧٥٥  | مديرو المدارس<br>المتخصصون الاول       |
| ١٧٥٥٨٧ | (٣٧٠)١٠٧٠٥٠ | ٧٨٢٠٧٧٧ | ١٨٢٠٥٨  | (٣٦٤)٠٤٠٠٧ | ٧٨٢٠٦٥  | ١٨٨٤٠٤  | (٣٢٠)٩٦٠٧١٤ | ١٧٠٨١١  | مهلة التدريس                           |
| ٥٠٠٧٧  | (٢٤)١١٥٥    | ٥٢٠٠٢   | ٥٠٠٥٥   | (٢٤)١١٦١   | ٥١٨١    | ٤٩٥٥٢   | (٢٤)١٠٠     | ٤٠٣١٨   | مديرو المدارس<br>المتخصصون الاول       |
| ٧٧٤١   | (١٨)١١٥٥    | ٦٧٢٠٧   | ٧٠٤٧    | (١٠)١١١٨   | ٧٢٦٥    | ٦٩٧١    | (١٧)٥٥      | ٦٠٤١    | مديرو المدارس<br>المتخصصون الاول       |
| ٧٢٢٨٧٥ | (٢١٣)٠٥٢٤   | ٧٨٤٤٠٤  | ٧٢٧٢٤١  | (٢٠٥)٥٨٦٦٥ | ٧٨١٠٠٦  | ٧١٦٨٧٤  | (١٨٧)٤٠٩٨٥  | ٧٠٠٠٠١  | مهلة التدريس                           |
| ٦١     | (٠٠)٠       | ٦١      | ٦١      | (٠٠)٠      | ٦١      | ٦١      | (٠٠)٠       | ٦٠      | كلية<br>العلوم لوجيا                   |
| ١٠٥٥٥  | (٠٠)٥٧      | ١٠٥٥٢   | ١٤٥٥١   | (٠٠)٣٥     | ١٤٥٥١   | ١٣٧٥    | (٠٠)٣٤      | ١٣٧٥    | مديرو الكليات<br>الاستاذة<br>المتخصصون |
| ١٣٩٤   | (١٠)١١٥     | ١٤٠٤    | ١٤٤١٨   | (٠٠)٦٨     | ١٤٢٦    | ١٤٨١    | (٠٠)٣٤      | ١٤٤١٣   | مديرو الكليات<br>الاستاذة<br>المتخصصون |
| ٤٠٤٢   | (٢٠)٨٢      | ٤٠١٦١   | ٢٩٤٥    | (١٤)٥٨     | ٤٠٠٣    | ٢٠٣٨    | (٠٠)٢٢      | ٢٠٣٧    | مهلة التدريس                           |
| ٢٥٨    | (١١)٣٤٧     | ٤٠٥     | ٢٥٢     | (١٢)٦٥١    | ٤٠٤     | ٢١٧     | (١٤)٦٥٢     | ٢٩٩     | مديرو المدارس<br>معاون الرئيس          |
| ١٠٩    | (١٠)٧١٢     | ١٧٢     | ١٠٦     | (٨)٦١٠     | ١١٦     | ٧٧      | (١٣)٥١١     | ٨٨      | مديرو المدارس<br>معاون الرئيس          |
| ٥٨٨٢   | (٦٥)٩٢٠٠٠   | ٧٩٤٢    | ٥٧٧٢    | (٦٥)١٠٠٠٠  | ٧٠٥٢    | ٤٧٧٨    | (٦٤)١٠٠٥٥   | ٤٤٧٤    | مديرو المدارس<br>الاستاذة<br>المتخصصون |
| ٢٠٦١١  | (٣٧)٩٢٠٥٥   | ٥٩٤٦    | ٢٠٥١٨   | (٣٧)٩٢٠٤٨  | ٥٦٦٦    | ٢٩٧١    | (٣٩)٦٠٦٣٢   | ٢٠٥١٨   | مديرو المدارس<br>الاستاذة<br>المتخصصون |
| ١٢٠٠٧٩ | (٣٨)٥٨١٤١   | ٧٠١٧٠   | ١٢٠٦٧١  | (٣٨)٧٧٧١٨  | ٧٠٤٨٨   | ١٠٠٦٦٥  | (٣٨)٦٦٣٠٠   | ١٦٠٣٢٧  | مهلة التدريس                           |
| ٤٩٧    | (٤)٣١٢      | ٥١٤     | ٤٩٧     | (٤)٣٠٠     | ٤٩٧     | ٤٩٨     | (٤)٣٠٠      | ٤٩٧     | مديرو المدارس<br>معاون الرئيس          |
| ١٧٢    | (١)١١١      | ١٧٤     | ١٥٦     | (١)٣٢      | ١٥٨     | ١٢١     | (١)٥١٧      | ١١٤     | مديرو المدارس<br>معاون الرئيس          |
| ٤٤٥١٧  | (٥)٣١٠١٧    | ٤٧٠٨٤   | ٤٤١٨٩   | (٥)٣٠٠٠٠   | ٤٤٠٣٧   | ٢٥٨٨٨   | (٤)٣٠٠٠٠    | ٢٣٠٣٤   | مديرو المدارس<br>الاستاذة<br>المتخصصون |
| ٧٧٠٠٠  | (٨)٦٠٥٥٥    | ٧٤٨٥٥   | ٧١٤٤٧   | (٨)٦٠٣١١   | ٧٤٧٨٧   | ٧٤٢٠٠   | (٨)٦٠١٤٤    | ٧٢٠١٠٨  | مديرو المدارس<br>الاستاذة<br>المتخصصون |
| ١١٦٠٦٤ | (٩)٦٠١٢٨٠   | ١١٩٠٢٤  | ١١٢٤٣٨  | (٩)٦٠١٢٨٨  | ١١٢٨٧٨  | ١٠٢٠٦٦٧ | (٩)٥٨٠٥٨٧   | ٩٤٢٥٩   | مهلة التدريس                           |



**التحصي العلمي ومعدلات العمالة للعاملين المتخرجين حديثاً من المدارس**

| الجامعة   | المعامد المتوسطة  | المدارس الثانوية  | المدارس الاعدادية   | المجموع   | عدد العاملين                         |      |
|---|---|---|---|---|--------------------------------------|------|
|   |   |   |   |   | اناث                                 | ذكور |
| ٦١ر٥٥٨<br>٦٦ر٨٩٠<br>٨٨ر٨٩٢<br>٩٨ر٥٨٢<br>١٠٢ر٠٨٢               | ١١٨ر٥٧٨<br>١٣١ر٧٤٨<br>١٧٠ر٢٠٦<br>١٧٧ر١٧٩<br>١٨٧ر٨٧١           | ٣١٩ر١٠٨<br>٢٩٩ر٣١١<br>٢٢٠ر٥٩٢<br>٣١٥ر٥٤٧<br>٢٩٨ر٥٥١           | ٢٧ر٣٧٢<br>٢٦ر٩٢٥<br>١٧ر٣٢٥<br>١٥ر٢٠٦<br>١٢ر٦٢٤                | ٥٢٦ر٦١٧<br>٥٢٤ر٨٧٤<br>٥٩٧ر١٥٥<br>٦٠٦ر٥١٤<br>٥٩٧ر١٢٨ | ١٩٨٠<br>١٩٨٥<br>١٩٩٠<br>١٩٩١<br>١٩٩٢ | اناث |
| ٢٢٢ر٥٧١<br>٢٢١ر٤٥٢<br>٢٢٥ر٢٢٨<br>٢٤٩ر٣٠٢<br>٢٤٦ر٩٨٨           | ١٠ر٥٧٨<br>٩ر١٢٢<br>١٠ر٩٢٢<br>١٠ر٩٥٥<br>١١ر١٢٩                 | ٢٨٠ر٥٨٥<br>٢٦٤ر٦٠١<br>٢٠١ر٧٣٨<br>٢٠٥ر٦٧<br>٢٩٩ر١٠٧            | ٤٠٠ر٤٢<br>٤٣ر٦٠٢<br>٢٧ر٤٥٧<br>٢٢ر٧٩٥<br>٢٧ر٨٩٩                | ٥٥٤ر٧٧٦<br>٥٢٨ر٧٧٨<br>٥٨٥ر٤٤٦<br>٥٩٨ر١٢٠<br>٥٨٥ر١٢٢ | ١٩٨٠<br>١٩٨٥<br>١٩٩٠<br>١٩٩١<br>١٩٩٢ | ذكور |
| ١١ر٧<br>١٢ر٧<br>١٤ر٩<br>١٦ر٣<br>١٧ر٣                          | ٢٢ر٥<br>٢٥ر١<br>٢٨ر٥<br>٢٩ر٢<br>٢٠ر٦                          | ٦٠ر٦<br>٥٧ر٠<br>٥٣ر٧<br>٥٢ر٠<br>٥٠ر٠                          | ٥ر٢<br>٥ر١<br>٢ر٩<br>٢ر٥<br>٢ر١                               | ١٠٠ر٠<br>١٠٠ر٠<br>١٠٠ر٠<br>١٠٠ر٠<br>١٠٠ر٠           | ١٩٨٠<br>١٩٨٥<br>١٩٩٠<br>١٩٩١<br>١٩٩٢ | اناث |
| ٤٠ر٢<br>٤١ر١<br>٤٠ر٢<br>٤١ر٧<br>٤٢ر٢                          | ١ر٩<br>١ر٧<br>١ر٩<br>١ر٨<br>١ر٩                               | ٥٠ر٦<br>٤٩ر١<br>٥١ر٥<br>٥١ر٠<br>٥١ر١                          | ٧ر٢<br>٨ر١<br>٦ر٤<br>٥ر٥<br>٤ر٨                               | ١٠٠ر٠<br>١٠٠ر٠<br>١٠٠ر٠<br>١٠٠ر٠<br>١٠٠ر٠           | ١٩٨٠<br>١٩٨٥<br>١٩٩٠<br>١٩٩١<br>١٩٩٢ | ذكور |
| (٦٧ر٧)٦٥٧<br>(٧٥ر٤)٧٢٤<br>(٨٥ر١)٨١٠<br>(٨٦ر١)٨١٨<br>(٨٤ر٩)٨٠٤ | (٨٢ر١)٧٦٤<br>(٨٢ر١)٨١٣<br>(٩٠ر٤)٨٨٨<br>(٩٠ر٨)٨٨٠<br>(٨٩ر٩)٨٦٨ | (٩٠ر٦)٤٥٦<br>(٩٠ر٠)٤٢٤<br>(٨٨ر٦)٣٦٢<br>(٨٨ر٨)٣٤٨<br>(٨٨ر٦)٣٢٩ | (٣٨ر١)٣٠٢<br>(٧٨ر٠)٧٢٩<br>(٦٩ر٠)١٠٨<br>(٦٨ر٦)١٠٧<br>(٦٧ر٤)١٠٥ | ٢٩ر٤<br>٢٨ر٢<br>٢٧ر٧<br>٢٨ر٢<br>٢٨ر٣                | ١٩٨٠<br>١٩٨٥<br>١٩٩٠<br>١٩٩١<br>١٩٩٢ | اناث |
| (٨٤ر٦)٨٧٥<br>(٨٦ر٦)٧٨٨<br>(٩٠ر١)٨١٠<br>(٩٠ر٢)٨١١<br>(٨٩ر٤)٩٧٧ | (٨٠ر٦)٧١٨<br>(٨٢ر٤)٧٢٦<br>(٨٢ر٢)٧٢٩<br>(٨٢ر٦)٧٢٠<br>(٨١ر٣)٧٠٦ | (٨٢ر٣)٤٠٢<br>(٨٨ر٣)٣٨٧<br>(٨٥ر٥)٣٤٢<br>(٨٥ر٩)٣٤٠<br>(٨٦ر٢)٣٢٢ | (٨٦ر٢)٤٠٥<br>(٨٨ر٣)٣٨٥<br>(٧٩ر٨)٣٠٧<br>(٧٩ر٦)٣٠٤<br>(٧٨ر٥)٣٠١ | ٢٩ر٥<br>٢٧ر٧<br>٢٦ر٦<br>٢٧ر٥<br>٢٧ر٤                | ١٩٨٠<br>١٩٨٥<br>١٩٩٠<br>١٩٩١<br>١٩٩٢ | ذكور |

المصدر: وزارة التعليم

ملاحظات:

- معدل العمالة =  $\frac{\text{عدد العاملين بما في ذلك الذين يحضرون دورات مسائية}}{\text{عدد الخريجين}} \times 100$
- حسبت الأرقام بين اقواس كما يلي:
- الجامعات =  $\frac{\text{عدد العاملين}}{100 \times \text{عدد الخريجين}}$
- (لا يشمل الذين ينتقلون الى معامد الدراسات العليا واطباء الامتحان)
- المعامد المتوسطة =  $\frac{\text{عدد العاملين}}{100 \times \text{عدد الخريجين}}$
- (لا يشمل الذين ينتقلون الى المدارس العليا)
- المدارس الثانوية =  $\frac{\text{عدد العاملين}}{100 \times \text{عدد الخريجين}}$
- (لا يشمل الذين ينتقلون الى المدارس العليا باستثناء الذين يحضرون مدارس مسائية)

## ٧٠ - مجموع قوى العمل ومجموع السكان العاملين

| معدل البطالة | توزيع قوى العمل بحسب الجنس | معدل مشاركة قوى العمل | مجموع قوى العمل غير العاملة | مجموع قوى العمل  |          |          | السكان في سن العمل |      |
|--------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------|----------|----------|--------------------|------|
|              |                            |                       |                             | انماطون عن العمل | العاملون | المجموع  |                    |      |
| (%)          | (%)                        | (%)                   | (بلالاف)                    | (بلالاف)         | (بلالاف) | (بلالاف) |                    |      |
| ٢٠٠          | ١٠٠٠٠                      | ٦٣,٢                  | ٢٢,٤٩٠                      | ١,١٤٠            | ٥٥,٣٦٠   | ٥٦,٥٠٠   | ٨٩,٣٢٠             | ١٩٨٠ |
| ٢٠٦          | ١٠٠٠٠                      | ٦٣,٠                  | ٢٤,٥٠٠                      | ١,٥٦٠            | ٥٨,٠٧٠   | ٥٩,٦٣٠   | ٩٤,٦٥٠             | ١٩٨٥ |
| ٢٠٦          | ١٠٠٠٠                      | ٦٣,٢                  | ٢٦,٥٧٠                      | ١,٣٤٠            | ٦٢,٤٩٠   | ٦٣,٨٤٠   | ١٠٠,٨٩٠            | ١٩٩٠ |
| ٢٠١          | ١٠٠٠٠                      | ٦٣,٨                  | ٢٦,٤٩٠                      | ١,٣٦٠            | ٦٢,٦٩٠   | ٦٥,٠٥٠   | ١٠١,٩٩٠            | ١٩٩١ |
| ٢٠٢          | ١٠٠٠٠                      | ٦٤,٠                  | ٢٦,٧٩٠                      | ١,٤٢٠            | ٦٤,٣٦٠   | ٦٥,٧٨٠   | ١٠٢,٨٣٠            | ١٩٩٢ |
| ٢٠٠          | ٢٨,٧                       | ٤٧,٦                  | ٢٣,٩١٠                      | ٤٢٠              | ٢١,٤٢٠   | ٢١,٨٥٠   | ٤٥,٩١٠             | ١٩٨٠ |
| ٢٠٧          | ٢٩,٧                       | ٤٨,٧                  | ٢٤,٧٢٠                      | ٦٢٠              | ٢٣,٠٤٠   | ٢٣,٦٧٠   | ٤٨,٦٢٠             | ١٩٨٥ |
| ٢٠٧          | ٤٠,٦                       | ٥٠,١                  | ٢٥,٦٢٠                      | ٥٧٠              | ٢٥,٣٦٠   | ٢٥,٩٣٠   | ٥١,٧٨٠             | ١٩٩٠ |
| ٢٠٢          | ٤٠,٨                       | ٥٠,٧                  | ٢٥,٦١٠                      | ٥٩٠              | ٢٥,٩٢٠   | ٢٦,٥١٠   | ٥٢,٣٢٠             | ١٩٩١ |
| ٢٠٢          | ٤٠,٧                       | ٥٠,٧                  | ٢٥,٩٠٠                      | ٦٠٠              | ٢٦,١٩٠   | ٢٦,٧٩٠   | ٥٢,٨١٠             | ١٩٩٢ |
| ٢٠٠          | ٦١,٢                       | ٧٩,٨                  | ٨,٥٩٠                       | ٧١٠              | ٢٣,٩٤٠   | ٢٤,٦٥٠   | ٤٣,٤١٠             | ١٩٨٠ |
| ٢٠٦          | ٦٠,٣                       | ٧٨,١                  | ٩,٧٨٠                       | ٩٢٠              | ٢٥,٠٢٠   | ٢٥,٩٦٠   | ٤٦,٠٢٠             | ١٩٨٥ |
| ٢٠٠          | ٥٩,٤                       | ٧٧,٢                  | ١٠,٩٥٠                      | ٧٧٠              | ٢٧,١٢٠   | ٢٧,٩١٠   | ٤٩,١١٠             | ١٩٩٠ |
| ٢٠٠          | ٥٩,٢                       | ٧٧,٦                  | ١٠,٨٨٠                      | ٧٨٠              | ٢٧,٧٦٠   | ٢٨,٥٤٠   | ٤٩,٦٥٠             | ١٩٩١ |
| ٢٠١          | ٥٩,٢                       | ٧٧,٩                  | ١٠,٩٠٠                      | ٨٢٠              | ٢٨,١٧٠   | ٢٨,٩٩٠   | ٥٠,٠٢٠             | ١٩٩٢ |

