

Distr.: General
21 December 2011
Arabic
Original: English

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة



اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة

النظر في التقارير المقدمة من الدول الأطراف بموجب المادة ١٨
من اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
التقرير الدوري السابع للدول الأطراف

إضافة

المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية

(جزيرة مان) ** *

* وفقا للتعليمات المحالة للدول الأطراف فيما يتعلق بتجهيز تقاريرها، لم تخضع هذه الوثيقة لتحريير رسمي قبل إرسالها إلى دوائر الترجمة بالأمم المتحدة.
** يمكن الرجوع إلى المرفقات في ملفات الأمانة العامة.



الرجاء إعادة استعمال

170212 180112 11-64907X (A)



أولا - خلفية عامة

مقدمة

- ١ - يرد وصف سياسي وقانوني واجتماعي واقتصادي عام لجزيرة مان في التذييل الثاني عشر للوثيقة الأساسية المتعلقة بأقاليم ما وراء البحار والأقاليم التابعة لتاج المملكة المتحدة (HRI/CORE/1/Add.62، المؤرخة كانون الثاني/يناير ١٩٩٦) المستكمل بالجزء الأول من التقرير الأولي المتعلق بجزيرة مان (CEDAW/C/5/Add.52/Amend.3).
- ٢ - ويتضمن هذا التقرير معلومات عن التطورات التي طرأت على تنفيذ الاتفاقية منذ تقديم التقرير الدوري في عام ٢٠٠٧ (CEDAW/C/UK/6/Add.1).

السكان والاقتصاد

- ٣ - لم توجد معلومات إحصائية جديدة متاحة وقت كتابة هذا التقرير المستكمل. وسيجرى التعداد التالي لسكان جزيرة مان، الذي سيكون تعدادا كاملا، في ٢٧ آذار/مارس ٢٠١١ ومن المتوقع نشر النتائج الكاملة في أوائل عام ٢٠١٢.

التحفظات

- ٤ - لاحظت حكومة جزيرة مان أن حكومة المملكة المتحدة قد سحبت عدداً من التحفظات على الاتفاقية التي سبق تطبيقها على المملكة المتحدة وما زالت مطبقة على جزيرة مان. وحكومة جزيرة مان في سبيلها إلى النظر في التحفظات التي سُحبت فيما يتعلق بالمملكة المتحدة ويمكن أن تُسحب أيضا فيما يتعلق بجزيرة مان.

ثانيا - المواد

المادتان ٢ و ٣

- ٥ - وضعت الخطة الاستراتيجية لحكومة جزيرة مان للفترة ٢٠٠٧-٢٠١١ الهدف العام للحكومة المتمثل في "حماية وتعزيز رفاه الأسرة واتخاذ التدابير اللازمة لإدماج الجميع اقتصاديا واجتماعيا في مجتمعنا".

المادة ٤

٦ - لا توجد معلومات جديدة تُقدم. ولا توجد حالياً تدابير لـ "التمييز الإيجابي" منفذة في جزيرة مان. ومع ذلك، كما أُبلغ عنه سابقاً، هناك تدابير لحماية المرأة من التمييز في العمل أثناء الحمل وبعده.

المادة ٥

٧ - لا توجد معلومات جديدة تُقدم.

المادة ٦

٨ - كما أُبلغ عنه سابقاً، تمثل قوادة شخص لأغراض البغاء في أي مكان في العالم أو قوادة شخص ليغادر جزيرة مان لأغراض البغاء جرائم بموجبها قانون الجرائم الجنسية لعام ١٩٩٢ (قانون تاينولد).