ذكور

إناث

المجموع

٢١ - معدلات مشاركة قوى العمل حسب الفئات العمرية

| ١٩٩٢  |       | ١٩٨٠  |       | المجموع |
|-------|-------|-------|-------|---------|
| ذكور  | اناث  | ذكور  | اناث  |         |
| ٪٧٧,٩ | ٪٥٠,٧ | ٪٧٩,٨ | ٪٤٧,٦ | ١٩-١٥   |
| ١٩,٤  | ١٧,٦  | ١٧,٤  | ١٨,٥  | ٢٤-٢٠   |
| ٧٤,٥  | ٧٥,٦  | ٦٩,٦  | ٧٠,٠  | ٢٩-٢٥   |
| ٩٦,٤  | ٦٤,٠  | ٩٦,٢  | ٤٩,٢  | ٣٤-٣٠   |
| ٩٨,٠  | ٥٢,٧  | ٩٧,٦  | ٤٨,٢  | ٣٩-٣٥   |
| ٩٨,١  | ٦٢,٤  | ٩٧,٦  | ٥٨,٠  | ٤٤-٤٠   |
| ٩٨,٢  | ٧٠,٥  | ٩٧,٦  | ٦٤,١  | ٤٩-٤٥   |
| ٩٨,٠  | ٧٢,٠  | ٩٦,٥  | ٦٤,٤  | ٥٤-٥٠   |
| ٩٧,١  | ٦٧,٦  | ٩٦,٠  | ٥٩,٢  | ٥٩-٥٥   |
| ٩٢,٦  | ٥٥,٦  | ٩١,٢  | ٥٠,٥  | ٦٤-٦٠   |
| ٧٥,٠  | ٤٠,٧  | ٧٧,٨  | ٢٨,٨  | ٦٥      |
| ٢٨,٢  | ١٦,٧  | ٤١,٠  | ١٥,٥  |         |

المصدر: وكالة التنظيم والتنسيق

٢٢ - معدلات مشاركة قوى العمل النسائية حسب الحالة الزوجية

| ارملة/ مطلقة | متزوجة | غير متزوجة | المجموع |      |
|--------------|--------|------------|---------|------|
| ٪٢٤,٢        | ٪٤٩,٢  | ٪٥٢,٦      | ٪٤٧,٦   | ١٩٨٠ |
| ٢٢,٩         | ٥١,١   | ٥٢,٠       | ٤٨,٧    | ١٩٨٥ |
| ٢٢,٢         | ٥٢,٧   | ٥٥,٢       | ٥٠,١    | ١٩٩٠ |
| ٢٢,٤         | ٥٢,٢   | ٥٦,٤       | ٥٠,٧    | ١٩٩١ |
| ٢٢,٧         | ٥٢,٩   | ٥٧,٤       | ٥٠,٧    | ١٩٩٢ |

المصدر: وكالة التنظيم والتنسيق

٢٢ - توزيع العمال حسب الحالة العملية

| العاملون | العاملون<br>لحساب<br>الأسر | العاملون<br>لحسابهم | المجموع |      |      |                    |
|----------|----------------------------|---------------------|---------|------|------|--------------------|
| ١٣٥٤ر    | ٤٩١                        | ٢٩٣                 | ٢١٤٢ر   | ١٩٨٠ | اناث | العدد<br>(بالآلاف) |
| ١٥٤٨ر    | ٤٦١                        | ٢٨٨                 | ٢٣٠٤ر   | ١٩٨٥ |      |                    |
| ١٨٣٤ر    | ٤٢٤                        | ٢٧١                 | ٢٥٣٦ر   | ١٩٩٠ |      |                    |
| ١٩١٨ر    | ٤٠٢                        | ٢٦٥                 | ٢٥٩٢ر   | ١٩٩١ |      |                    |
| ١٩٧٤ر    | ٣٧٥                        | ٢٦٣                 | ٢٦١٩ر   | ١٩٩٢ |      |                    |
| ٢٦١٧ر    | ١١٢                        | ٦٥٨                 | ٢٣٩٤ر   | ١٩٨٠ | ذكور |                    |
| ٢٧٦٤ر    | ٩٩                         | ٦٢٨                 | ٢٥٠٢ر   | ١٩٨٥ |      |                    |
| ٣٠٠١ر    | ٩٢                         | ٦٠٧                 | ٢٧١٢ر   | ١٩٩٠ |      |                    |
| ٣٠٨٤ر    | ٨٧                         | ٥٩٤                 | ٢٧٧٦ر   | ١٩٩١ |      |                    |
| ٣١٤٥ر    | ٨١                         | ٥٨٠                 | ٢٨١٧ر   | ١٩٩٢ |      |                    |
| ٦٣ر      | ٢٢٩                        | ١٣٧                 | ١٠٠ر    | ١٩٨٠ | اناث | النسبة<br>(%)      |
| ٦٧ر      | ٢٠٠                        | ١٢٥                 | ١٠٠ر    | ١٩٨٥ |      |                    |
| ٧٢ر      | ١٦٧                        | ١٠٧                 | ١٠٠ر    | ١٩٩٠ |      |                    |
| ٧٤ر      | ١٥٥                        | ١٠٢                 | ١٠٠ر    | ١٩٩١ |      |                    |
| ٧٥ر      | ١٤٣                        | ١٠٠                 | ١٠٠ر    | ١٩٩٢ |      |                    |
| ٧٧ر      | ٣٣                         | ١٩٤                 | ١٠٠ر    | ١٩٨٠ | ذكور |                    |
| ٧٨ر      | ٢٨                         | ١٧٩                 | ١٠٠ر    | ١٩٨٥ |      |                    |
| ٨٠ر      | ٢٥                         | ١٦٣                 | ١٠٠ر    | ١٩٩٠ |      |                    |
| ٨١ر      | ٢٣                         | ١٥٧                 | ١٠٠ر    | ١٩٩١ |      |                    |
| ٨٢ر      | ٢١                         | ١٥٢                 | ١٠٠ر    | ١٩٩٢ |      |                    |

المصدر: وكالة التنظيم والتنسيق

## ٢٤ - توزيع العمال حسب التصنيف الصناعي

| الخدمات | الصناعة | الزراعة | المجموع |      |         |                         |
|---------|---------|---------|---------|------|---------|-------------------------|
| ٣٠٢٠٠   | ١٩٢٦٠   | ٥,٧٧٠   | ٥٥٢٦٠   | ١٩٨٠ | المجموع | عدد العمال<br>(بالآلاف) |
| ٣٢٨٣٠   | ١٩٩٢٠   | ٥٠٩٠    | ٥٨٠٧٠   | ١٩٨٥ |         |                         |
| ٣٦٦٩٠   | ٢٠٩٩٠   | ٤٥١٠    | ٦٢٤٩٠   | ١٩٩٠ |         |                         |
| ٣٧٥٢٠   | ٢١٦٠٠   | ٤٢٧٠    | ٦٣٦٩٠   | ١٩٩١ |         |                         |
| ٣٨٠١٠   | ٢١٩٤٠   | ٤١١٠    | ٦٤٢٦٠   | ١٩٩٢ |         |                         |
| ١٢٥٠٠   | ٦٠٥٠    | ٢٨٣٠    | ٢١٤٢٠   | ١٩٨٠ | اناث    |                         |
| ١٤٠٠٠   | ٦٥١٠    | ٢٤٤٠    | ٢٣٠٤٠   | ١٩٨٥ |         |                         |
| ١٦١٨٠   | ٦٩٢٠    | ٢١٥٠    | ٢٥٢٦٠   | ١٩٩٠ |         |                         |
| ١٦٦٩٠   | ٧١١٠    | ٢٠١٠    | ٢٥٩٢٠   | ١٩٩١ |         |                         |
| ١٧٠٦٠   | ٧١١٠    | ١٩٠٠    | ٢٦١٩٠   | ١٩٩٢ |         |                         |
| ٥٤٦     | ٣٤٨     | ١٠٤     | ١٠٠٠    | ١٩٨٠ | المجموع | النسبة<br>(٪)           |
| ٥٦٥     | ٣٤٣     | ٨٨      | ١٠٠٠    | ١٩٨٥ |         |                         |
| ٥٨٧     | ٣٢٦     | ٧٢      | ١٠٠٠    | ١٩٩٠ |         |                         |
| ٥٨٩     | ٣٢٩     | ٦٧      | ١٠٠٠    | ١٩٩١ |         |                         |
| ٥٩١     | ٣٤١     | ٦٤      | ١٠٠٠    | ١٩٩٢ |         |                         |
| ٥٨٤     | ٢٨٢     | ١٣٢     | ١٠٠٠    | ١٩٨٠ | اناث    |                         |
| ٦٠٨     | ٢٨٣     | ١٠٦     | ١٠٠٠    | ١٩٨٥ |         |                         |
| ٦٣٨     | ٢٧٣     | ٨٥      | ١٠٠٠    | ١٩٩٠ |         |                         |
| ٦٤٤     | ٢٧٤     | ٧٨      | ١٠٠٠    | ١٩٩١ |         |                         |
| ٦٥١     | ٢٧١     | ٧٣      | ١٠٠٠    | ١٩٩٢ |         |                         |

المصدر: وكالة التنظيم والتنسيق

## ٢٥ - توزيع العوامل حسب نوع الصناعة

| ١٩٩٢  |           | ١٩٩١  |           | ١٩٩٠  |           | ١٩٨٥  |           | ١٩٨٠  |           |   |
|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|-------|-----------|---|
| Z     | (بالآلاف) | Z     | (بالآلاف) | Z     | (بالآلاف) | Z     | (بالآلاف) | Z     | (بالآلاف) |   |
| ١٠٠,٠ | ١٩,٧٤٠    | ١٠٠,٠ | ١٩,١٨٠    | ١٠٠,٠ | ١٨,٣٤٠    | ١٠٠,٠ | ١٥,٤٨٠    | ١٠٠,٠ | ١٢,٥٤٠    | المجموع                                   |
| -,٦   | ١٢٠       | -,٦   | ١٢٠       | -,٦   | ١١٠       | -,٦   | ٩٠        | -,٧   | ٩٠        | الزراعة                                   |
| -,١   | ٢٠        | -,١   | ٢٠        | -,١   | ٢٠        | -,٢   | ٢٠        | ١,٠   | ٢٠        | مصادر<br>الأسماك                          |
| -,١   | ١٠        | -,١   | ١٠        | -,١   | ١٠        | -,١   | ١٠        | -,١   | ١٠        | التعدين                                   |
| ٤,١   | ٨١٠       | ٤,١   | ٧٩٠       | ٣,٩   | ٧٢٠       | ٣,٧   | ٥٧٠       | ٤,٣   | ٥٨٠       | التشييد                                   |
| ٢٥,٠  | ٤,٩٤٠     | ٢٥,٥  | ٤,٨٩٠     | ٢٥,٧  | ٤,٧١٠     | ٢٨,١  | ٤,٣٥٠     | ٢٨,٥  | ٣,٨٦٠     | الصناعة<br>التحويلية                      |
| -,٣   | ٥٠        | -,٣   | ٤٠        | -,٣   | ٤٠        | -,٣   | ٤٠        | -,٣   | ٤٠        | الكهرباء<br>والغاز<br>والحرارة<br>والمياه |
| ٢,٠   | ٥٩٠       | ٢,٨   | ٥٤٠       | ٢,٨   | ٥١٠       | ٢,٦   | ٤١٠       | ٢,٩   | ٢٩٠       | النقل<br>والاتصالات                       |
| ٢٧,٣  | ٥,٣٨٠     | ٢٦,٩  | ٥,١٦٠     | ٢٦,٩  | ٤,٩٣٠     | ٢٦,٤  | ٤,٠٨٠     | ٢٥,٩  | ٢,٥١٠     | تجارة<br>الجملة<br>والتجزئة<br>والمطاعم   |
| ٦,٢   | ١,٢٣٠     | ٦,٥   | ١,٢٤٠     | ٦,٦   | ١,٢١٠     | ٥,٨   | ٩٠٠       | ٦,١   | ٨٢٠       | التمويل<br>والتأمين<br>والعقارات          |
| ٢١,٣  | ٦,١٨٠     | ٢١,٠  | ٥,٩٥٠     | ٢٠,٩  | ٥,٦٧٠     | ٢٠,٠  | ٤,٦٤٠     | ٢٨,٧  | ٢,٨٨٠     | الخدمات                                   |
| ١,٩   | ٢٨٠       | ١,٩   | ٢٧٠       | ٢,٠   | ٢٦٠       | ٢,٣   | ٢٥٠       | ٢,٤   | ٢٢٠       | الخدمات<br>العامّة<br>وخدمات<br>أخرى      |

المصدر: وكالة التنظيم والتنسيق

٧٦ - العاملون بحسب المهنة

| عمال غير مهرة | عمال في الصناعات التحويلية | عمال قدامين | عمال في النقل والاتصالات | عمال في الزراعة والصيد والصيد | عمال خدمات وقاية وخدمات | عمال مبيعات | كاتبون وما شابه | مديرون ومسؤولون | عمال فنون وتجميل | المجموع |      |         |        |
|---------------|----------------------------|-------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------|-----------------|-----------------|------------------|---------|------|---------|--------|
| ١٤٨           | ١,٢٦٠                      | ٤           | ٢٢٩                      | ٤٠                            | ٢٤٢                     | ٤٩٧         | ٨٦٧             | ٢١٧             | ٣٦٤              | ٢,٩٧١   | ١٩٨٠ | المجموع |        |
| ٢٠٤           | ١,٣١٦                      | ٢           | ٢١٠                      | ٢٨                            | ٢٤٢                     | ٥٨١         | ٩٥٤             | ٢٠٧             | ٤٥١              | ٤,٣١٢   | ١٩٨٥ |         |        |
| ٢٤٥           | ١,٣٤٢                      | ٢           | ٢١٦                      | ٢٩                            | ٢٨٤                     | ٦٨٠         | ١,٠٨٨           | ٢٢٤             | ٥٩٤              | ٤,٨٣٥   | ١٩٩٠ |         |        |
| ٢٥٢           | ١,٣٦٧                      | ٢           | ٢١٤                      | ٤١                            | ٤٠٢                     | ٦٩٧         | ١,١٤١           | ٢٤٢             | ٦٢٢              | ٥,٠٠٢   | ١٩٩١ |         |        |
| ٢٦٥           | ١,٣٨٤                      | ٢           | ٢١١                      | ٤٢                            | ٤٢٢                     | ٧١٥         | ١,١٦٢           | ٢٥٢             | ٦٥٢              | ٥,١١٩   | ١٩٩٢ |         |        |
| ٥٤            | ٢١٤                        | ٠           | ١٤                       | ١٠                            | ١٧٤                     | ١٥٧         | ٤٤٢             | ١١              | ١٧٦              | ١,٢٥٤   | ١٩٨٠ |         | عائلات |
| ٨٦            | ٢٥٢                        | ٠           | ١١                       | ١٠                            | ١٧٤                     | ١٨٢         | ٥٠٧             | ١٤              | ٢١١              | ١,٥٤٨   | ١٩٨٥ |         |        |
| ١٠٢           | ٢٧٨                        | ٠           | ٩                        | ١١                            | ١٩٧                     | ٢٢٠         | ٦٢١             | ١٨              | ٢٥٢              | ١,٨٣٤   | ١٩٩٠ |         |        |
| ١٠٤           | ٢٨٥                        | ٠           | ١٠                       | ١٢                            | ٢٠٧                     | ٢٤٢         | ٦٦٩             | ٢٠              | ٢٦٧              | ١,٩١٨   | ١٩٩١ |         |        |
| ١١٠           | ٢٨٥                        | ٠           | ١٠                       | ١٢                            | ٢٢٢                     | ٢٥١         | ٦٨٩             | ٢٠              | ٢٧١              | ١,٩٧٤   | ١٩٩٢ |         |        |
| ٢٦,٥          | ٢٤,٩                       | ٠,٠         | ٦,١                      | ٢٥,٠                          | ٥٠,٩                    | ٢١,٦        | ٥١,١            | ٥,١             | ٤٨,٤             | ٢٤,١    | ١٩٨٠ | مستة    |        |
| ٤٢,٢          | ٢٦,٧                       | ٠,٠         | ٥,٢                      | ٢٦,٢                          | ٥٠,٩                    | ٢١,٥        | ٥٢,١            | ٦,٨             | ٤٦,٨             | ٢٥,٩    | ١٩٨٥ |         |        |
| ٤١,٦          | ٢٨,٢                       | ٠,٠         | ٤,٢                      | ٢٨,٢                          | ٥١,٢                    | ٢٢,٨        | ٥٨,٠            | ٧,٧             | ٤٢,٦             | ٢٧,٩    | ١٩٩٠ |         |        |
| ٤١,٢          | ٢٨,٢                       | ٠,٠         | ٤,٧                      | ٢٩,٢                          | ٥١,٥                    | ٢٤,٧        | ٥٨,٠            | ٨,٢             | ٤٢,٢             | ٢٨,٢    | ١٩٩١ |         |        |
| ٤١,٥          | ٢٧,٨                       | ٠,٠         | ٤,٧                      | ٢٨,٦                          | ٥٢,٦                    | ٢٥,١        | ٥٩,٢            | ٧,٩             | ٤١,٦             | ٢٨,٦    | ١٩٩٢ |         |        |