٩ - وفيما يتعلق بالاتجار بالأشخاص (نساءً أو رجالاً) في جزيرة مان لأغراض الاستغلال أو البغاء، جرى تحديث تشريع الجزيرة في عام ٢٠٠٨. وتشريع الهجرة والجنسية في جزيرة مان هو تشريع المملكة المتحدة الذي ينسحب على الجزيرة مع التعديلات الملائمة. وقد مد مرسوم الهجرة (في جزيرة مان) لعام ٢٠٠٨، في جملة أمور، أحكام قانون المملكة المتحدة للجنسية والهجرة واللجوء لعام ٢٠٠٢ وقانون المملكة المتحدة للجوء والهجرة (معاملة المطالبين، الخ) لعام ٢٠٠٤ إلى الجزيرة. وترد المواد ذات الصلة المتعلقة بالاتجار بالبغاء (المادة ١٤٥ من قانون عام ٢٠٠٢) والاتجار بالأشخاص لأغراض الاستغلال (المادة ٤ من قانون عام ٢٠٠٤) من بين الأحكام السارية الآن في جزيرة مان.

المادة ٧

١٠ - لا توجد معلومات جديدة تُقدم. وفي جزيرة مان، لا يوجد تمييز بين المرأة والرجل فيما يتعلق بالتصويت، والترشح للمناصب العامة وشغلها، وأداء الوظائف في الحكومة، والاشتراك في الهيئات غير الحكومية.

المادة ٨

١١ - لا توجد معلومات جديدة تُقدم. ويجوز لمن يشغل منصباً مناسباً في حكومة جزيرة مان أن يمثل الحكومة عندما يكون خارج الجزيرة، بصرف النظر عما إذا كان الشخص أثنى أم ذكراً.

المادة ٩

١٢ - تشريع جزيرة مان فيما يتعلق بالجنسية والهجرة هو تشريع المملكة المتحدة بوصفه منسحباً على الجزيرة. وقد أدى مرسوم الهجرة (في جزيرة مان) لعام ٢٠٠٨ إلى تحديث التشريع حيث أنه يسري في جزيرة مان بانسحاب أحكام قوانين المملكة المتحدة عليها، بما في ذلك تلك الواردة في قانون الهجرة واللجوء والجنسية لعام ٢٠٠٦.

المادة ١٠

١٣ - كما سبق الإبلاغ عنه، توفر حكومة جزيرة مان التعليم الابتدائي والثانوي واللاحق للبنات والبنين على قدم المساواة.

١٤ - وتواصل دائرة الوظائف توفير الإرشاد للحياة الوظيفية والمهنية للبنين والبنات وللرجال والنساء، بدون أي تمييز على أساس الجنس. أما مركز العمل، الذي يتبع الآن إدارة التنمية الاقتصادية، فإنه يضمن أيضاً أن تكون جميع الشواغر، بخلاف عدد صغير جداً من الوظائف التي يمثل فيها جنس مقدم الطلب مؤهلاً مهنيًا حقيقياً، مفتوحة للرجال والنساء على حد سواء. وأثناء الفترة المشمولة بالتقرير، انتقلت دائرة الوظائف من إدارة التعليم السابقة (الآن إدارة التعليم والأطفال) إلى إدارة التنمية الاقتصادية.

المادة ١١

١٥ - ما زال قانون العمل (التمييز على أساس الجنس) لعام ٢٠٠٠ يمثل التشريع الرئيسي للجزيرة لمنع التمييز في العمل. والحقوق الجديدة التي نص عليها قانون العمل لعام ٢٠٠٦ والتشريع الثانوي الصادر في إطار هذا القانون، مثل حقوق الأمومة المعززة إلى حد كبير، التي ورد شرحها في التقرير السابق، ما زالت سارية.

١٦ - وفي عام ٢٠١٠، أدمجت إدارة التجارة والصناعة، التي كانت مسؤولة، في جملة أمور، عن قانون العمل وسياسة التدريب المهني والتمويل، في إدارة جديدة وأكبر هي إدارة التنمية الاقتصادية التي تولت مهام الإدارة السابقة.

١٧ - وتعمل إدارة التنمية الاقتصادية على وضع مشروع قانون للمساواة في العمل سيجعل التمييز في العمل لأسباب إضافية غير مشروع. وقد يُزيد مشروع القانون أيضاً تعزيز الأحكام القائمة ذات الصلة بإجازة الأمومة ويعزز حماية المرأة الحامل من التمييز.