المصدر: وكالة التخطيط والتنمية

٢٧ - المكاسب النقدية التعاقدية الشهرية والمكاسب الواردة في كشوف الأجور  
(في المؤسسات التي تضم ١٠ عمال منتظمين أو أكثر)

| المكاسب الواردة<br>في كشوف الأجور |                   | المكاسب النقدية<br>التعاقدية الشهرية |                   |      |
|-----------------------------------|-------------------|--------------------------------------|-------------------|------|
| ذكور                              | إناث              | ذكور                                 | إناث              |      |
| (الف ين)<br>١٩٨,٦                 | (الف ين)<br>١١٦,٩ | (الف ين)<br>٢٢١,٧                    | (الف ين)<br>١٢٢,٥ | ١٩٨٠ |
| ٢٤٤,٦                             | ١٤٥,٨             | ٢٧٤,٠                                | ١٥٣,٦             | ١٩٨٥ |
| ٢٩٠,٥                             | ١٧٥,٠             | ٣٢٦,٢                                | ١٨٦,١             | ١٩٩٠ |
| ٣٠٣,٨                             | ١٨٤,٤             | ٣٤٠,٦                                | ١٩٥,٧             | ١٩٩١ |
| ٣١٣,٥                             | ١٩٢,٨             | ٣٤٥,٦                                | ٢٠٣,٦             | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة العمل



٢٨ - الفروق بين الجنسين في المكاسب النقدية الواردة في كشوف المرتبات  
للعاملين العاديين حسب الفئة العمرية (الدراسة الاستقصائية لعام ١٩٩٢)

| نسب مكاسب المرأة النقدية الواردة<br>في كشوف المرتبات الى مكاسب الرجل (%) |                           |               |
|--|---------------------------|---------------|
| خريجو<br>الجامعات  | خريجو المدارس<br>الثانوية | الفئة العمرية |
| -  | ٩٢,٩                      | ١٩ - ١٨       |
| ٩٥,٢   | ٨٩,٤                      | ٢٤ - ٢٠       |
| ٩٠,٩   | ٨٤,٩                      | ٢٩ - ٢٥       |
| ٨٥,٧   | ٨٠,٩                      | ٣٤ - ٣٠       |
| ٨٤,٠   | ٧٨,٣                      | ٣٩ - ٣٥       |
| ٨٠,٥   | ٧٤,١                      | ٤٤ - ٤٠       |
| ٨٢,٨   | ٧٢,٠                      | ٤٩ - ٤٥       |
| ٧٨,٠   | ٦٨,٣                      | ٥٤ - ٥٠       |

المصدر: وزارة العمل

٢٩ - الميراثات الابتدائية للخريجين المحدود (في السنوات الست التي تلي تخرجهم) - عمال منتظمين أو أكثر

| خريجو الجامعات<br>(وظائف كتابية)                          |       | خريجو معاهد التكنولوجيا<br>والمعاهد المهنية |   | خريجو المدارس الثانوية |       | خريجو المدارس الإعدادية                                   |       |       |      |       |       |      |
|---|-------|---|---|------------------------|-------|---|-------|-------|------|-------|-------|------|
| البنجوة<br>بين<br>الذكور<br>والإناث<br>(الذكور<br>= ١٠٠٠) | ذكور  | إناث  | البنجوة<br>بين<br>الذكور<br>والإناث<br>(الذكور<br>= ١٠٠٠) | ذكور                   | إناث  | البنجوة<br>بين<br>الذكور<br>والإناث<br>(الذكور<br>= ١٠٠٠) | ذكور  | إناث  |      |       |       |      |
| ٩٤,٩  | ١١٤,٥ | ١٠٨,٧                                       | ٩٦,٧  | ١٠٠,٧                  | ٩٧,٤  | ٩٥,٢  | ٩٢,٨  | ٨٨,٣  | ٩٠,٣ | ٨١,١  | ٧٣,٢  | ١٩٨٠ |
| ٩٦,١  | ١٣٨,٩ | ١٣٣,٥                                       | ٩٤,٧  | ١٣٣,٦                  | ١١٧,٠ | ٩٤,٧  | ١١٢,٢ | ١٠٦,٢ | ٩٥,٣ | ٩٦,٢  | ٩١,٧  | ١٩٨٥ |
| ٩٦,٠  | ١٦٨,٨ | ١٦٢,٠                                       | ٩٥,٠  | ١٤٥,٤                  | ١٣٨,١ | ٩٤,٧  | ١٣٣,٠ | ١٢٦,٠ | ٩١,٥ | ١١٧,٠ | ١٠٧,١ | ١٩٩٠ |
| ٩٦,٢  | ١٧٧,٩ | ١٧١,٢                                       | ٩٤,٥  | ١٥٥,١                  | ١٤٦,٥ | ٩٤,٦  | ١٤٠,٨ | ١٣٣,٢ | ٩٣,٠ | ١٢٣,٥ | ١١٤,٨ | ١٩٩١ |
| ٩٦,٣  | ١٨٥,٧ | ١٧٨,٨                                       | ٩٤,٧  | ١٦٠,٩                  | ١٥٢,٤ | ٩٥,٢  | ١٤٦,٦ | ١٣٩,٥ | ٩١,٦ | ١٢٨,٠ | ١١٧,٢ | ١٩٩٧ |

المصدر: وزارة العمل

٢٠ متوسط عدد ساعات العمل في الشهر للعامل المنتظم  
(في المؤسسات التي تضم ٢٠ عاملا منتظما أو أكثر)

| الوقت الاضافي |      | ساعات العمل المقرره |       | مجموع ساعات العمل الفعلي |       |      |
|---------------|------|---------------------|-------|--------------------------|-------|------|
| ذكور          | اناث | ذكور                | اناث  | ذكور                     | اناث  |      |
| ١٧,١          | ٦,٠  | ١٦٤,١               | ١٥٨,١ | ١٨١,٢                    | ١٦٤,١ | ١٩٨٠ |
| ١٨,٨          | ٦,٧  | ١٦٣,٦               | ١٥٥,٨ | ١٨٢,٤                    | ١٦٢,٥ | ١٩٨٥ |
| ١٩,٩          | ٧,٢  | ١٥٩,٥               | ١٤٨,١ | ١٧٩,٤                    | ١٥٥,٣ | ١٩٩٠ |
| ١٨,٩          | ٦,٨  | ١٥٧,٣               | ١٤٦,٢ | ١٧٦,٢                    | ١٥٣,٠ | ١٩٩١ |
| ١٦,١          | ٥,٧  | ١٥٦,١               | ١٤٤,٥ | ١٧٢,٢                    | ١٥٠,٢ | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة العمل

## ٢١ - اعضاء النقابات الصناعية و المندوبات للتدبير و للاهتمام بالنقابات

| نسبة النساء في مجموع الاعضاء النقابيين (٢) | ذكور                                       |                       |                                |  | اناث                  |                                |      |      | الاعضاء (النقاباتيون (١٠,٠٠٠)) | ٢٣٨   | ١٩٨٠ |      |       |     |      |
|--|--|-----------------------|--------------------------------|--|-----------------------|--------------------------------|------|------|--------------------------------|-------|------|------|-------|-----|------|
|  | المندوبات للتدبيرية للاهتمام بالنقابات (٢) | العاملون (١٠,٠٠٠ شخص) | الاعضاء النقابيون (١٠,٠٠٠ شخص) | المندوبات للتدبيرية للاهتمام بالنقابات (٢) | العاملون (١٠,٠٠٠ شخص) | الاعضاء (النقاباتيون (١٠,٠٠٠)) | ٢٣٨  | ١٩٨٥ |                                |       |      |      |       |     |      |
| ٧٧,٦                                       | ٧٢,٦                                       | ٧,٦٣٨                 | ٨٨٦                            | ٧٤,٦                                       | ١,٣٧٤                 | ٢٣٨                            | ١٩٨٠ | ٧٧,٥ | ٧٢,٤                           | ٧,٧٥٦ | ٨٩٢  | ٧٤,٩ | ١,٥٤٥ | ٢٣٩ | ١٩٨٥ |
| ٧٧,٨                                       | ٧٩,١                                       | ٧,٠٢١                 | ٨٨٠                            | ١٨,٢                                       | ١,٨٥٤                 | ٢٣٩                            | ١٩٩٠ | ٧٨,٠ | ٧٨,٥                           | ٧,١٠٩ | ٨٨٧  | ١٧,٧ | ١,٩٥٢ | ٢٤٦ | ١٩٩١ |
| ٧٨,٧                                       | ٧٨,٥                                       | ٧,١٨٧                 | ٨٩٥                            | ١٧,٦                                       | ٢,٠٠٢                 | ٢٥٢                            | ١٩٩٢ |      |                                |       |      |      |       |     |      |

المصدر: وزارة العمل ووكالة التنظيم والتسويق

ملحوظة: المعدل التقديري للاهتمام بالنقابات هو نسبة الاعضاء النقابيين الى مجموع العاملين.

## ٣٧ - العمال لبعض الوقت (القطاع غير الزراعي)

| اناث                      |                                 |                        |                           | المجموع                         |                        |                           |                                 |
|---------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| نسبة العمل لبعض الوقت (٢) | عدد العمال لبعض الوقت (بالآلاف) | عدد العاملين (بالآلاف) | نسبة العمل لبعض الوقت (٢) | عدد العمال لبعض الوقت (بالآلاف) | عدد العاملين (بالآلاف) | نسبة العمل لبعض الوقت (٢) | عدد العمال لبعض الوقت (بالآلاف) |
| ١٩,٠                      | ٧,٥٦٠                           | ١٢,٤٥٠                 | ٩,٩                       | ٧,٩٠٠                           | ٢٩,٤١٠                 | ١٩٨٠                      | ١٩٨٠                            |
| ١٩,٦                      | ٢,٣٢٠                           | ١٥,٣٩٠                 | ١١,٠                      | ٤,٧١٠                           | ٤٢,٨٥٠                 | ١٩٨٥                      | ١٩٨٥                            |
| ١٧,٥                      | ٥,٠١٠                           | ١٨,٢٣٠                 | ١٥,٠                      | ٧,٢٢٠                           | ٤٨,٠٦٠                 | ١٩٩٠                      | ١٩٩٠                            |
| ١٨,٨                      | ٥,٥٠٠                           | ١٩,٠٧٠                 | ١٦,١                      | ٨,٠٢٠                           | ٤٩,٧٢٠                 | ١٩٩١                      | ١٩٩١                            |
| ٢٠,٧                      | ٥,٩٢٠                           | ١٩,٦٢٠                 | ١٧,١                      | ٨,٦٨٠                           | ٥٠,٨٦٠                 | ١٩٩٢                      | ١٩٩٢                            |

المصدر: وكالة التنظيم والتخطيط

ملحوظة: العمال لبعض الوقت هم العاملون الذين يعملون اقل من ٢٥ ساعة في الاسبوع الذي اجريت فيه الدراسة الاستقصائية (بما في ذلك العمال الموسميون والعمال غير المتكتمين)

٢٢ - عدد الأسر المعيشية الزراعية والسكان العاملين في الزراعة

| السكان العاملون في الزراعة (بالآلاف) |                 |                  | الأسر المعيشية الزراعية (بالآلاف) |               |                  |      |
|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------------------------|---------------|------------------|------|
| ذكور                                 | إناث            | المجموع          | لمرض الوقت                        | لكل الوقت     | المجموع          |      |
| ٢,٦٧٤<br>(٢٨,٣)                      | ٤,٢٣٠<br>(٦١,٧) | ٦,٩٠٤<br>(١٠٠,٠) | ٤,٠٢٨<br>(٨٦,٦)                   | ٦٧٣<br>(١٣,٤) | ٤,٦٦١<br>(١٠٠,٠) | ١٩٨٠ |
| ٢,٤٧٨<br>(٣٩,٠)                      | ٢,٨٨٥<br>(٦١,٠) | ٦,٣٦٣<br>(١٠٠,٠) | ٢,٧٥٠<br>(٨٥,٧)                   | ٦٧٦<br>(١٤,٣) | ٤,٣٧٦<br>(١٠٠,٠) | ١٩٨٥ |
| ٢,٢٤٩<br>(٣٩,٨)                      | ٢,٤٠٤<br>(٦٠,٧) | ٥,٦٥٣<br>(١٠٠,٠) | ٢,٢٤٣<br>(٨٤,٦)                   | ٥٩٢<br>(١٥,٤) | ٢,٨٣٥<br>(١٠٠,٠) | ١٩٩٠ |
| ١,٩٤٤<br>(٤٧,٠)                      | ٢,٦٨٦<br>(٥٨,٠) | ٤,٦٣٠<br>(١٠٠,٠) |                                   |               | ٢,٧٨٩            | ١٩٩١ |
|                                      |                 |                  | ٢,٤٧٦<br>(٨٤,٣)                   | ٤٦٠<br>(١٥,٧) | ٢,٩٣٦<br>(١٠٠,٠) |      |
| ١,٨٩٧<br>(٤٢,٠)                      | ٢,٦٢٤<br>(٥٨,٠) | ٤,٥٢٢<br>(١٠٠,٠) |                                   |               | ٢,٧٤٧            | ١٩٩٧ |
|                                      |                 |                  | ٢,٤٣٧<br>(٨٤,٤)                   | ٤٥١<br>(١٥,٦) | ٢,٨٨٨<br>(١٠٠,٠) |      |

المصدر: وزارة الزراعة والحراثة والثروة السمكية

ملحوظة: بالنسبة للسكان العاملين في الزراعة، تتعلق أرقام ١٩٩٧ و ١٩٩١ بمجموع الأسر المعيشية العاملة في المزارع التجارية.

٢٤ - توزيع العمال العاملين في الزراعة والحراثة بحسب الحالة المعيشية (في ١٩٩٧) (بالآلاف)

| العاملون      | العاملون لحساب الأسر | العاملون لحسابهم | المجموع          |      |
|---------------|----------------------|------------------|------------------|------|
| ١٧٠<br>(٦,٦)  | ١,٣٥٠<br>(٧٤,٦)      | ٢٤٠<br>(١٨,٨)    | ١,٨١٠<br>(١٠٠,٠) | إناث |
| ٢٠٠<br>(٦٠,٣) | ٢٦٠<br>(١٣,٤)        | ١,٤٨٠<br>(٧٦,٣)  | ١,٩٤٠<br>(١٠٠,٠) | ذكور |