١٨ - وفيما يتعلق ببرامج التدريب التي تشترك فيها مباشرة إدارة التنمية الاقتصادية، تشير الأرقام الحالية إلى أنه في برامج التمهين ذات الصلة بالتشديد، يوجد ٢٤٠ مشتركاً من

الذكور و ٤ إناث؛ وفي البرامج غير ذات الصلة بالتشييد (على سبيل المثال، الهندسة، وتصنيف الشعر، وتكنولوجيا المعلومات) يوجد ١٧٢ مشتركاً من الذكور و ٣٤ من الإناث.

المادة ١٢

١٩ - تواصل حكومة جزيرة مان توفير أوسع طائفة من الخدمات الصحية، على أعلى مستوى عملي، لجميع المقيمين في الجزيرة، بصرف النظر عن نوع جنسهم. أما الخدمات القائمة على المستشفيات فإنها تقدم إلى حد كبير في مستشفى نوبل الجديدة، الواقعة في ضواحي عاصمة الجزيرة، دوغلاس.

٢٠ - وأنشئت في عام ٢٠٠٧/٢٠٠٨ دائرة ناجحة للزيارة ومعاودة الزيارة لفحص الثدي، تعمل في دورة لمعاودة الزيارة كل سنتين. وهناك خطط لتعزيز دائرة جراحة الثدي الحالية على مدى العامين المقبلين، حسبما تسمح الموارد، لتشمل إجراء خزعة العقدة الخافرة.

٢١ - وقد تم مواءمة ساعات بدء العمل في دائرة تنظيم الأسرة لتناسب مستعملات الخدمات.

٢٢ - والاستراتيجية المتعلقة بنهاية الحياة، التي تمر حالياً بمراحل الإعداد المبكرة جداً، ستضمن على وجه التحديد مراعاة العبء غير المتناسب لرعاية نهاية الحياة الذي يقع على المرأة، وكيفية الإقلال إلى أدنى حد من الآثار الضارة لذلك العبء أو القضاء عليها.

المادة ١٣

٢٣ - تواصل حكومة جزيرة مان (الآن عن طريق إدارة الرعاية الاجتماعية) توفير طائفة كاملة من الاستحقاقات الاجتماعية، بما في ذلك دعم دخل الأسرة، واستحقاقات الطفل وعلاوة الأمومة. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات بشأن نطاق الاستحقاقات المتاحة ومعدلات الاستحقاقات الحالية وذلك على الموقع: <http://www.gov.im/socialcare/security/>.

المادة ١٤

٢٤ - لا توجد معلومات جديدة تُقدم. وليست هذه المادة علاقة خاصة بجزيرة مان، حيث أن الجزيرة مشمولة بولاية قضائية صغيرة ذات هيكل أساسي حديث.

المادة ١٥

٢٥ - لا توجد معلومات جديدة تُقدم. ويتمتع النساء والرجال بالمساواة الكاملة أمام القانون في جزيرة مان.

المادة ١٦

٢٦ - لم يتغير الإطار التشريعي في هذا المجال عن التقرير السابق.

٢٧ - وكانت إدارة الصحة هي الوكالة الرائدة للاستراتيجية المتعلقة بإساءة المعاملة العائلية لعام ٢٠١٠، وهي استراتيجية متعددة التخصصات تخضع حاليا لتصديق الوكالات المساهمة.

٢٨ - والاعتداءات التي تحدث داخل محيط عائلي تعالجها الآن شرطة جزيرة مان بوصفها ذات أولوية وقد حرت تغييرات هامة في النهج العام لقوة الشرطة. وترد أعداد هذه الجرائم التي سجلتها الشرطة في السنوات الأربع الماضية على النحو المبين في الجدول أدناه.

السنة	٢٠٠٦/٢٠٠٧	٢٠٠٧/٢٠٠٨	٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢٠٠٩/٢٠١٠
عدد الاعتداءات العائلية المسجلة	١٦٨	١١١	١٢٤	١٠٣

تذييل

الوثيقة المقدمة إلى اللجنة مع هذا التقرير

مرسوم المحجرة (في جزيرة مان) لعام ٢٠٠٨ (SI 2008/680).