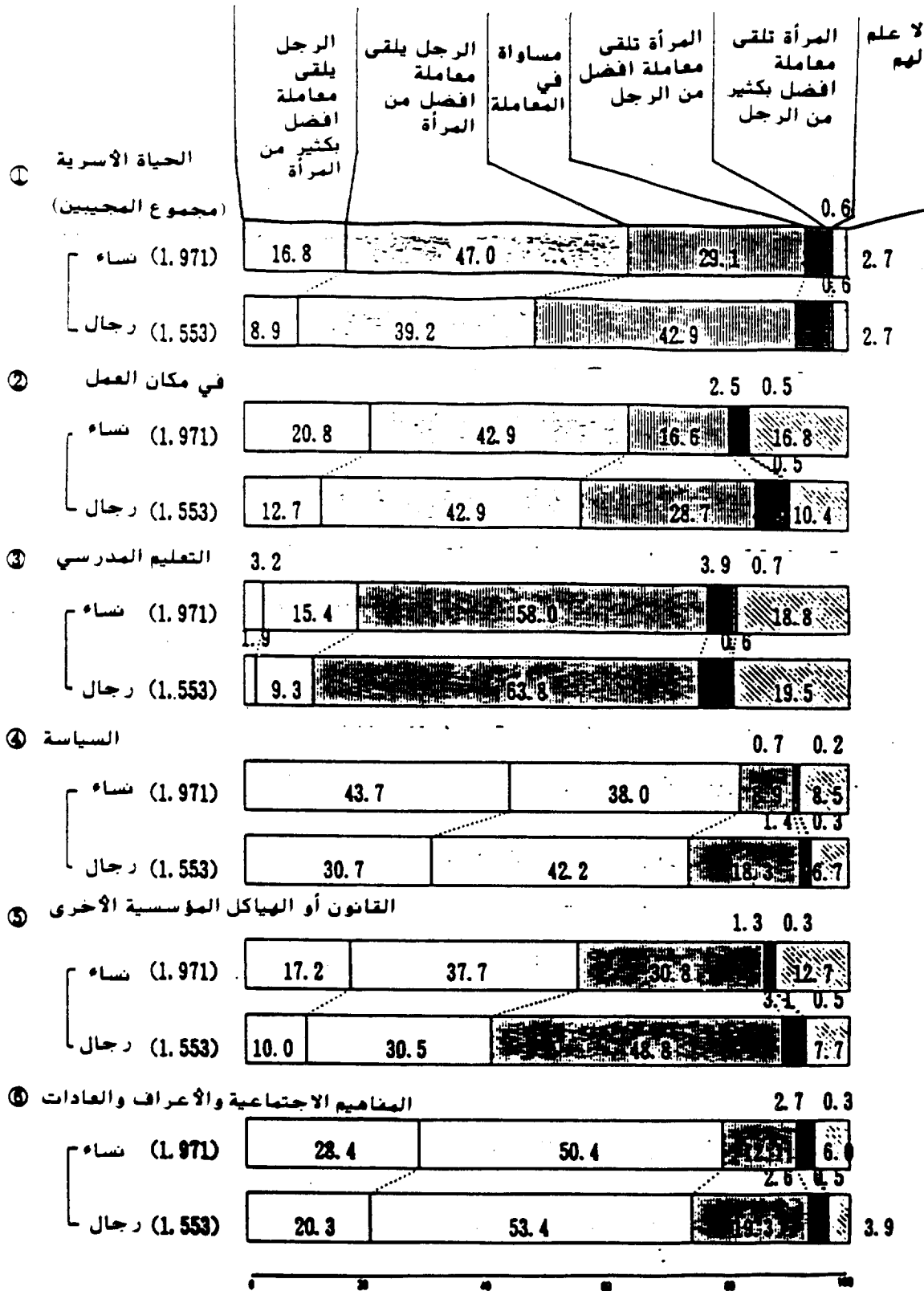
المصدر: وكالة التنظيم والتنسيق

٣٥ - مشاركة النساء في التعاونيات الزراعية

| أعضاء هيئات الإدارة   |                     |                      | الأعضاء (أفراد)       |                     |                      |                         |
|-----------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|
| نسبة<br>الاناث<br>(%) | الاناث<br>(بالآلاف) | المجموع<br>(بالآلاف) | نسبة<br>الاناث<br>(%) | الاناث<br>(بالآلاف) | المجموع<br>(بالآلاف) |                         |
| ٠,٠٤                  | ٢٩                  | ٨١,٠٥٩               | ٨,٨                   | ٤٩٧                 | ٥,٦٢٥                | العام<br>المالي<br>١٩٨٠ |
| ٠,٠٥                  | ٣٩                  | ٧٧,٤٩٠               | ١٠,٤                  | ٥٧٤                 | ٥,٥٢٦                | العام<br>المالي<br>١٩٨٥ |
| ٠,١٠                  | ٧٠                  | ٦٨,٦١١               | ١٢,٠                  | ٦٦٧                 | ٥,٥٢٨                | العام<br>المالي<br>١٩٩٠ |
| ٠,١١                  | ٧٣                  | ٦٦,٥٢٨               | ١٢,٢                  | ٦٧٥                 | ٥,٥٢٦                | العام<br>المالي<br>١٩٩١ |

المصدر: وزارة الزراعة والحراجة والثروة السمكية

هل توجد مساواة في وضع المرأة والرجل؟  
 (دراسة استقصائية أجريت في عام 1992)







٢٨ - حالات جرائم قانون العقوبات (كان ضحاياها من النساء)  
المعروفة لدى الشرطة بحسب نوع الجريمة

(٧)

| اعتداء<br>فاضح  | اغتصاب           | احتيال           | سرقة              | اصابات<br>جسدية | سلب             | قتل           | ضحاياها             |           | مجموع عدد<br>الحالات<br>الاجرامية |  |
|-----------------|------------------|------------------|-------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------------|-----------|-----------------------------------|--|
|                 |                  |                  |                   |                 |                 |               | من النساء           | عدد       |                                   |  |
| ٢,٩٦٩<br>(٩٤,٦) | ٤,٦٧٧<br>(١٠٠,٠) | ١٥,٢٤٦<br>(٢٦,٤) | ٢١٠,٥٣٥<br>(٢٠,٩) | ٦,٥٤٦<br>(١٥,٢) | ١,٠٣٥<br>(٤١,٤) | ٧٠٧<br>(٣٥,٠) | ٢٥١,٨٥٩<br>(٢١,٢)   | ١,١٨٢,٩٦٠ | ١٩٧٢                              |  |
| ٢,٦٦٣<br>(٩٤,٢) | ٢,٦١٠<br>(١٠٠,٠) | ١٤,٦٦٥<br>(٢٩,٥) | ٧٨٥,٨٨٠<br>(٧٧,٢) | ٤,٤٧٤<br>(١٧,٠) | ٩٥٠<br>(٤٦,٥)   | ٦٢٠<br>(٣٨,٢) | (٣٢١,٣٤٧)<br>(٢٦,٩) | ١,١٩٢,٧٩٥ | ١٩٨٠                              |  |
| ٢,٥٣٦<br>(٩٥,٩) | ١,٨٠٢<br>(١٠٠,٠) | ١٧,٦٧٦<br>(٣١,٧) | ٧٨٧,٠١١<br>(٣٠,٦) | ٤,٠٥٧<br>(١٨,٢) | ٧٦١<br>(٤٤,٩)   | ٦٤٨<br>(٣٦,٩) | ٤٢٢,١٥٦<br>(٣٠,٢)   | ١,٣٩٢,٠١٩ | ١٩٨٥                              |  |
| ٢,٦٧٥<br>(٩٦,٢) | ١,٥٤٨<br>(١٠٠,٠) | ١٢,٣٨٤<br>(٣٦,٩) | ٤٤٩,٥٠٣<br>(٣٣,٨) | ٢,٤٧١<br>(١٧,٩) | ٦١٠<br>(٣٩,٩)   | ٤١٤<br>(٣٢,٥) | ٤٨٧,٢٨٩<br>(٣٢,٩)   | ١,٤٨٠,٦٨٠ | ١٩٩٠                              |  |
| ٣,٠٦١<br>(٩٦,٤) | ١,٦٠٣<br>(١٠٠,٠) | ١٠,٣٢٧<br>(٣٥,٧) | ٤٦٧,١٠٤<br>(٣٣,٨) | ٢,٣٦٧<br>(١٨,١) | ٦٥٥<br>(٣٨,٠)   | ٤٣٥<br>(٣٦,٠) | ٥٠٥,٤٧٨<br>(٣٢,٧)   | ١,٥٤٥,٠٦٢ | ١٩٩١                              |  |
| ٣,٤٠٠<br>(٩٧,٠) | ١,٥٠٤<br>(١٠٠,٠) | ١٠,٩٨٦<br>(٣٦,٢) | ٤٦٩,٧٢٧<br>(٣٣,٥) | ٢,٥٥٠<br>(١٩,٠) | ٧٥٨<br>(٣٨,٢)   | ٤٢٢<br>(٣٤,٥) | ٥١١,٥٥١<br>(٣٢,٥)   | ١,٥٧٥,٦٥٩ | ١٩٩٢                              |  |

المصدر: وكالة الشركة الوطنية

ملاحظات: ١ - مخالفات المرور غير مشمولة.

٢ - من بين الحالات التي تشمل أكثر من ضحية، درجت في الجدول اعلاه الحالات التي كانت المرأة ضحتها الأساسية.

٣ - تمثل الأرقام بين اقواس نسبة الحالات التي كانت المرأة ضحتها.

٤ - لم تدرج الحالات التي كان الأشخاص القانونيون أو المنظمات القانونية ضحتها وكذلك الحالات التي لم يقع فيها ضحايا.

٣٩ - قبول القضايا المتعلقة بحرائم قانون العقوبات والتصرف فيها (اعتداء مشين واغتصاب)

| النسبة<br>المئوية<br>للمقاضاة | عدم مقاضاة |               |     | مقاضاة<br>محاكمة<br>رسمية | الحالات<br>الواردة |             |      |
|-------------------------------|------------|---------------|-----|---------------------------|--------------------|-------------|------|
|                               | المجموع    | حالات<br>أخرى | وقف |                           |                    |             |      |
| ٥٠,٠%                         | ٤٥٢        | ٣٨٨           | ٦٤  | ٤٥٢                       | ١,٣٧٧              | اعتداء مشين | ١٩٨٦ |
| ٦٢,٤                          | ٤٦٨        | ٣٤٣           | ١٢٥ | ٧٧٧                       | ١,٨٤١              | اغتصاب      |      |
| ٣٦,١                          | ٤٧٥        | ٣٩٩           | ٧٦  | ٤٣٧                       | ١,٣٠٥              | اعتداء مشين | ١٩٨٧ |
| ٦٠,٦                          | ٥٢١        | ٣٦٠           | ١٦١ | ٨٠٣                       | ١,٨٨١              | اغتصاب      |      |
| ٤٩,٢                          | ٤٦٨        | ٤٠٠           | ٦٨  | ٤٥٤                       | ١,٣٩٨              | اعتداء مشين | ١٩٨٨ |
| ٦٣,٨                          | ٤٥٧        | ٣٠٢           | ١٥٥ | ٨٠٥                       | ١,٧٨٦              | اغتصاب      |      |
| ٥١,٦                          | ٤٩٦        | ٤٠٢           | ٩٤  | ٥٢٨                       | ١,٤٩١              | اعتداء مشين | ١٩٨٩ |
| ٦٥,٢                          | ٣٠٧        | ٢٦٨           | ١٣٤ | ٧٤٥                       | ١,٦٢٧              | اغتصاب      |      |
| ٥٠,١                          | ٤٨٨        | ٣٩٤           | ٩٤  | ٤٩٠                       | ١,٤١٧              | اعتداء مشين | ١٩٩٠ |
| ٥٠,٠                          | ٧٣٩        | ٦٠٧           | ١٣٢ | ٧٨٩                       | ١,٥٤٠              | اغتصاب      |      |
| ٥٣,٦                          | ٤٩٨        | ٤٠٦           | ٩٢  | ٥٧٦                       | ١,٤٧٩              | اعتداء مشين | ١٩٩١ |
| ٦٣,٥                          | ٣٧٧        | ٢٦٨           | ١٠٩ | ٨١٨                       | ١,٥٥٥              | اغتصاب      |      |
| ٤٩,٩                          | ٥٦٦        | ٤٦٠           | ١٠٦ | ٥٥٤                       | ١,٥٦٦              | اعتداء مشين | ١٩٩٢ |
| ٦٤,٧                          | ٣٨١        | ٢٤١           | ١٤٠ | ٦٩٩                       | ١,٤٣١              | اغتصاب      |      |

المصدر: وزارة العدل

مقاضاة

$$\text{ملحوظة: النسبة المئوية للمقاضاة} = \frac{\text{مقاضاة} + \text{عدم مقاضاة}}{100} \times 100$$

## ٤٠ - جرائم متعلقة بالدعارة تحددها الاحكام المنطقية

| ١٩٩٢  | ١٩٩١  | ١٩٩٠  | ١٩٨٥   | ١٩٨٠  |  |
|-------|-------|-------|--------|-------|--|
| ٦,٥١٦ | ٥,٥٠٠ | ٦,٣٥٢ | ١٢,٧١٠ | ٤,٨٠١ | المجموع  |
| ٦,٣١٥ | ٥,٢٨٧ | ٦,١٢٤ | ١١,٦١٧ | ٤,٤١٩ | قانون مكافحة الدعارة                                 |
| ٤٧٧   | ٣٩٦   | ٣١٣   | ٦٩٧    | ٨٨٥   | المجموع الفرعي                                       |
| ٣,٢٨٥ | ٢,٦٣٣ | ٣,١١٨ | ٦,٢٥٨  | ١,٨٨٧ | التحريض (المادة ٥)                                   |
| -     | ٦     | ٧     | ٧      | ١٢    | القوادة (المادة ٦)                                   |
| -     | ٢     | ٢     | -      | ٥     | الدعارة عن طريق المضايقة (المادة ٧)                  |
| ٢٧    | -     | ٣     | ١٧     | ٢١    | تلقي تعويض (المادة ٨)                                |
| ٢,٣١١ | ٢,٠١٥ | ٢,٤٩١ | ٤,١٩٣  | ١,٠٧٣ | مدفوعات مقدمة (المادة ٩)                             |
| ٧٦    | ٩٩    | ٥٧    | ١٨٣    | ١٧٤   | التعاقد لحمل شخص على الدعارة (المادة ١٠)             |
| ٦٧    | ٩١    | ٨٨    | ١٣٦    | ٢٤٤   | تهيئة الاماكن المادة ١١ - (١)                        |
| ٥٥    | ٢٤    | ٢٤    | ٩٩     | ٩٣    | تهيئة الاماكن المادة ١١ - (٢)                        |
| ١٧    | ٢١    | ٢١    | ٢٧     | ٢٥    | أعمال حمل شخص على الدعارة (المادة ١٢)                |
| -     | -     | -     | -      | -     | تقديم اموال (المادة ١٣)                              |
| -     | ١     | -     | ٤      | -     | قانون العقوبات                                       |
| -     | -     | -     | ١      | ١     | التحريض على المباشرة الجنسية غير المشروعة (الفصل ٢٢) |
| ١٦    | ٦     | ١١    | ٢٩     | ٥     | الاختطاف (الفصل ٣٣)                                  |
| -     | -     | -     | -      | -     | حالات اخرى   |
| ٦٣    | ٥٤    | ٧١    | ٢١٥    | ٤٥    | قانون ضمان العمل                                     |
| -     | ١     | ٢     | ٨      | ٣     | التشغيل في أعمال ضارة (المادة ٦٣)                    |
| -     | -     | -     | -      | -     | أشياء أخرى   |
| ١٠٦   | ١٣٣   | ١١٥   | ٦٩١    | ٣٠٨   | قانون معايير العمل                                   |
| ١٦    | ١٧    | ٢٨    | ١٣٥    | ١٣    | جعل طفل يرتكب فعلا فاضحا (المادة ١ - ٣٤ - ٦)         |
| -     | -     | -     | -      | -     | حالات اخرى   |
| -     | -     | -     | ١      | -     | قانون معايير العمل                                   |
| -     | ١     | ١     | ٩      | ٧     | الاستغلال الوسيط (المادة ٦)                          |
| -     | -     | -     | -      | -     | حالات اخرى   |
| -     | -     | -     | -      | -     | قانون منع الأمراض التناسلية                          |

المصدر: وكالة الشرطة الوطنية

٤١ - جرائم تقع تحت طائلة قانون مكافحة الدعارة

| النسبة المئوية للمقاضاة | عدم مقاضاة |            |     | مقاضاة  |               |              | الحالات الواردة |      |
|-------------------------|------------|------------|-----|---------|---------------|--------------|-----------------|------|
|                         | المجموع    | حالات أخرى | وقف | المجموع | إجراءات موجزة | محاكمة رسمية |                 |      |
| ٨١,٤%                   | ٦٤٠        | ٢٥         | ٦٠٥ | ٢,٧٩٤   | ١,٢٠٨         | ١,٥٨٦        | ٢,٥١٥           | ١٩٨٦ |
| ٨٤,٤                    | ٤٩٣        | ٢٣         | ٤٧٠ | ٢,٦٦٠   | ١,٠٦٨         | ١,٥٩٢        | ٢,٢١٤           | ١٩٨٧ |
| ٨١,١                    | ٥٢٦        | ٢٦         | ٤٩٠ | ٢,٢٦٣   | ٨٧٢           | ١,٣٩١        | ٢,٨٧٤           | ١٩٨٨ |
| ٨٤,٦                    | ٢٣١        | ٢٢         | ٢٨٩ | ١,٨١٢   | ٦٧٦           | ١,١٣٦        | ٢,١٨٩           | ١٩٨٩ |
| ٨٥,١                    | ٢٨٤        | ١٥         | ٢٦٩ | ١,٦١٨   | ٦٢٦           | ٩٩٢          | ١,٩٥٢           | ١٩٩٠ |
| ٨٣,٠                    | ٣٢٣        | ١٨         | ٣٠٥ | ١,٥٨٠   | ٥١٧           | ١,٠٦٣        | ١,٩٨٩           | ١٩٩١ |
| ٧٣,٧                    | ٥٠٤        | ٢٢         | ٤٨٢ | ١,٤٠٩   | ٤٧١           | ٩٣٨          | ١,٩٦٧           | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة العدل

المقاضاة

ملحوظة: النسبة المئوية للمقاضاة =  $100 \times$  \_\_\_\_\_

المقاضاة + عدم المقاضاة

## ٤٧ - طلبة وخريجو جامعة اليرموك

| عدد الخريجين |      |         | عدد الطلبة المسجلين |                  |                  |   |
|--------------|------|---------|---------------------|------------------|------------------|---|
| ذكور         | اناث | المجموع | ذكور                | اناث             | المجموع          |   |
| ٢٤٥          | ٤١٨  | ٦٦٣     | ١٣,٧٦٣<br>١٧,٠١١    | ١٧,٨١٣<br>١١,٩٦٠ | ٢٦,٠٧٦<br>٢٣,٩٧١ | ١٩٨٩<br>الفترة الأولى<br>الفترة الثانية |
| ٢٩٧          | ٤٤٧  | ٧٤٤     | ١٥,٢٨٨<br>١٤,٩١٨    | ١٤,٤١٣<br>١٤,٨٧٦ | ٢٩,٧٠١<br>٢٩,٧٩٤ | ١٩٩٠<br>الفترة الأولى<br>الفترة الثانية |
| ٢٨٣          | ٤٧٥  | ٧٠٨     | ١٧,٤٧٢<br>٢٠,٤٠٨    | ١٧,٤٣٧<br>١٨,٥٩٨ | ٣٤,٩٠٩<br>٣٩,٠٠٦ | ١٩٩١<br>الفترة الأولى<br>الفترة الثانية |
| ٢٢٨          | ٥٢٧  | ٨٥٥     | ٢٠,٨٨١<br>٢٧,١٥٢    | ٢٠,٥٨٧<br>٢٠,٩٩٩ | ٤١,٤٦٨<br>٤٣,١٥١ | ١٩٩٢<br>الفترة الأولى<br>الفترة الثانية |

المصدر: وزارة التعليم

٤٣ - مرافق التدريب المهني العامة والمتدربون

| نسبة الخريجين (%) |      |         | مرافق التدريب المهني العامة |      |         |      |
|-------------------|------|---------|-----------------------------|------|---------|------|
| ذكور              | اناث | المجموع | محافظات                     | وطني | المجموع |      |
| ٧٢,٥              | ٢٧,٥ | ١٠٠,٠   | ٢٩٥                         | ١٠٤  | ٢٩٩     | ١٩٨٠ |
| ٧٩,٨              | ٢٠,٢ | ١٠٠,٠   | ٢٧٦                         | ١٠٤  | ٢٨٠     | ١٩٨٥ |
| ٦٩,٤              | ٣٠,٦ | ١٠٠,٠   | ٢٧٧                         | ١٠٦  | ٢٨٣     | ١٩٩٠ |
| ٦٦,٠              | ٣٤,٠ | ١٠٠,٠   | ٢٧٧                         | ١٠٥  | ٢٨٢     | ١٩٩١ |
| -                 | -    | -       | ٢٧٧                         | ١٠٥  | ٢٨٢     | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة العمل

|       |       | ذكور  |       |       |       | إناث  |       |       |       |   |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---|
|       |       | ١٩٩١  | ١٩٨٦  | ١٩٨١  | ١٩٧٦  | ١٩٩١  | ١٩٨٦  | ١٩٨١  | ١٩٧٦  |   |
| ١٠٠١٩ | ١٠٠٢٠ | ١٠٠٤٤ | ١٠٠٤١ | ١٠٠٣٠ | ١٠٠٣٠ | ١٠٠٣٠ | ١٠٠٣٠ | ١٠٠٤٤ | ١٠٠٤٢ | الأنشطة الأولية<br>النوم<br>المساحة الشخصية<br>الوجبات  |
| ٧٥٠   | ٧٥٦   | ٨٠٦   | ٨١٥   | ٧٢٤   | ٧٢٩   | ٧٤٨   | ٧٣٩   | ٧٤٨   | ٧٥٦   |   |
| ١٠٥٦  | ١٠٥٦  | ١٠٥٠  | ١٠٥٢  | ١٠٥٢  | ١٠٥٢  | ١٠٥٢  | ١٠٥٢  | ١٠٥٢  | ١٠٥٧  |   |
| ١٢٢   | ١٢٤   | ١٤٨   | ١٢٤   | ١٤١   | ١٤١   | ١٤١   | ١٤١   | ١٥٧   | ١٤٠   |   |
| ٧٢٢   | ٧٤١   | ٧٤٢   | ٧٢٨   | ٧٤٦   | ٧٥٤   | ٧٥٤   | ٨٠١   | ٨٠١   | ٨٠٤   |   |
| ٠٤٧   | ٠٤٧   | ٥٥٠   | ٠٤٢   | ٠٢٥   | ٠٢٢   | ٠٢٢   | ٠٢٢   | ٠٢٢   | ٠٢١   |   |
| ٥٤٦   | ٥٥٨   | ٦٠٤   | ٦٠٢   | ٢٥٩   | ٢٥٩   | ٢٥٩   | ٢٥٩   | ٢٢١   | ٢٢١   |   |
| ٠٢٦   | ٠٢٨   | ٠٢٥   | ٠٢٩   | ٠٣٠   | ٠٣٠   | ٠٢٨   | ٠٢٨   | ٠٢٨   | ٠٢١   |   |
| ٠١١   | ٠٠٩   | ٠٠٨   | ٠٠٨   | ٠٠٥   | ٠٠١   | ٠٠١   | ٠٠١   | ٠٠١   | ٠٠١   |   |
| ٠٠١   | -     | -     | -     | ٠٠٥   | -     | -     | -     | -     | -     |   |
| ٠٠٣   | ٠٠٢   | -     | -     | ٠٢٢   | ٠٢٧   | ٠٢٧   | ٠٢٧   | ٠٢٧   | ٠٢٧   |   |
| ٠٠٩   | ٠٠٧   | ٠٠٦   | ٠٠٤   | ٠٢٢   | ٠٢٢   | ٠٢٢   | ٠٢٢   | ٠٢٦   | ٠٢٤   |   |
| ٦٠٨   | ٥٥٩   | ٥٢٢   | ٥٢٢   | ٥٤٤   | ٥٢٦   | ٥٤٤   | ٥٢٦   | ٥١٥   | ٥١٤   | الأنشطة المنزلية<br>التنمّل<br>التأليفون والأذاعة والمصحف والمجلات<br>الراحة والاسترخاء<br>الدراسات والأبحاث<br>الرياضة والتسلية<br>الرعاية الاجتماعية<br>الاجتماعات<br>الصحف أو المعالجة الطبية الأنشطة الأخرى |
| ٠٢١   | ٠٢٢   | ٠١٢   | ٠١٨   | ٠٢٢   | ٠٢١   | ٠٢٢   | ٠٢٢   | ٠١١   | ٠١٤   |   |
| ٢٢٨   | ٢٢٢   | ٢١٤   | ٢٢٦   | ٢١٨   | ٢١٤   | ٢١٨   | ٢١٢   | ٢١٢   | ٢٢٢   |   |
| ١٢٠   | ١٢٠   | ١٢٠   | ١٥٦   | ١٢٢   | ١٢٢   | ١٢٢   | ١٢٠   | ١٢٠   | ١٥٨   |   |
| ٠١٢   | ٠١٢   | ٠١٢   | ٠١١   | ٠١١   | ٠١٠   | ٠١١   | ٠١١   | ٠١١   | ٠٠٨   |   |
| ٠٤٠   | ٠٢٤   | ٠٢٦   | ٠٢٥   | ٠٢٣   | ٠٢٨   | ٠٢٣   | ٠٢٨   | ٠٢٣   | ٠٢٥   |   |
| ٠١٤   | ٠١٤   | ٠١٤   | ٠١٢   | ٠٠٨   | ٠٠٧   | ٠٠٨   | ٠٠٦   | ٠٠٦   | ٠٠٥   |   |
| ٠٠٥   | ٠٠٢   | ٠٠٢   | ٠٠٥   | ٠٠٥   | ٠٠٢   | ٠٠٥   | ٠٠٢   | ٠٠٢   | ٠٠٤   |   |
| ٠٢١   | ٠٢١   | ٠٢١   | ٠٢٩   | ٠٢٧   | ٠٢٦   | ٠٢٧   | ٠٢٦   | ٠٢٢   | ٠٢٧   |   |
| ٠٠٨   | ٠٠٨   | ٠٠٧   | ٠١٠   | ٠١٠   | ٠١٠   | ٠١٠   | ٠١٠   | ٠٠٩   | ٠١٢   |   |
| ٠٠٩   | ٠١٢   | ٠١٠   | ٠١٧   | ٠١١   | ٠١٤   | ٠١١   | ٠١١   | ٠١١   | ٠١٩   |   |
| ١٠١٢  | ١٠٠٢  | ١٠٠٥  | ١٠٠٢  | ١٠٠٥  | ٠٤٧   | ٠٤٩   | ٠٤٩   | ٠٤٢   | ٠٤٢   | (إحصاءات مزدوجة)<br>الأنشطة الاجتماعية<br>الأنشطة منزلية  |
| ٢٢٤٨  | ٢٢٤٢  | ٢٢٣١  | ٢٢٢٢  | ٢٢٤١  | ٢٢٢٧  | ٢٢٤١  | ٢٢٢٢  | ٢٢٢٠  | ٢٢٢٠  |   |

المصدر: وكالة التنظيم والتسويق.

البيانات:

- (١) "تدبير شؤون المنزل" في ١٩٧٦ و ١٩٨١ يشمل رعاية الطفل.
- (٢) "رعاية الأسرة/الرياضة" أدخلت في فئة منذ ١٩٩١.
- (٣) اشير الي "الأنشطة الاجتماعية" قبل عام ١٩٨٦ ياتيها "الأنشطة الاجتماعية التطوعية".
- (٤) "الشغل الإيجابي أو قات الصراع" يمثل مجموع "الدراسات والأبحاث" و "الرعاية الاجتماعية" و "الرياضة والتسلية" و "الرعاية الاجتماعية التطوعية".
- (٥) "شغل أو قات الصراع في المنزل" يمثل مجموع "التأليفون والأذاعة والمصحف والمجلات" و "الراحة والاسترخاء".

٤٤ (٢) - الوقت المنفق على الأنشطة في اليوم حسب الجنس (في الأسر ذات الدخل المزدوج)  
(معدل اسبوعي)

(بالساعات والدقائق)

| الزوج |       | الزوجة |       |                                    |
|-------|-------|--------|-------|------------------------------------|
| ١٩٩١  | ١٩٨٦  | ١٩٩١   | ١٩٨٦  |                                    |
| ١٠ر١٠ | ١٠ر١٢ | ٩ر٥٧   | ٥٩ر٩  | الأنشطة الأولية                    |
| ٧ر٤٣  | ٧ر٤٨  | ٧ر١٠   | ٧ر١٦  | النوم                              |
| ٠ر٥٢  | ٠ر٤٨  | ١ر٠٩   | ١ر٠٤  | العناية الشخصية                    |
| ١ر٣٥  | ١ر٣٦  | ١ر٣٨   | ١ر٣٩  | الوجبات                            |
| ٨ر٣٥  | ٨ر٤٢  | ٩ر٤٧   | ١٠ر٠١ | الأنشطة الثانوية                   |
| ٠ر٤٦  | ٠ر٤٥  | ٠ر٢٦   | ٠ر٢٥  | الانتقالات                         |
| ٧ر٢٩  | ٧ر٤٣  | ٥ر٠٤   | ٥ر٢٤  | العمل                              |
| ٠ر٠٠  | ٠ر٠٠  | ٠ر٠٠   | ٠ر٠٠  | العمل المدرسي                      |
| ٠ر٠٨  | ٠ر٠٧  | ٣ر٢٢   | ٣ر٢٣  | تدبير شؤون المنزل                  |
| ٠ر٠١  | -     | ٠ر٠٤   | -     | رعاية الأسرة/الرضاعة               |
| ٠ر٠٣  | ٠ر٠٢  | ٠ر١٦   | ٠ر١٨  | رعاية الطفل                        |
| ٠ر٠٧  | ٠ر٠٦  | ٠ر٣٥   | ٠ر٣٢  | التسوق                             |
| ٥ر١٥  | ٥ر٠٦  | ٤ر١٦   | ٤ر٠٠  | الأنشطة الثالثة                    |
| ٠ر١٩  | ٠ر٢٠  | ٠ر١٨   | ٠ر١٧  | التنقل                             |
| ٢ر١٣  | ٢ر٠٧  | ١ر٤٦   | ١ر٤٠  | التلفزيون والاذاعة والصحف والمجلات |
| ١ر١١  | ١ر١١  | ١ر٠٥   | ١ر٠٢  | الراحة والاسترخاء                  |
| ٠ر٠٦  | ٠ر٠٦  | ٠ر٠٥   | ٠ر٠٥  | الدراسات والأبحاث                  |
| ٠ر٣١  | ٠ر٢٧  | ٠ر١٩   | ٠ر١٩  | الهوايات والتسلية                  |
| ٠ر١٠  | ٠ر١٠  | ٠ر٠٦   | ٠ر٠٥  | الرياضة                            |
| ٠ر٠٦  | ٠ر٠٣  | ٠ر٠٤   | ٠ر٠٢  | الأنشطة الاجتماعية                 |
| ٠ر٢٧  | ٠ر٢٧  | ٠ر١٨   | ٠ر١٨  | الاجتماعات                         |
| ٠ر٠٤  | ٠ر٠٤  | ٠ر٠٥   | ٠ر٠٥  | الفحص أو المعالجة الطبية           |
| ٠ر٠٨  | ٠ر١٠  | ٠ر٠٨   | ٠ر١١  | أنشطة أخرى                         |
| ٠ر٥٢  | ٠ر٤٦  | ٠ر٣٤   | ٠ر٢٩  | (إحصاءات مزدوجة)                   |
| ٣ر٢٤  | ٣ر١٨  | ٢ر٥١   | ٢ر٤٢  | أنشطة إيجابية                      |
|       |       |        |       | أنشطة منزلية                       |

المصدر: وكالة التنظيم والتنسيق.

الملاحظات: (١) "تدبير شؤون المنزل" في ١٩٧٦ و ١٩٨١ يشمل رعاية الطفل. (٢) "رعاية الأسرة/الرضاعة" أدخلت في فئة منذ ١٩٩١. (٣) اشير الى "الأنشطة الاجتماعية" قبل عام ١٩٨٦ بأنها "الأنشطة الاجتماعية التطوعية". (٤) "الأنشطة الإيجابية" تمثل مجموع "الدراسات والأبحاث"، و"الهوايات والتسلية"، و"الرياضة"، و"الأنشطة الاجتماعية". (٥) "الأنشطة المنزلية" تمثل شغل اوقات الفراغ في المنزل "مثل مجموع" "التلفزيون والاذاعة والصحف والمجلات" و"الراحة والاسترخاء".



٤٥ - عدد مراكز الرعاية الاجتماعية وسعتها

| السنة       | عدد مراكز الرعاية اليومية |      |
|-------------|---------------------------|------|
| ٢٠١٢م-٢٠١٩م | ٢١٩٦٠                     | ١٩٨٠ |
| ٢٠١٠م-٢٠٠٨م | ٢٢٨٩٩                     | ١٩٨٥ |
| ١٩٧٨م-١٩٨٩م | ٢٢٧٠٢                     | ١٩٩٠ |
| ١٩٦٨م-١٩٦٦م | ٢٢٦٦٩                     | ١٩٩١ |
| ١٩٥٨م-١٩٧٦م | ٢٢٦٢٧                     | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية



| مجلس المستشارين |      |         | مجلس النواب |      |         | عدد اعضاء البرلمان |      |         |  |
|-----------------|------|---------|-------------|------|---------|--------------------|------|---------|--|
| %               | ايات | المجموع | %           | ايات | المجموع | %                  | ايات | المجموع |  |
| ٤ر٨             | ١٢   | ٧٥٠     | ٢ر٧         | ١٢   | ٤٤٩     | ٤ر٤                | ٢٤   | ٦٩٩     | نشر بين الثاني/نوفمبر ١٩٥٠<br>أيار/مايو ١٩٥٥ |
| ٦ر٠             | ١٥   | ٧٥٠     | ١ر٧         | ٨    | ٤٦٦     | ٣ر٢                | ٢٢   | ٧١٦     | أيلول/سبتمبر ١٩٦٠                            |
| ٥ر٢             | ١٢   | ٧٤٧     | ٢ر٤         | ١١   | ٤٥١     | ٣ر٤                | ٢٤   | ٦٩٨     | كانون الأول/ديسمبر ١٩٦٥                      |
| ٦ر٨             | ١٧   | ٧٥٠     | ١ر٥         | ٧    | ٤٥٤     | ٣ر٤                | ٢٤   | ٧٠٤     | كانون الثاني/يناير ١٩٧٠                      |
| ٥ر٦             | ١٣   | ٧٤٧     | ١ر٧         | ٨    | ٤٨٦     | ٢ر٩                | ٢١   | ٧٢٢     | كانون الأول/ديسمبر ١٩٧٥                      |
| ٧ر٢             | ١٨   | ٧٥١     | ١ر٥         | ٧    | ٤٧٥     | ٣ر٤                | ٢٥   | ٧٢٦     | تموز/يوليه ١٩٨٠                              |
| ٦ر٨             | ١٧   | ٧٥١     | ١ر٨         | ٩    | ٥١١     | ٣ر٤                | ٢٦   | ٧٦٢     | كانون الثاني/يناير ١٩٨٦                      |
| ٧ر٧             | ١٩   | ٧٤٨     | ١ر٦         | ٨    | ٥٠٢     | ٣ر٦                | ٢٧   | ٧٥٠     | كانون الثاني/يناير ١٩٨٦                      |
| ٨ر٨             | ٢٢   | ٧٥١     | ١ر٤         | ٧    | ٥١٢     | ٣ر٨                | ٢٩   | ٧٦٢     | تموز/يوليه ١٩٨٦                              |
| ٨ر٨             | ٢٢   | ٧٥١     | ١ر٤         | ٧    | ٥٠٩     | ٣ر٨                | ٢٩   | ٧٦٠     | أذار/مارس ١٩٨٧                               |
| ٨ر٨             | ٢٢   | ٧٥١     | ١ر٤         | ٧    | ٥٠٦     | ٣ر٨                | ٢٩   | ٧٥٧     | أذار/مارس ١٩٨٨                               |
| ٨ر٧             | ٢٢   | ٧٥٢     | ١ر٤         | ٧    | ٥٠٠     | ٣ر٩                | ٢٩   | ٧٥٢     | شباط/فبراير ١٩٨٩                             |
| ١٣ر١            | ٢٣   | ٧٥٢     | ١ر٤         | ٧    | ٤٩٧     | ٥ر٣                | ٤٠   | ٧٤٩     | تموز/يوليه ١٩٨٩                              |
| ١٣ر١            | ٢٣   | ٧٥١     | ٢ر٣         | ١٢   | ٥١٢     | ٥ر٩                | ٤٥   | ٧٦٣     | شباط/فبراير ١٩٩٠                             |
| ١٣ر٧            | ٢٤   | ٧٤٩     | ٢ر٤         | ١٢   | ٥٠٢     | ٦ر١                | ٤٦   | ٧٥١     | أذار/مارس ١٩٩٢                               |
| ١٤ر٧            | ٢٧   | ٧٥٢     | ٢ر٤         | ١٢   | ٥٠٠     | ٦ر٥                | ٤٩   | ٧٥٢     | تموز/يوليه ١٩٩٢                              |
| ١٤ر٧            | ٢٧   | ٧٥٢     | ٢ر٤         | ١٢   | ٤٩٧     | ٦ر٥                | ٤٩   | ٧٤٩     | أذار/مارس ١٩٩٣                               |
| ١٥ر١            | ٢٨   | ٧٥٢     | ٢ر٧         | ١٤   | ٥١١     | ٦ر٨                | ٥٢   | ٧٦٢     | تموز/يوليه ١٩٩٣                              |

المصادر: أمانة مجلس النواب، وأمانة مجلس المستشارين

## ٤٨ - معدلات التصويت في الانتخابات المحلية الموحدية

| المرجع                      | ١٩٩١      |           | ١٩٨٧      |           | ١٩٨٣      |           | ١٩٧٩      |           | ١٩٧٥      |           |  |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
|                             | ذكور<br>% | إناث<br>% | ذكور<br>% | إناث<br>% | ذكور<br>% | إناث<br>% | ذكور<br>% | إناث<br>% | ذكور<br>% | إناث<br>% |  |
| المحافظون                   | ٥٢,٣٦     | ٥٦,٤١     | ٥٧,٨٩     | ٦١,٥٨     | ٦١,٤٠     | ٦٤,٩٢     | ٦٢,٩٣     | ٦٥,١٨     | ٧٠,٧٢     | ٧٣,٠٦     |  |
| أعضاء مجالس المحافظات       | ٥٨,٤٥     | ٦٢,٤٠     | ٦٤,٨٥     | ٦٨,٣٥     | ٦٦,٩٠     | ٦٩,٩٢     | ٦٨,٠٥     | ٧٠,٦٣     | ٧٣,٠٠     | ٧٥,١٧     |  |
| عمد المدن المعينة           | ٦٤,٠٢     | ٦٧,٣١     | ٦٤,٣٤     | ٦٩,٤٤     | ٦٨,٠٤     | ٧٣,٨١     | ٦٦,٣٢     | ٧٠,٧٨     | ٦٧,٥٠     | ٧١,٤٧     |  |
| أعضاء مجالس المدن المعينة   | ٤٨,٩٨     | ٥٤,٥٦     | ٥٥,٥٣     | ٦١,٠١     | ٥٧,٣٦     | ٦٢,٦٤     | ٥٥,٥٤     | ٥٩,٩٩     | ٦٢,٣٣     | ٦٦,٤٨     |  |
| عمد المدن                   | ٦٣,٧٧     | ٦٩,٣٤     | ٦٨,٠٢     | ٧٢,٤٤     | ٧٠,٣١     | ٧٤,٤٤     | ٧٣,٧٥     | ٧٧,٣٨     | ٧٥,١٣     | ٧٨,٥٤     |  |
| أعضاء مجالس المدن           | ٦٢,٤٥     | ٦٨,١٣     | ٦٧,٨٩     | ٧٢,٥٧     | ٧٢,٧٢     | ٧٧,٦٢     | ٧٣,٧٨     | ٧٨,٣٦     | ٧٥,٥٠     | ٧٩,٤٥     |  |
| رؤساء الأحياء الخاصة        | ٤٥,٦٥     | ٥٢,٦٨     | ٤٧,٦٢     | ٥٣,٧٩     | ٥٠,٤١     | ٥٦,٩٤     | ٥٢,٣٦     | ٥٨,٣٥     | ٥٢,٦٣     | ٥٨,٠٨     |  |
| أعضاء مجالس الأحياء الخاصة  | ٤٥,٤٠     | ٥٢,٤٦     | ٤٧,٧٦     | ٥٤,٠٥     | ٥١,٠٨     | ٥٧,٧٠     | ٥٣,٠٦     | ٥٩,٠٥     | ٥٢,٧٥     | ٥٨,٣٠     |  |
| رؤساء البلديات والقرى       | ٨٤,٣٨     | ٨٨,٣٣     | ٨٨,٣٥     | ٩١,٠٧     | ٩٠,٥٢     | ٩٣,١٣     | ٨٨,٨٢     | ٩٠,٩٠     | ٩٠,١٦     | ٩٢,٣٠     |  |
| أعضاء مجالس البلديات والقرى | ٨٥,١٥     | ٨٩,٠٣     | ٨٨,٦٧     | ٩١,٧٠     | ٩٠,٧٩     | ٩٣,٤٧     | ٩١,١٨     | ٩٣,٦٢     | ٩١,٥٦     | ٩٣,٦٨     |  |

المصدر: وزارة الشؤون الداخلية.

٤٩ - عدد عضوات المحاسن المحلية

| 7  | المجموع |         | مجالس الأحياء الخاصة |         | مجالس البلديات والقرى |         | مجالس المدن |         | مجالس المحافظات |         |      |
|----|---------|---------|----------------------|---------|-----------------------|---------|-------------|---------|-----------------|---------|------|
|    | اناث    | المجموع | اناث                 | المجموع | اناث                  | المجموع | اناث        | المجموع | اناث            | المجموع |      |
| ١٣ | ٨٢٢     | ٧١,٢٠٧  | ٧٣                   | ١,٠٧٣   | ٧٧٤                   | ٤٧,٣٧١  | ٥٤١         | ٧,٠٨٠   | ٣٤              | ٧,٨٣٣   | ١٩٨٠ |
| ١٦ | ١,١٠٢   | ٦٨,٩١١  | ٧٣                   | ١,٠٣٢   | ٣٩٠                   | ٤٥,٣٩٣  | ٦٠١         | ١٩,٧٣٩  | ٣٨              | ٧,٨٥٧   | ١٩٨٥ |
| ٢٥ | ١,٦٣٣   | ٦٥,٦١٦  | ٤١                   | ١,٠٢٠   | ٦٠٨                   | ٤٢,٣٧٨  | ٨٦٢         | ١٩,٠٧٠  | ٧٢              | ٧,٣٨٨   | ١٩٩٠ |
| ٣٣ | ٢,١٠٧   | ٦٥,٣٨٨  | ١٢١                  | ١,٠٢٧   | ٨١٧                   | ٤٢,٥٢٨  | ١,٠٨٢       | ١٩,٣١٣  | ٨٧              | ٧,٩٧١   | ١٩٩١ |
| ٣٣ | ٢,٦٥٨   | ٦٥,٣٦٠  | ١٢١                  | ١,٠٢٤   | ٨٤٤                   | ٤٢,٦٨٨  | ١,١١١       | ١٩,٣٥٢  | ٨٧              | ٧,٨٩٦   | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الشؤون المحلية

٥٠ - الوزيارات

| الفترة                 | المناصب                                  |
|------------------------|--|
| ١٩٦٠/٧/١٩ - ١٩٦٠/١٢/٨  | وزير الصحة والرعاية الاجتماعية           |
| ١٩٦٢/٧/١٨ - ١٩٦٢/٧/١٨  | المديرة العامة لوكالة العلم والتكنولوجيا |
| ١٩٨٥/١٢/٢٨ - ١٩٨٤/١١/١ | المديرة العامة لوكالة البيئة             |
| ١٩٩٠/٢/٢٨ - ١٩٨٩/٨/١٠  | المديرة العامة لوكالة التخطيط الاقتصادي  |
| ١٩٨٩/٨/٢٥ - ١٩٨٩/٨/١٠  | المديرة العامة لوكالة البيئة             |
| ١٩٩٠/٢/٢٨ - ١٩٨٩/٨/٢٥  | كبيرة امناء مجلس الوزراء (وزيرة الدولة)  |
| ١٩٩١/١١/٥ - ١٩٩٠/١٢/٢٩ | المديرة العامة لوكالة العلم والتكنولوجيا |
| ١٩٩٣/٨/٩ - ١٩٩٢/١٢/١٢  | وزيرة التعليم                            |
| - ١٩٩٣/٨/٩             | وزيرة التعليم                            |
| - ١٩٩٣/٨/٩             | المديرة العامة لوكالة التخطيط الاقتصادي  |
| - ١٩٩٣/٨/٩             | المديرة العامة لوكالة البيئة             |

المصدر: مكتب رئيس الوزراء

٥١ - ناشات الوزراء البرلمانات (منذ ١٩٨٥)

| الفترة                 | المناصب                           |
|------------------------|-----------------------------------|
| ٢٩٨٥/١٢/٢٨ - ١٩٨٤/١١/٢ | ناشطة وزير للشؤون الخارجية للبيئة |
| ١٩٨٨/١٢/٢٨ - ١٩٨٨/٧/٢٢ | للبيئة                            |
| ١٩٨٩/٦/٣ - ١٩٨٨/١٢/٢٨  | لتنمية او كيناوا                  |
| ١٩٨٩/٨/١٠ - ١٩٨٩/٦/٣   | لتنمية او كيناوا                  |
| ١٩٩٠/٢/٢٨ - ١٩٨٩/٨/١٠  | للعمل                             |
| ١٩٩١/١١/٥ - ١٩٩٠/١٢/٢٩ | للصحة والرعاية الاجتماعية         |
| ١٩٩٣/٨/١٢ - ١٩٩٢/١٢/٢٦ | للعمل                             |
| - ١٩٩٣/٨/١٢            | لتنظيم والتنسيق                   |
| - ١٩٩٣/٨/١٢            | للعلم والتكنولوجيا                |

المصدر: مكتب رئيس الوزراء

## ٥٢ (أ) - اشتراك المرأة في المجالس الاستشارية الوطنية

| نسبة<br>د/ج (%) | عدد<br>النساء (د) | مجموع عدد<br>اعضاء المجالس<br>الاستشارية (ج) | نسبة<br>ب/أ (%) | مجالس تضم<br>في عضويتها<br>نساء (ب) | عدد المجالس<br>الاستشارية (أ) |      |
|-----------------|-------------------|--|-----------------|-------------------------------------|-------------------------------|------|
| ٤ر١             | ١٨٦               | ٤٥٠٤   | ٤٦ر٢            | ٩٢                                  | ١٩٩                           | ١٩٨٠ |
| ٥ر٥             | ٢٥٥               | ٤٦٦٤   | ٥٥ر٢            | ١١٤                                 | ٢٠٦                           | ١٩٨٥ |
| ٧ر٩             | ٣٥٩               | ٤٥٥٩   | ٦٩ر١            | ١٤١                                 | ٢٠٤                           | ١٩٩٠ |
| ٩ر٠             | ٣٩٨               | ٤٤٣٤   | ٧٥ر٩            | ١٥٤                                 | ٢٠٢                           | ١٩٩١ |
| ٩ر٦             | ٤٣٢               | ٤٤٩٧   | ٧٨ر٠            | ١٥٦                                 | ٢٠٠                           | ١٩٩٢ |
| ١٠ر٤            | ٤٧٢               | ٤٥٦٠   | ٨٠ر٨            | ١٦٤                                 | ٢٠٢                           | ١٩٩٣ |

المصدر: مكتب رئيس الوزراء

## ٥٢ (ب) - اشتراك المرأة في المجالس الاستشارية للحكومات المحلية

| نسبة<br>د/ج (%) | عدد النساء<br>(د) | مجموع عدد<br>المدارس (ج) | نسبة ب/أ<br>(%) | مجالس تضم<br>في عضويتها<br>نساء (ب) | عدد المجالس<br>الاستشارية (أ) |      |
|-----------------|-------------------|--------------------------|-----------------|-------------------------------------|-------------------------------|------|
| ٧ر٢             | ٣٨٥١              | ٥٢٦١٤                    | ٤٥ر٩            | ٩٥٢                                 | ٢,٠٧٥                         | ١٩٨٥ |
| ٨ر٨             | ٤٣٩٥              | ٤٩٧٢٢                    | ٥٤ر٨            | ١٠١١                                | ١٨٤٦                          | ١٩٩٠ |
| ٩ر٢             | ٤٥٢٨              | ٤٩٥٦٦                    | ٥٧ر٢            | ١٠٥٢                                | ١٨٤٠                          | ١٩٩١ |
| ٩ر٦             | ٤٧٩٨              | ٤٩٩٢٥                    | ٦١ر٢            | ١١٠٤                                | ١٨٠٤                          | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة العمل

٥٢ (٢) - عدد مندوبي الحريات المدنية

| نسبة الاناث (%) | اناث  | المجموع |      |
|-----------------|-------|---------|------|
| ١١ر٨            | ١ر٣٦٠ | ١١ر٥٠٠  | ١٩٨٠ |
| ١٤ر٠            | ١ر٦١١ | ١١ر٥٠٠  | ١٩٨٥ |
| ١٤ر٤            | ١ر٦٦١ | ١١ر٥٠٠  | ١٩٨٧ |
| ١٤ر٦            | ١ر٧٥٤ | ١٢ر٠٢٤  | ١٩٨٨ |
| ١٥ر٨            | ١ر٩٨١ | ١٢ر٥٤٨  | ١٩٨٩ |
| ١٧ر٩            | ٢ر٣٣٩ | ١٣ر٠٧٢  | ١٩٩٠ |
| ١٩ر٨            | ٢ر٥٤٦ | ١٣ر٠٧٢  | ١٩٩١ |
| ٢١ر٠            | ٢ر٧٢٦ | ١٣ر٠٧٢  | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة العدل



٥٢ - مشاركة المرأة في المناصب العليا في الخدمة العامة الوطنية (مستوى مديرية فما فوق)

| مستوى مدير         |      |         | مستوى مدير عام     |      |         | عدد الموظفين العموميين الوطنيين |        |         |      |
|--------------------|------|---------|--------------------|------|---------|---------------------------------|--------|---------|------|
| نسبة<br>الإناث (%) | إناث | المجموع | نسبة<br>الإناث (%) | إناث | المجموع | نسبة<br>الإناث (%)              | إناث   | المجموع |      |
| ٠.٦                | ٢٩   | ٦ر٤٥٩   | ٠.٧                | ٣    | ١ر٥٥٩   | ١٤.٠                            | ٢٤ر٨٢٨ | ٧٤٨ر٦٥٩ | ١٩٨٠ |
| ٠.٧                | ٤٧   | ٦ر٨١٥   | ٠.١                | ٧    | ١ر٦٢٣   | ١٤.١                            | ٢٤ر٥٧٤ | ٧٤٥ر٣٨٦ | ١٩٨٥ |
| ٠.٨                | ٦١   | ٧ر٣١٦   | ٠.٥                | ٨    | ١ر٦٢٧   | ١٤.٦                            | ٢٥ر١٤٣ | ٧٤٠ر٥٠٧ | ١٩٩٠ |
| ٠.٨                | ٦٧   | ٧ر٣٣٠   | ٠.٣                | ٥    | ١ر٥٧١   | ١٤.٩                            | ٢٥ر٧١٩ | ٧٤٠ر٠٩٤ | ١٩٩١ |

المصدر: الهيئة الوطنية لشؤون العاملين

ملحوظة: يشير تعبير "الموظفون العموميون الوطنيون" إلى فئتي الخدمة الإدارية (الأولى) والخدمة المخصصة (بما في ذلك الخدمة الإدارية الفنية المنشأة حديثاً منذ عام ١٩٨٦)

٥٤ - مشاركة المرأة في البناء حسب المجالس الوطنية للمواطنين

(١) إحصاء حسب المجالس في حكومات المحافظات (مستوى مديرية وما فوق)

| النسبة المئوية المطلقة في حزيران/يونيه ١٩٩١ | النسبة المئوية للأقسام | عدد الأثاث | مجموع عدد المواطنين | مقر حكومة المحافظة |
|---|------------------------|------------|---------------------|--------------------|
| ٢١  | ٢١                     | ٢٧١        | ١٧,٥٢٢              | المجموع            |
| ١٩  | ٢١                     | ٢٧٧        | ١٠,٦٥٧              | إمارة المحافظة     |
| ١٧  | ٢٤                     | ٢١         | ١,٢٨٦               | مجلس التعليم       |
| ٠   | ٠                      | ١٢         | ٥,٥٩٠               | هيئات أخرى         |
| ٤   | ٤                      | ٩٠٤        | ٢٠,٣٥٠              | المجموع            |
| ٥   | ٥                      | ٨١٤        | ١٥,٩٥٧              | إمارة المحافظة     |
| ١   | ٢                      | ٢٩         | ١,٤٨٧               | مجلس التعليم       |
| ١٧  | ٢١                     | ٦١         | ٧,٩١١               | هيئات أخرى         |

المصدر: دراسة استقصائية أجرتها وزارة العمل في ١ حزيران/يونيه ١٩٩٢.

(٢) توزيع النساء في المجالس العليا في حكومات المحافظات (البراك)

| مستوى المديرية | مستوى ناحية المدير العام | مستوى مديرية عامة | المراة في المجالس العليا | العدد    | المجالس        |
|----------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|----------|----------------|
| ١٨٦ (١٩)       | ٧٥ (١١)                  | ١٦ (١١)           | ٢٢٧ (١٠٠)                | ١٨٧      | إمارة المحافظ  |
| ١٤٨            | ٢٢                       | ١٦                | ١٨٧                      | ١٩١/٧/٨١ | المجلس التعليم |
| ٧٨             | ٢                        | ٠                 | ٢١                       | ١٣       | هيئات أخرى     |
| ١٠             | ١                        | ٢                 | ١٣                       | ١٣       | المجلس التعليم |

المصدر: دراسة استقصائية أجرتها وزارة العمل في حزيران/يونيه ١٩٩٢.



## ٥٧ - مشاركة المرأة في الأحزاب السياسية

| الحزب                               | السنة | أعضاء الحزب |         |                       | أعضاء مجلس الإدارة |        |                       |
|-------------------------------------|-------|-------------|---------|-----------------------|--------------------|--------|-----------------------|
|                                     |       | المجموع     | الاناث  | النسبة المئوية للمرأة | المجموع            | الاناث | النسبة المئوية للمرأة |
| الحزب الديمقراطي الليبرالي          | ١٩٨٥  | ١٩٠٢٨١٤     | ٥٩٢٥٤٧  | ٣١٪                   | ٢٤٩                | ٥      | ٢١٪                   |
|                                     | ١٩٨٧  | ٢٥١٦٧٣٤     | ٨٣٩٥٢٠  | ٣٣٪                   | ٤٤٧                | ٩      | ٢٠٪                   |
|                                     | ١٩٩١  | ٢١٩٩٢٥١     | ٧٩٠٣٠٩  | ٣٥٪                   | ٢٩٥                | ٦      | ٢٥٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ٥٤٦٥٢٤٢     | ٢١٥٥٢٧٠ | ٣٩٪                   | ٢٩٢                | ٦      | ٢٥٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ٢٨٢٧٦٦٠     | ١٤٢٧٩٠٩ | ٢٧٪                   | ٢٤٠                | ٤      | ٢٢٪                   |
| الحزب الديمقراطي الاجتماعي الياباني | ١٩٨٥  | ٦٥٠٠٠*      | ٤٥٠٠*   | ٦٪                    | ٤٧                 | ٢      | ٦٪                    |
|                                     | ١٩٨٧  | ٨٥٠٠٠*      | ٨٩٠٠*   | ١٠٪                   | ٤٧                 | ٦      | ١٢٪                   |
|                                     | ١٩٩١  | ١٣٥٠٠٠*     | ٢١٠٠٠*  | ١٥٪                   | ٣٢                 | ٤      | ١٢٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ١٣٥٠٠٠*     | ٢١٠٠٠*  | ١٥٪                   | ٣١                 | ٤      | ١٢٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ١٤٩٧٩٦      | ٢٦٤٧٢   | ١٧٪                   | ٢٢                 | ٤      | ١٢٪                   |
| حزب كوميتو                          | ١٩٨٥  | ١٧٩٠٠٠*     | ٧٠٠٠٠*  | ٣٩٪                   | ٤١                 | ٢      | ٤٩٪                   |
|                                     | ١٩٨٧  | ١٩٣٠٠٠*     | ٨٠٠٠٠*  | ٤١٪                   | ٤٤                 | ٢      | ٤٥٪                   |
|                                     | ١٩٩١  | ٢١٣٠٠٠*     | ٩٣٥٠٠*  | ٤٣٪                   | ٥٩                 | ٢      | ٤٣٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ٢١٦٠٠٠*     | ٩٥٥٠٠*  | ٤٤٪                   | ٤١                 | ٠      | ٤٤٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ٢١٦٠٠٠*     | ٩٦٨٤٩   | ٤٤٪                   | ٤١                 | ٣      | ٤٤٪                   |
| الحزب الاشتراكي الديمقراطي          | ١٩٨٥  | ٧٨٨٠١       | ٤٣٥٦    | ٥٪                    | ٥٢                 | ٠      | ٠٪                    |
|                                     | ١٩٨٧  | ٨٨٩٧٤       | ٥٦٥٤    | ٦٪                    | ٥٦                 | ٠      | ٠٪                    |
|                                     | ١٩٩١  | ١٠٥٤٢٢      | ٦٥٨٢    | ٦٪                    | ٥٠                 | ٢      | ٤٠٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ١٠٧٧١٠      | ٦٦٨٩    | ٦٪                    | ٥٠                 | ٢      | ٤٠٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ١١٤٢٢٦      | ٦٩٣٢    | ٦٪                    | ٧١                 | ٣      | ٤٢٪                   |
| الحزب الشيوعي الياباني              | ١٩٨٥  | ٤٨٠٠٠*      | ١٨٠٠٠*  | ٣٧٪                   | ٢٠٧                | ٢٧     | ١٣٪                   |
|                                     | ١٩٨٧  | ٤٨٠٠٠*      | ١٨٠٠٠*  | ٣٧٪                   | ٢٠٦                | ٢٠     | ١٤٪                   |
|                                     | ١٩٩١  | ٤٩٠٠٠*      | ١٨٨٠٠*  | ٣٨٪                   | ٢٠٦                | ٢٩     | ١٨٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ٤٩٠٠٠*      | ١٨٨٠٠*  | ٣٨٪                   | ٢٠٥                | ٢٩     | ١٩٪                   |
|                                     | ١٩٩٢  | ٤٩٠٠٠*      | ١٨٨٠٠*  | ٣٨٪                   | ٢٠٥                | ٢٧     | ١٨٪                   |

المصدر: إمارات الأحزاب السياسية

ملحوظة: الأرقام ذات العلامات النجمية تمثل أرقامًا تقريبية

٥٨ - الميزانية السنوية في المنظمات الدولية

| ١٩٩٢     |         | ١٩٩٠     |         | ١٩٨٥     |         | ١٩٨٠     |         |  |
|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|--|
| الات     | المجموع | الات     | المجموع | الات     | المجموع | الات     | المجموع |  |
| (٤١٦)٣٤  | ٧٣      | (٣٨٤)٣٨  | ٧٣      | (٢١٦)٢١  | ٧٩      | (٢٤)٨٩   | ٦١      | الأمم المتحدة                                      |
| (٣٠٠)٣   | ١٠      | (٣٣٦)٣   | ٩       | (٢٠٠)٣   | ١٠      | (-)      | ٥       | مجلس الأمم المتحدة للبحر والتنمية                  |
| (٣٦٤)١٢  | ٣٣      | (٥١٤)١٩  | ٣٧      | (٣٦٦)١٣  | ٢٦      | (٤٠)٦    | ٢٥      | برنامج الأمم المتحدة الإنمائي                      |
| (٥٤)٥٦   | ١١      | (٦١٦)٦   | ٩       | (٥٧)٤    | ٧       | (٣٨)٦٢   | ٧       | مستوفى الأمم المتحدة للسكان                        |
| (٢٧٦)٢   | ٩       | (٤٤)٤    | ٩       | (٤٢)٣    | ٧       | (٣٣)٣    | ٣       | برنامج الأمم المتحدة للبيئة                        |
| (٥٨)٥٢٤  | ٤١      | (٣٩)٥١١  | ٧٨      | (٣٣)٧    | ٢١      | (٢٥)٣    | ١٢      | مرفوعة الأمم المتحدة للقانون اللاجين               |
| (٥٥٦)١٥  | ٧٧      | (٥٥)١٦   | ٢٤      | (٤٥)١٤   | ٢١      | (٢٠)٢    | ١٠      | منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية               |
| (٣٢)١٠   | ٢١      | (٢٩)٣٩   | ٢١      | (١٠)٥    | ١٩      | (١٨)٨)٣  | ١٦      | جامعة الأمم المتحدة                                |
| (٥٠)١    | ٤       | (٣٣)٣    | ٣       | (٢٧)٣    | ١١      | (١٦)٧)١  | ٦       | اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ |
| (٣٨)٥٥   | ١٣      | (٢٩)٥٥   | ١٩      | (١٧)٦    | ٢٤      | (٤)٠)١   | ٢٥      | منظمة العمل الدولية                                |
| (٣٤)٦٩   | ٢١      | (١٧)٥)٤  | ٢٣      | (١٩)٤)٦  | ٣١      | (١٥)٠)٣  | ٢٠      | منظمة الأمم المتحدة للزراعة                        |
| (١٦)٣)٧  | ٤٣      | (١٤)٦)٦  | ٤١      | (٧)٥)٣   | ٤٠      | (٥)٩)٢   | ٣٤      | منظمة الأغذية العالمي                              |
| (٥٠)٣    | ١٢      | (١٦)٧)٢  | ١٢      | (٥)٠)١   | ٤       | -        | -       | برنامج الأغذية العالمي                             |
| (٤١)٧)١٥ | ٢٦      | (٢٩)٤)١٠ | ٢٤      | (٣٨)٠)٧  | ٢٥      | (١٥)٤)٤  | ٢٦      | منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة        |
| (٢٠)٥)٨  | ٤٤      | (١٩)٦)٩  | ٤٦      | (١٠)٨)٤  | ٣٧      | (٤)٣)١   | ٢٤      | منظمة الصحة العالمية                               |
| (٢٢)٦)٧  | ٢١      | (١٣)٥)٤  | ٢٩      | (٢٥)٠)٧  | ٢٨      | (٢٢)٧)٥  | ٢٢      | مستوفى النقد الدولي                                |
| (٣٠)٨)٣  | ١٠٧     | (٣٧)٤)٣٤ | ٩٨      | (٣٦)٣)١١ | ٦٧      | (٢٦)٤)١٤ | ٥٣      | البنك الدولي للائتمان والتنمية                     |
| (٣)١)٢   | ٦٥      | (٦)٣)٤   | ٦٠      | (١)٦)١   | ٦٧      | (-)      | ٤١      | مستوفى التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي       |
| (١٤)٣)٧  | ٤٩      | (١٢)٥)٦  | ٤٨      | (-)      | ٤١      | (-)      | ٣٢      | منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي        |
| (٢٠)١    | ٥       | (١١)٦)١  | ٩       | (-)      | ٩       | (-)      | ١١      | الاتحاد الدولي للاتصالات السلكية واللاسلكية        |

المصدر: وزارة الشؤون الخارجية

٥٩ - مؤسسات التربية الاجتماعية

| مرافق التربية<br>الدينية<br>والالعب<br>الرياضية | المراكز<br>التربوية<br>للمرأة | المرافق<br>التربوية<br>للأطفال<br>والشباب | المتاحف | المكتبات | المؤسسات<br>المحلية<br>للتربية<br>الاجتماعية | القاعات<br>العامه<br>للمواطنين |                    |
|---|-------------------------------|---|---------|----------|--|--------------------------------|--------------------|
| ١٣ر٦٦٢  | ٨٩                            | ٦٩٦                                       | ٤٩٢     | ١ر٧٠٠    | ٨٧   | ١٦ر٤٥٧                         | السنة المالية ١٩٧٨ |
| ١٩ر٣٩١  | ١١٩                           | ٩٤٠                                       | ٥٧٨     | ١ر٤٣٧    | ١٦٢  | ١٧ر٢٧٧                         | السنة المالية ١٩٨١ |
| ٢٤ر١٠٥  | ١٠٠                           | ١ر٠٣١                                     | ٦٧٦     | ١ر٦٤٧    | ٢٨٧  | ١٧ر٥٧٠                         | السنة المالية ١٩٨٤ |
| ٢٤ر٤٠٩  | ١٩٩                           | ١ر٠٥٢                                     | ٧٣٧     | ١ر٨٠١    | ٥٦٦  | ١٧ر٤٤٠                         | السنة المالية ١٩٨٧ |
|   | ٢١٣                           | ١ر١٥٤                                     | ٧٩٩     | ١ر٩٥٠    | ٥٨٤  | ١٧ر٢٤٧                         | السنة المالية ١٩٩٠ |

المصدر: وزارة التعليم

## ٦٠ - مرافق الرعاية الاجتماعية للعمل

| مراكز<br>السلامات | مراكز<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br>للشباب | مرافق<br>الاكتشاف<br>الاجتماعية<br>للعمال | مرافق<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br>المشتركة | مراكز<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br>الشاملة<br>للعمال | مرافق<br>الرياضة<br>للعمال | مراكز<br>الرعاية<br>الصحية<br>للعمال | مراكز<br>الرعاية<br>الاجتماعية<br>الشاملة<br>للعمال | المراكز<br>الوطنية<br>للشباب | المراكز<br>التدريبية<br>للمشروعات<br>الصغيرة<br>والمتوسطة |                                 |
|-------------------|--|---|--|---|----------------------------|--------------------------------------|---|------------------------------|---|---------------------------------|
| ٦٩                | ٢١٢                                      | ٤٧  | ٦٧   | -   | ١٦٥                        | ٢٢                                   | ٧   | ١                            | ٦   | السنه<br>١٩٧٥<br>الساله<br>١٩٨٠ |
| ١٧٤               | ٤٢٩                                      | ١٠٨                                       | ١٥٠  | -   | ٥٢٠                        | ٧٤                                   | ٧   | ١                            | ٦   | السنه<br>١٩٨٠<br>الساله<br>١٩٨٥ |
| ١٩٥               | ٥١٦                                      | ١٥٢                                       | ٢٦٩  | -   | ٨٠٥                        | ٧٤                                   | ٤   | ١                            | ٦   | السنه<br>١٩٨٥                   |
| ٢٢٣               | ٥٣٥                                      | ١٥٢                                       | ٢٥١  | ٦٠  | ١٠٢٠                       | ٧٤                                   | ٦   | ١                            | ٦   | الساله<br>١٩٩٠                  |

المصدر: وزارة العمل

## ٦١ - عدد دورات التوعية الاجتماعية حسب الموضوع (السنة المالية ١٩٩٠)

| دورات أخرى | دورات مخصصة للمسنين | دورات مخصصة للمرأة | دورات للكتاب بصفة عامة | دورات للأطباء والشباب | المجموع |   |
|------------|---------------------|--------------------|------------------------|-----------------------|---------|---|
| ٤,٢٤٧      | ٧,٩٤٩               | ١٦,٨٦٩             | ٢٤,٥٨٦                 | ١٠,٣٦٠                | ٧٤,٠٠٦  | المجموع                                       |
| ٨١٤        | ٤,٧٩٥               | ٦,٧٢٤              | ١٢,١٢٩                 | ٢,٨٨٠                 | ٢٨,٢٥٢  | دراسات ثقافية                                 |
| ١,٥١٥      | ١,٢٨١               | ٢,٦٩٦              | ٦,٢٩٤                  | ٤,٣١٢                 | ١٦,٠٩٨  | تسريعات بدينية وقرآنية                        |
| ٩٢٢        | ٢٥٧                 | ٤,٨٣٠              | ١٠,٥٩١                 | ٤٧٤                   | ١٧,١٧٥  | تثقيف في شؤون البيت و تثقيف في الحياة الأسرية |
| ٨١         | ٨٠                  | ٥٧٨                | ١,٧٧٢                  | ٢١٠                   | ٢,٧٧٢   | المعارف والمهارات المهنية                     |
| ٢٩٩        | ٩٤٧                 | ١,٤٦٧              | ٢,٩٨١                  | ٨١٠                   | ٦,٥٩٩   | توعية المواطنين والحياة المجتمعية             |
| ٥١٠        | ٤٩٤                 | ٥٦٤                | ٨١٨                    | ٦٧٤                   | ٢,٠٦٠   | دورات أخرى                                    |



| المجموع | عدد الدورات / المواضيع |                     | عدد المعاهد العلمية التي تقدم دورات في دراسات المرأة |                     | العدد الكلي للمعاهد العلمية |       | المجموع                   |
|---------|------------------------|---------------------|--|---------------------|-----------------------------|-------|---------------------------|
|         | معاهد وجامعات مختلطة   | معاهد وجامعات نسوية | معاهد وجامعات مختلطة                                 | معاهد وجامعات نسوية |                             |       |                           |
| ٥٤      | ٤٦                     | ٨                   | ٢٧ (٢٢٨,١١)  | ٢٥                  | ٢                           | ٩٦    | الجامعات<br>وطني          |
| ١       | ١                      | ٠                   | ١ (٢٢,٤)   | ١                   | ٠                           | ٤١    | المعاهد<br>المتوسطة       |
| ١٢      | ٥                      | ٨                   | ١٠ (٢٥,٦)  | ٥                   | ٥                           | ٢٩    | الجامعات<br>قطاع عام محلي |
| ٢٠      | ٦                      | ١٤                  | ١٠ (٢١٨,٥)   | ٦                   | ٤                           | ٥٤    | المعاهد<br>المتوسطة       |
| ١٦٧     | ٧٨                     | ٨٩                  | ٨٦ (٢٢٢,١)   | ٤٤                  | ٤٢                          | ٢٧٢   | الجامعات<br>قطاع خاص      |
| ٢٠٨     | ٢٩                     | ١٧٩                 | ١١٧ (٢٢٢,٥)  | ١٥                  | ١٠٢                         | ٤٩٨   | المعاهد<br>المتوسطة       |
| ٠       | ٠                      | ٠                   | ٠  | ٠                   | ٠                           | ١     | جامعة الهراء              |
| ٤٦٢     | ١٦٥                    | ٢٩٨                 | ٧٥١ (٢٢٢,٨%)   | ٩٦                  | ١٥٥                         | ١,١٠١ | المجموع                   |

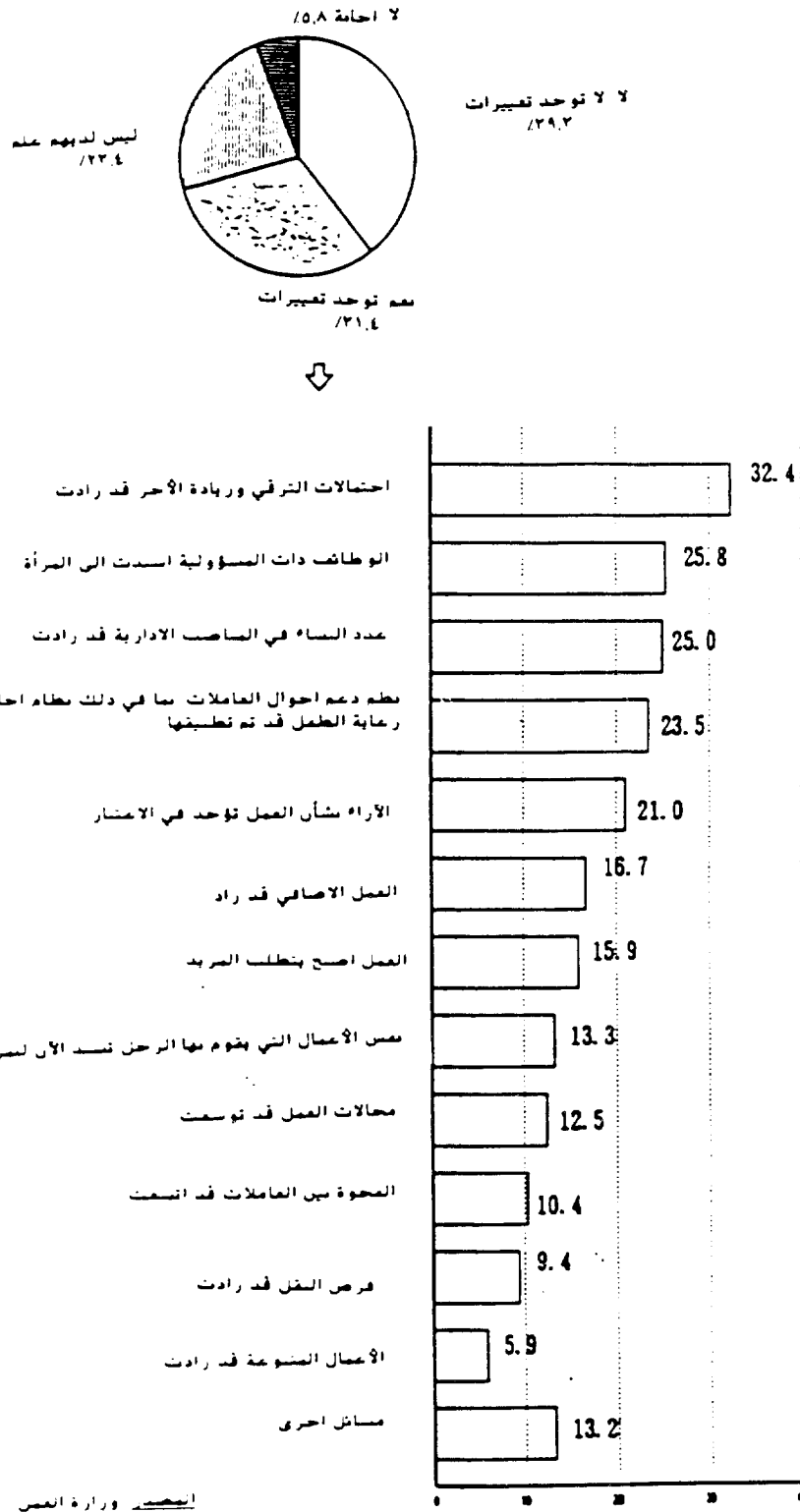
المصدر: وزارة التعليم

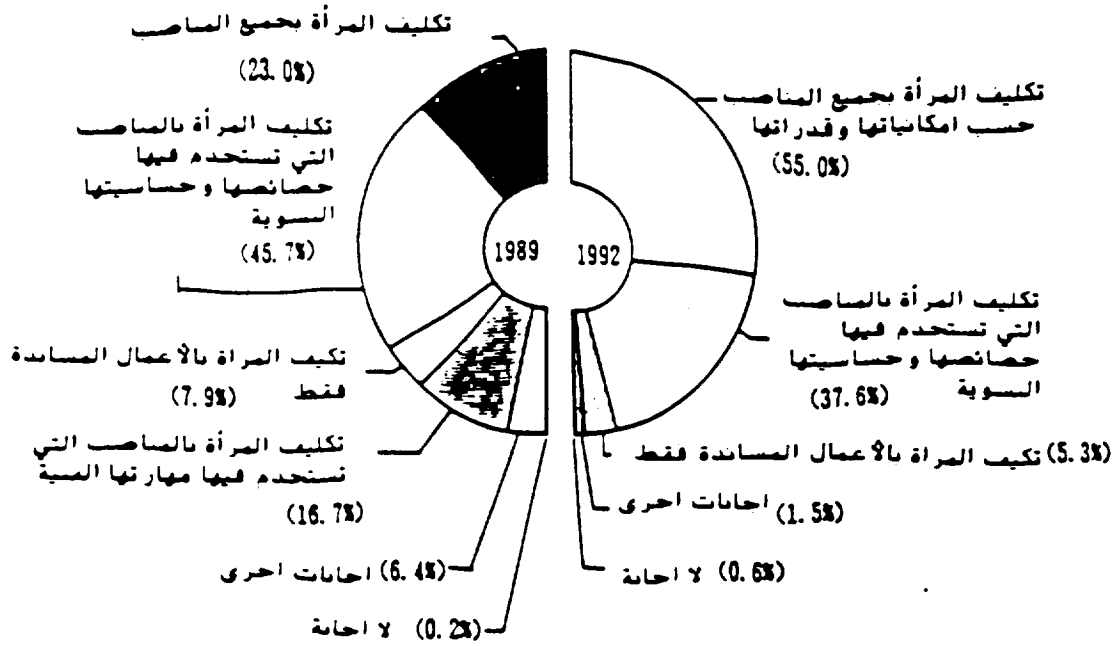
ملحوظة: الأرقام الواردة بين القواسم تمثل نسبة المعاهد العلمية التي تقدم دورات في الدراسات التي تتعلق بالمرأة من بين مجموع عدد المعاهد العلمية.

٦٢ - عدد المرافق المخصصة للثقافة النسوية حسب نوع الجهات المنظمة  
(السنة المالية ١٩٩٠)

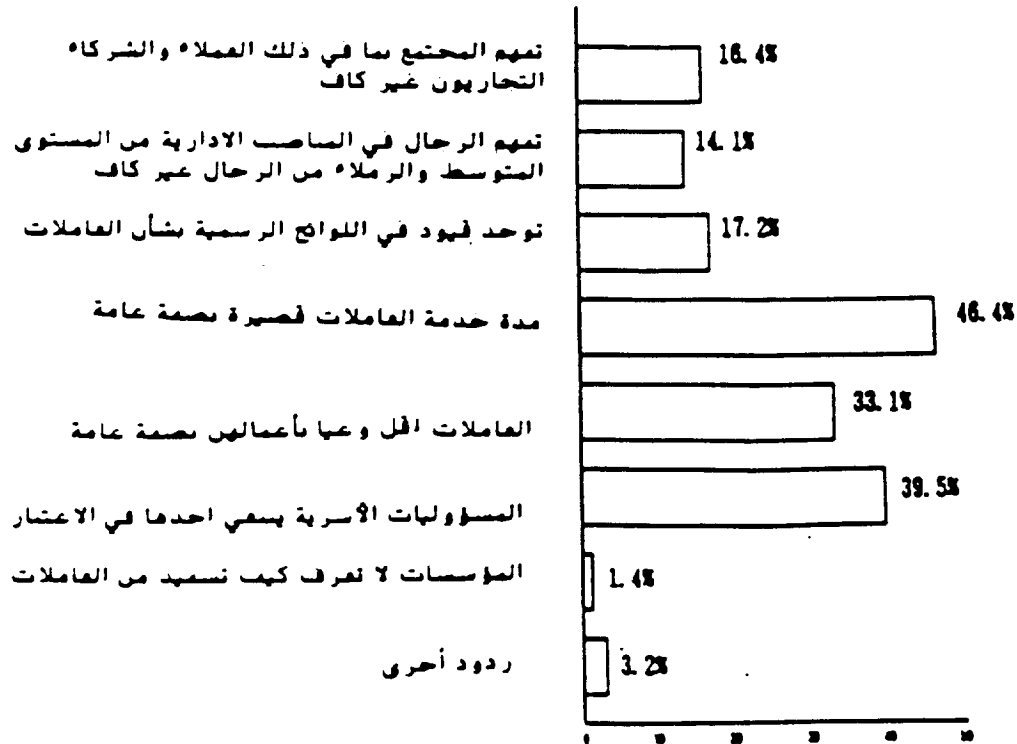
| منشأة<br>بواسطة<br>المؤسسات | منشأة<br>بواسطة<br>التعاونيات | منشأة<br>بواسطة<br>القرى | منشأة<br>بواسطة<br>البلدان | منشأة<br>بواسطة<br>المدن<br>والأحياء | محافظات | وطني | المجموع |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------|------|---------|
| ١٢٦                         | -                             | ١                        | ١٦                         | ٥٥                                   | ١٥      | ١    | ٢١٤     |

المصدر: وزارة التعليم





٦٦ - العقبات التي تحول دون استخدام قوة العمل النسائية (أجوبة المؤسسات - دراسة ١٩٩٢)



## ٦٧ - متوسط طول اجازة الأمومة للعامة

| السنة | قبل ولادة الطفل | بعد ولادة الطفل |
|-------|-----------------|-----------------|
| ١٩٦٥  | ٢٤ر٤            | ٤٦ر٤            |
| ١٩٧١  | ٢٦ر٤            | ٤٦ر٦            |
| ١٩٧٢  | ٢٥ر١            | ٤٧ر٢            |
| ١٩٧٤  | ٢٦ر٢            | ٤٧ر٩            |
| ١٩٧٦  | ٢٦ر٤            | ٤٨ر٧            |
| ١٩٧٨  | ٢٦ر٦            | ٤٨ر٢            |
| ١٩٨١  | ٢٨ر٥            | ٤٨ر٨            |
| ١٩٨٥  | ٢٦ر٤            | ٤٩ر٧            |
| ١٩٨٨  | (٤٦,٥)٢٧,٠      | (٦٤,٤)٥٦,٠      |
| ١٩٩١  | (٥٢,٤)٢٨,٥      | (٥٨,٨)٥٨,١      |

المصدر: وزارة العمل

ملاحظة: الأرقام بين اقواس تمثل طول اجازة الأمومة

بالنسبة للمرأة ذات العمل المتكرر.

## ٦٨ - تعيين مروجين للمساواة

| مجموع عدد مروجي المساواة |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| ٢٠,٢٦١                   | نهاية السنة المالية ١٩٨٨ |
| ٢٢ر٠٨٧                   | نهاية السنة المالية ١٩٨٩ |
| ٤٠ر٥٧٠                   | نهاية السنة المالية ١٩٩٠ |
| ٤٦ر٤٢١                   | نهاية السنة المالية ١٩٩١ |
| ٥٠ر٢٢٤                   | نهاية السنة المالية ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة العمل

٦٩ - عدد الحوامل اللاتي يحصلن على اعانات مالية صحية

| عدد الحوامل اللاتي يحصلن على اعانات مالية صحية |      |
|--|------|
| ٣١٢,٤٦٦  | ١٩٨٠ |
| ٢٥٢,٩١٤  | ١٩٨٥ |
| ١٦٠,٦١٠  | ١٩٩٠ |
| ١٤٨,٢٩٢  | ١٩٩١ |
| ١٥١,٨٠٨  | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

٧٠ - الارشادات الصحية للحوامل

| المرأة بعد الولادة                     |   | المرأة الحامل                          |   |      |
|--|---|--|---|------|
| مجموع عدد النساء اللاتي يتلقين ارشادات | عدد النساء اللاتي يتلقين ارشاداتهن الاولى | مجموع عدد النساء اللاتي يتلقين ارشادات | عدد النساء اللاتي يتلقين ارشاداتهن الاولى |      |
| ٢٨٩,٦٦٦                                | ٢٢٧,٨٦٠                                   | ٨١١,١٢٢                                | ٥٦٥,١٧١                                   | ١٩٨٠ |
| ٤٣١,٢٨٠                                | ٣٦٢,٢٥٧                                   | ٧٥٢,٩٩٩                                | ٥٤٩,٦٢٩                                   | ١٩٨٥ |
| ٤٢٢,٠٦٥                                | ٣٥٧,١٣٠                                   | ٦٢٨,٢٦٢                                | ٤٩٧,٨٣٤                                   | ١٩٩٠ |
| ٤١١,١٢١                                | ٣٤٨,٩٤١                                   | ٦٤١,٩٩٥                                | ٥٠٠,٣١٢                                   | ١٩٩١ |
| ٤١٧,١٥١                                | ٣٥٢,٤٥٥                                   | ٦٥٠,٣٢٠                                | ٥٠٥,٤٣٠                                   | ١٩٩٢ |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية

٧١ - عدد حالات الاصابة بمرض الايدز والحالات الموجهة لفيروس نقص المناعة البشرية عن طريق العدوى (مجموع تراكمي في ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٢)

| عدد الحالات الموجهة<br>لفيروس نقص المناعة البشرية |      |         | عدد حالات الاصابة<br>بمرض الايدز |      |         |                                      |
|---|------|---------|----------------------------------|------|---------|--------------------------------------|
| ذكور  | اناث | المجموع | ذكور                             | اناث | المجموع |                                      |
| ٢,١٨٢   | ٥٨٢  | ٢,٧٦٥   | ٥٧١                              | ٢١   | ٥٩٢     | المجموع                              |
| ١٨٧   | ٢٢٦  | ٥٢٢     | ٥٦                               | ١٢   | ٦٩      | المباشرة الجنسية<br>بين الجنسين      |
| ١٧٧   | -    | ١٧٧     | ٧٥                               | -    | ٧٥      | المباشرة الجنسية<br>بين الجنس الواحد |
| ٨   | -    | ٨       | ٢                                | -    | ٢       | اساءة استعمال<br>الحقن بالمخدرات     |
| ١   | ٢    | ٤       | ٢                                | ١    | ٣       | نقل العدوى عن طريق<br>الأم للجنين    |
| ١,٧١٥   | ١٣   | ١,٧٢٨   | ٢٧٤                              | ١    | ٢٧٥     | نقل العدوى عن طريق<br>منتجات الدم    |
| ٩٤  | ٢٢١  | ٣٢٥     | ٦٢                               | ٦    | ٦٨      | حالات اخرى/غير<br>معروفة             |

المصدر: وزارة الصحة والرعاية الاجتماعية